

ДЕДЕНЬМИ!

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

№ 3 декабрь 2021



Щербинский
лифтостроительный
завод

700

подарков
для детей
сотрудников
ЩЛЗ

**НАРАЩИВАЕМ
СКОРОСТЬ
МОДЕРНИЗАЦИЯ
В ДЕЙСТВИИ**

**ВСЕ КОМПОНЕНТЫ
УСПЕХА**

ЧЕГО ВЫ НЕ ЗНАЛИ
О НОВОМ ЦЕХЕ

грузоподъемность от 32
скорость от 0,5 до 1,6 м

**ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ
Наши сотрудники**

ПОДБОЙ
курантов

Наращиваем скорость

Щербинский лифтостроительный завод закупит в лизинг оборудование для выпуска новой линейки лифтов с повышенной скоростью движения. В привлечении займа поможет Фонд развития промышленности.

Второй этап модернизации на предприятии стартует в 2022 году и предполагает запуск автоматических линий проектной мощностью 8 тысяч лифтов в год, что позволит нарастить ежегодную производительность завода до 16 тысяч подъемников. На приобретаемом оборудовании ЩЛЗ будет выпускать лифты новой конструкции, обеспечивающие скорость движения кабины как до двух метров в секунду, так и более. Напомним, промышленная трансформация предприятия стартовала в прошлом году: на заводе начата глубокая модернизация с автоматизацией производственных процессов, которая состоит из двух этапов.

На сегодняшний день практически завершены первый этап:

- создан единый склад сырья и материалов вместо восьми;
- значительно сокращен объем неликвидов;
- оптимизирована работа участков упаковки и комплектации;
- модернизирован сварочный цех, где установлены системы очистки воздуха и защитных ограждений, заменено устаревшее сварочное оборудование;
- ликвидированы вредные производства (гальваника, термопластическое литье);
- внедрена автоматическая система контроля эффективности оборудования в обычном режиме работы в программе АИС «Диспетчер».

Сейчас идет подготовка ко второму этапу модернизации, который стартует в начале 2022 года и потребует значительных финансовых затрат. Благодаря активному участию Фонда развития промышленности в инфраструктурном проекте отрасли ЩЛЗ смог получить



ПО ПУТИ МОДЕРНИЗАЦИИ

ЩЛЗ – один из крупнейших производителей лифтов в России. Основными заказчиками компании выступают передовые девелоперы и региональные фонды капитального ремонта по программам замены устаревшего лифтового оборудования.

→ **С 2019 года** ЩЛЗ начал активный процесс модернизации при поддержке компании «ДОМ.РФ», благодаря чему на сегодняшний день про-

изводственная мощность завода составила 12 000 единиц оборудования в год.

→ **В 2020 году** доля ЩЛЗ на рынке производства лифтового оборудования в России составила около 20%.

→ **К концу 2024 года** предполагается завершить процессы модернизации на предприятии, что позволит увеличить производственную мощность при серьезном увеличении эффективности труда.

льготный заем для реализации мероприятий по модернизации производственных процессов. Так, будут закуплены новые автоматические и конвейерные линии, а также роботизированная техника. Компания организует комплексное переобучение сотрудников для квалифицированной работы на современном технологичном оборудовании.

Также в январе 2022 года компания приступит к закупкам ключевого оборудования, среди которого:

- автоматическая гибкая производственная линия комплексной обработки листового материала на основе технологии пробивки и гибки;

- станки с дополнительными опциями для линии обработки металла;

- высокоточный опволоконный лазерный комплекс обработки металла с автоматическим складом материала;

- комплекс конвейерного оборудования с машинами для упаковки и роботизированные системы сортировки, укладки

и доставки деталей к сборочным конвейерам.

Линейка лифтов, включая высокоскоростные, со сниженной материалоемкостью и улучшенным качеством, разрабатывается ЩЛЗ по плану мероприятий по импортозамещению в отрасли тяжелого машиностроения и при поддержке Минпромторга РФ. Новый продукт поможет заводу выйти на коммерческий рынок среднего и высокого класса и конкурировать с иностранными производителями и их представителями в России.

Первый и на данный момент единственный тендер на поставку лифта со встроенной системой обеззараживания Щербинский лифтостроительный завод выиграл 30 июля. И уже сегодня завершены монтажные работы и лифт установлен.

Фонд капитального ремонта города Липецка позаботился о жителях многоквартирного дома и вместо обычного лифта по программе замены устаревшего оборудования объявил тендер на поставку и монтаж подъемника с системой обеззараживания. Победителем тендера стала разработка ЩЛЗ. Современное и весьма актуальное в условиях сложившей-

Лифт ЩЛЗ – территория без вирусов

ЩЛЗ установил первый в России подъемник с системой дезинфекции по программе замены лифтового оборудования Фонда капитального ремонта многоквартирных домов.

ся эпидемиологической ситуации оборудование появилось в девятиэтажном жилом доме на площади Мира, в самом центре Липецка. При проведении капитального ремонта здания его установила подрядная организация завода. К слову, фор-

мирование собственной сети монтажных организаций – одно из важных направлений работы ЩЛЗ. На российском лифтовом рынке мало производителей, обеспечивающих комплексную поддержку от заключения договора на поставку оборудования

до сдачи в эксплуатацию. Именно наличие собственных аккредитованных монтажных организаций в крупнейших регионах страны позволяет вводить подъемники в строй в короткий срок и минимизирует риски строителей в части оборудования здания вертикальным транспортом.

Разработанный на предприятии встроенный обеззараживатель производит дезинфекцию на основе ультрафиолетовых светодиодов и обеспечивает очистку воздуха и поверхностей кабины от бактерий и вирусов на 98%. Уникальность конструкции заключается еще и в том, что система встроена непосредственно в кабину лифта, а не монтируется как отдельный элемент.

НОВОЕ СЛОВО В ДЕЗИНФЕКЦИИ: ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

2020

июль На ЩЛЗ разработано универсальное (подходящее для всех типов лифтов) изделие, которое обеспечивает обеззараживание поверхностей и воздуха кабины. Отдельно создан рециркулятор для обеззараживания воздуха. Компактный и удобный в монтаже, он устанавливается в любое эксплуатируемое лифтовое оборудование.

октябрь Стандартная кабина лифта со встроенной системой дезинфекции была смонтирована в НИИ дезинфектологии Роспотребнадзора. Анализ эффективности включал в себя несколько стадий: заражение, дезинфекцию и оценку обеззараженного пространства на наличие вирусов. Сотрудники НИИ использовали для заражения микроорганизмы, штаммы которых имеют сравнимую с вирусом COVID-19 устойчивость к средствам обеззараживания.

ноябрь Получено заключение НИИ дезинфектологии Роспотребнадзора. Результаты тестирования, проведенного профильными экспертами: эффективность очистки воздуха – 95%, поверхности – 93% за полчаса работы системы обеззараживания.

декабрь ЩЛЗ подал заявку на регистрацию прав интеллектуальной и промышленной собственности на систему обеззараживания кабины лифта в Федеральную службу по интеллектуальной собственности (Роспатент).

2021

январь – март Разработка дизайна системы дезинфекции и подготовка в серийное производство, закупка необходимых компонентов и составляющих, подготовка расчета стоимости.

15 апреля Государственная регистрация изобретения ЩЛЗ в Госреестре полезных моделей РФ с присвоением наименования «Устройство обеззараживания кабины лифта».

май Старт продаж системы. Уже реализовано 19 единиц встроенной системы дезинфекции лифта (полки), 13 накладных рециркуляторов, отвечающих за обеззараживание воздуха.



112

ЧЕЛОВЕК РАБОТАЮТ В НОВОМ КОМПОНЕНТНОМ ЦЕХЕ ЩЕРБИНСКОГО ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА

#КОМАНДАЩЛЗ

ВВЕРХ! №3 | 2021

Специалисты этого подразделения ЩЛЗ знают, как никто другой, что большое складывается из малого. Новый объединенный компонентный цех обеспечивает все необходимые комплектующие для сборочного цеха, а также производит балки дверей шахты, направляющие, лебедки. Именно здесь изготавливают комплектующие для сборки грузовых лифтов и дорабатывают детали, которые выпускает сварочно-заготовительный цех. Инструментальный участок занимается ремонтом и изготовлением оснастки сразу для нескольких подразделений завода.

Все компоненты успеха



МАКСИМ МЕЛЬНИКОВ,
начальник компонентного цеха:

Преимущество в любом деле вызывает уважение. Руководитель компонентного цеха – представитель одной из заводских династий, дружной семьи Мельниковых. «Я пришел на завод слесарем. Трудился на сборке лебедок, потом пришлось встать на радиальный станок. Выполнял любую работу, которую мне поручали, и через пять лет стал мастером, затем старшим масте-

ром – так пришли навыки управления. Сегодня я руковожу новым компонентным цехом, который был создан в рамках происходящей на ЩЛЗ модернизации. Вверенном мне подразделении активно идет трансформация, изменения происходят каждый день и очень быстро. Уверен, со временем коллектив привыкнет к новой структуре цеха и все процессы будут отлажены».

КСТАТИ!

КОМПОНЕНТНЫЙ ЦЕХ – ЭТО:



УЧАСТОК СВАРКИ



ТОКАРНЫЙ УЧАСТОК



УЧАСТОК ФРЕЗЕРОВКИ



УЧАСТОК СВЕРЛОВКИ ЧПУ (ЛАЗЕРНАЯ ГИБКА)



УЧАСТОК СБОРКИ БАЛОК ДВЕРЕЙ ШАХТЫ, НАПРАВЛЯЮЩИХ, ЛЕБЕДОК



УЧАСТОК МАЛОГРУЗОВЫХ ЛИФТОВ И ИНВАЛИДНЫХ ПОДЪЕМНИКОВ



ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ УЧАСТОК

ВЫБОР В ПОЛЬЗУ ЩЛЗ

Можно сказать, что Дмитрий Кравченко на заводе работает недавно, всего четыре года. Пришел разнорабочим, других вакансий не было, но желание работать в лифтостроительной отрасли, да еще и на таком серьезном предприятии взяло верх.

ДМИТРИЙ КРАВЧЕНКО, электросварщик ручной сварки:

«После школы я поступил в училище на специальность «сварщик», потом устроился по профилю, но хотел работать на ЩЛЗ. На заводе тогда нужны были только разнорабочие – я согласился. Уже здесь получил профессию стропальщика и в этом направлении успел поработать. А когда освободилось место сварщика, перевелся на эту должность. Мне очень нравится выбранное дело».

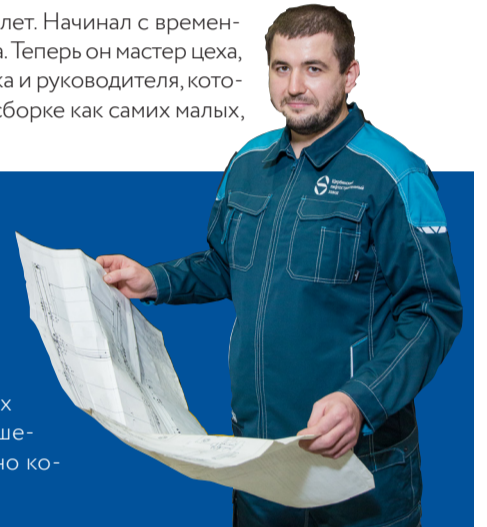


В РЕЖИМЕ МНОГОЗАДАЧНОСТИ

Артем Горин работает на заводе больше 15 лет. Начинал с временной должности слесаря-электромонтажника. Теперь он мастер цеха, сменил на трудовом посту своего наставника и руководителя, которого не раз замещал, а потому имел опыт в сборке как самих малых, так и грузовых лифтов.

АРТЕМ ГОРИН, мастер цеха:

«Мне нравится то, что не приходится сидеть на постоянную работу. Требуется работать в режиме многозадачности, осуществлять постоянный контроль изготовления деталей на всех этапах и принимать нестандартные решения для сдачи продукции в максимально короткий срок».



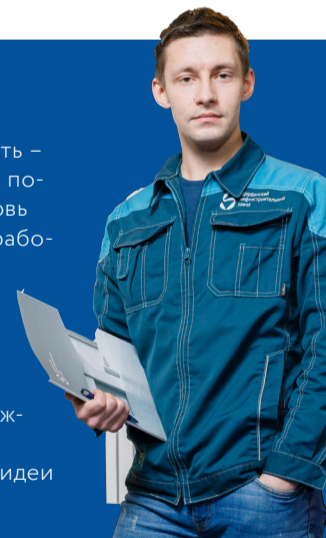
ПО СТОПАМ ДЕДУШКИ

Трудовая история Егора Платонова династическая. На завод его привел дедушка, Виктор Коршунов, он работал здесь старшим мастером. Егору тогда только-только исполнилось 14 лет.

ЕГОР ПЛАТОНОВ, начальник смены:

«Меня приняли в дедушкин цех и определили должность – слесарь МСР. До 18 лет я трудился здесь каждое лето, а после устроился на постоянную работу. После армии вновь пришел на ЩЛЗ, в тот же цех и на ту же должность. Отработал девять месяцев и стал бригадиром слесарей МСР, еще через месяц – мастером цеха. Работал так три года на разных участках, что позволило мне получить знания в разных сферах лифтостроения и стать начальником смены компонентного цеха.

В моем деле больше всего мне нравится решать сложные производственные задачи, которые дают возможность проявить все свои навыки и знания, реализовать идеи и предложения».



ЛИЦО СОБЛОЖКИ

ЧТО РАДУЕТ В РАБОТЕ

Еще будучи студентом училища, Иван Рассказов первый раз попал на Щербинский лифтостроительный завод – на практику. И решил: когда получит профессию, непременно сюда вернется. Так и получилось. После службы в армии он устроился на ЩЛЗ электросварщиком и стал настоящим профессионалом своего дела.

ИВАН РАССКАЗОВ, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах:

«В моем деле мне нравится получать положительные эмоции от достигнутых целей. Нравится работать с чертежами, чтение которых требует не только опыта, но и смекалки. Нравится осознавать, что наше совместное творение служит долгие годы на благо людям – это не может не радовать».





1



2



3



4



5



6

Рисуем **Новый год**

Традиционно в преддверии Нового года Щербинский лифтостроительный завод проводит конкурс детских рисунков, посвященных самому долгожданному зимнему празднику.

- 1. Мишки на льду**
Майя Товмасын, 8 лет
- 2. Зимняя сказка**
Анна Юрьева, 4 года
- 3. Волшебный лифт Деда Мороза**
Варвара Гребнева, 12 лет
- 4. Новогодние подарки**
Алина Петренко, 11 лет
- 5. Снегири**
Александра Баранова, 7 лет
- 6. Новогодние гости**
Ирина Павлукова, 10 лет

В этом году дети работников ЩЛЗ вновь поучаствовали в творческом состязании, работы принимали в трех возрастных категориях: до 4 лет, от 5 до 8 и от 9 до 14. Ребятам предложили представить свое видение темы «Лифт в Новый год».

Как отметили организаторы, в прошлом году на конкурс поступило более 70 работ. Все они получились яркими, интересными и по-детски трогательными. Лучшие

рисунки определяли путем открытого голосования на shlz-fun.ru, здесь же можно увидеть и новые конкурсные работы.

Благодарим всех, кто участвовал в предновогоднем творческом состязании. Ребята, все вы большие молодцы! В этом году мы открыли новые таланты и новые интересные рисунки.

А специально для тех, кто не успел увидеть и оценить работы юных художников, мы подготовили подборку лучших

работ сезона 2020–2021. Наслаждайтесь.

Чтобы посмотреть все рисунки, достаточно открыть смартфон и пройти по ссылке:



Ждет твоих подарочков ребятня

Какой же Новый год без подарка под елкой! Каждый из нас ждал этот праздник, в том числе и потому, что Дед Мороз обязательно приносил не только долгожданный мешок со сладостями, но и познавательные игрушки. На ЩЛЗ не изменяют доброй традиции и готовят для детей работников новогодний вкусный сюрприз.

В этом году было закуплено 700 подарков. Причем наборы дифференцированы с учетом возраста детей.

Так, для малышек до 7 лет подарок включает в себя рюкзак с символом года, мягкую игрушку-антистресс «Тигренок», настольную новогоднюю игробродилку, светоотражающий брелок в виде жилета с логотипом ЩЛЗ и, ко-

нечно, набор шоколадных конфет. Все это в пакете с новогодним Лифтенком, наряжающим елку.

Ребята в возрасте от 8 до 14 лет получат аналогичный набор, но с более «взрослыми» подарками. Вместо рюкзачка – сумку-сменку с символом года, которая пригодится и в школе, и на тренировке. Вместо новогодней бродилки – настольную игру «Королевская мафия».

Новый год – волшебный праздник, несмотря на пандемию и экономические встряски. Именно в эти зимние дни есть место чуду и добрым пожеланиям для самых близких и тех, кого мы не успеваем или не можем поздравить лично.

Есть место волшебству

ЩЛЗ подготовил видеопоздравление для своих друзей, коллег и партнеров. Во все концы нашей страны и не только отправляются пожелания здоровья и добра. Ведь чтобы увидеть историю маленького мальчика и Деда Мороза, достаточно перейти на YouTube-канал ЩЛЗ.

Трогательная история начинается... Где? Конечно же, в лифте. Мама и дочь

не успевают на праздник, отчего ребенок расстроен:

«Ну вооот, из-за пробок опоздали на елку, и я не загадала желание Деду Морозу».

Следом заходит и главный новогодний волшебник. А как иначе? До пункта назначения его доставляют олени, а дальше путь лежит в дымоход. Это мы все знаем. А если дымохода нет, а подняться надо, к примеру, на 20-й этаж. Без лифта дедушке не обойтись.

«Что ты, внученька, грустишь? Сегодня такой чудесный праздник. А есть ли у тебя заветное желание? Скажи мне его на ушко».

Но не будем раскрывать все секреты волшебной истории. Что попросила девочка и исполнится ли ее желание, смотрите в новогоднем видео ЩЛЗ.

ЩЛЗ подготовил видеопоздравление для своих друзей, партнеров и коллег. Смотрите с нами:



ПОД БОЙ КУРАНТОВ

Еще немного – и куранты последний раз пробыют 12 часов в уходящем 2021-м. И все мы вновь будем загадывать самые заветные желания и верить в настоящее чудо, желать друг другу добра и здоровья. А пока праздничное слово нашим руководителям.



Алексей Андросов, директор по продажам:

«Новый год – это ощущение беззаботности. Помните, как в детстве: впереди веселые зимние каникулы, когда надо было накататься на всех горках, обновить санки, которые сам «тюнингвал».

Наступающий Новый год буду отмечать, как и все, в семейном кругу на даче у камина. Накроем стол, купим фейерверки. А на каникулах планирую кататься на беговых лыжах в Подмоскowie и получать эндорфин от спорта.

Очень верю, что пандемия закончится и мы все вернемся к привычному ритму жизни, сможем трудиться в полную силу. Потому что как директору по продажам мне, конечно, хочется охватывать все новые и новые рынки, в том числе стран СНГ.

Желаю всем не унывать и, как в детстве, верить в лучшее и в новогодние чудеса. Пусть мечты сбываются!»

Алексей Виндюков, директор по развитию продукта и трансформации производства:

«Новый год – это запах мандаринов дома, в кафе, на Красной площади, куда мы традиционно отправляемся в новогоднюю ночь. Это бой курантов, крики «Ура!» и фейерверки.

Заводу и моим коллегам я желаю терпения и здоровья, чтобы все запланированное было сделано не на бумаге и в мечтах, а в реальности. А еще всем простого, настоящего счастья».

Александр Комолов, директор по операционному управлению производством:

«В детстве для меня Дед Мороз был самым главным героем Нового года, практически супергероем, который может исполнить любое желание и обязательно сделает наступающий год лучше уходящего. Традиционно праздник я буду отмечать с родными и близкими за накрытым столом, с поздравлениями и подарками.

Своим коллегам я хочу пожелать только позитива, продвижения по службе, счастья и процветания».

Сергей Платонов, директор по развитию монтажа:

«Новый год для меня был и остается самым любимым праздником, потому что он дарит ощущение чуда и надежду на что-то новое, неизвестное и интересное.

А еще Новый год – это новые перспективы. Перед нашим коллективом стоят большие задачи: в первую очередь – систематизировать производственные процессы, улучшить качество, снизить себестоимость продукции. Перспектив у нас много, а потому желаю ЩЛЗ дальнейшего развития, модернизации, оптимизации, систематизации и финансового

роста. А сотрудникам – здоровья, удачи, семейного благополучия, карьерного роста, личного развития и открытости. Все в наших руках и силах!»

Анатолий Бобрик, руководитель отдела по работе с фондами капитального ремонта:

«Новый год – это волшебный, сказочный праздник, это ожидание чуда! Для меня самые яркие воспоминания новогодних каникул – это запах елки, мандаринов и апельсинов.

Как любой человек, я жду от будущего года только хорошего. Радости, добра. В профессиональном плане – хочу заниматься работой, которая интересна для меня и несет пользу окружающим. А родному коллективу желаю держаться курса удачи и уверенно идти в направлении большого успеха».

Илья Заянц, директор по информационным технологиям:

«Теплые детские воспоминания, волшебная, нарядная елка, старинные игрушки на ней – вот что для меня 31 декабря. Накрытый стол со стандартным, но любимым набором различных новогодних блюд типа оливье и селедки под шубой. Новый год – это классно!

От 2022-го я жду только хорошего. В профессиональном плане предстоит реализовать большое количество проектов на ЩЛЗ, нужно преодолеть много наших внутренних преград. Я думаю, что 2022-й будет годом положительных челленджей у нас в компании. Уверен, мы все вырастем, все станем лучше, если будем над этим работать».

Сергей Фирстов, финансовый директор:

«Когда мне было лет 5–6, во время празднования Нового года в рабочем коллективе своего отца я рассказывал стихотворение Деду Морозу и заметил, что у него ботинки как у папы. Но все равно не поверил, что это мой папа. Только через несколько лет он сам мне сказал, что тогда это был он.

Уже будучи взрослым, Новый год я по-прежнему встречаю в кругу семьи и самых близких друзей. К детям приходит Дед Мороз и дарит подарки, и мы все вместе водим хоровод. А еще отмечаем день рождения моей дочери: так случилось, что она родилась 1 января. Поэтому Новый год для нас двойной праздник.

От следующего года я жду прежде всего новых профессиональных побед. Завод находится в стадии значительных изменений, наиболее масштабные из них приходятся на 2022-й.

Желаю всему коллективу здоровья, семейного счастья и благополучия. А заводу – достойно пройти все изменения и продолжить занимать лидерские позиции на лифтовом рынке».



АНТОН АРТЕМЬЕВ,
генеральный директор
ЩЛЗ:

«Дорогие заводчане!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Новый год – это праздник, который близок и дорог каждому. Это праздник всей команды ЩЛЗ. Единая семья Щербинского лифтостроительного завода – это мы с вами: рабочие и руководители, слесари и инженеры, электрики и специалисты по продажам, наладчики и транспортники. Несмотря ни на что, мы были, есть и остаемся единой командой. И какие бы планы мы ни строили, они напрямую связаны с благополучием и успехом нашего предприятия.

Каждый раз мы оглядываемся на путь, который прошли в течение года, анализируем ошибки, чтобы не повторить их в будущем, и гордимся успехами, которых достигли. Весь прошедший год мы трудились в непростых условиях, но это не помешало нам достичь поставленных целей.

Большой объем был проделан по направлению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

В рамках технической модернизации, проводимой при поддержке компании «ДОМ.РФ», мы разработали прототип безредукторной лебедки, который позволит застройщикам сэкономить на строительстве технического этажа для обслуживания лифтов. Рабочий прототип впервые был представлен на X Международной выставке лифтов и подъемного оборудования Russian Elevator Week – 2021.

Мы приступили к продажам встроенной системы дезинфекции лифтов. Система способна обезвредить до 98% бактерий и вирусов в кабине за час, что особенно важно в период пандемии коронавирусной инфекции.

В связи с эпидемиологической ситуацией изготовление лифтов для медицинских учреждений стало в уходящем году приоритетом для завода. Среди общего числа реализованных больничных подъемников в первоочередном порядке по заказу Министерства здравоохранения Московской области мы поставили 50 лифтов на замену устаревшему оборудованию в 20 медицинских учреждениях Подмоскowie.

Мы разрабатываем новую линейку лифтов, включающую высокоскоростные, со сниженной материалоемкостью и улучшенным качеством, что поможет заводу выйти на коммерческий рынок среднего и высокого класса и конкурировать с иностранными производителями и их представителями в России.

Мы успешно применили технологию бесконтактного управления лифтом через мобильное приложение. Такая система уже сегодня является конкурентным преимуществом для застройщиков, позволяя повысить привлекательность объекта, с учетом запроса покупателей жилья на удобные опции и технологичные решения.

Продуктивные изменения произошли в сфере закупочной деятельности и работы с поставщиками. Для этого была выбрана система «PROF-IT SRM: Управление закупками».

Также мы приступили к автоматизации взаимодействия с клиентами с помощью новой CRM-системы. Это позволит оптимизировать процессы продаж и повысить эффективность планирования.

Соответствие продукции и принципов работы ЩЛЗ ведущим российским и международным стандартам отрасли позволило нам нарастить объемы продаж. За 11 месяцев 2021 года количество единиц лифтового оборудования ЩЛЗ, законтрактованного в рамках коммерческих продаж, выросло на 30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

2021 год позволил нам упрочить отношения с партнерами отрасли. По инициативе ЩЛЗ была создана Евразийская лифтовая ассоциация. Среди основных ее целей повышение качества выполнения работ и оказания услуг при изготовлении, монтаже, эксплуатации и обслуживании лифтового оборудования, модернизация и инновационное развитие существующих производств, увеличение уровня импортозамещения в отрасли и развитие саморегулирования рынка лифтостроения.

Спасибо вам за то, что с полной отдачей трудились для общей цели! Наши результаты – плод кропотливого труда каждого из вас. Наши планы – здоровые амбиции настоящих профессионалов. Именно поэтому мы смотрим в будущее с оптимизмом! Вместе мы продолжим создавать лучшие лифты и расширять географию продаж.

Новый год – самый долгожданный, волшебный и по-семейному добрый праздник. Он дает нам надежду, что в следующем году будет больше счастливых дней и достижений. Желаю каждому из вас огромного личного счастья и крепкого здоровья! Пусть сбудутся все мечты! С Новым годом!»

Главная ценность – наши сотрудники!

Сегодня Щербинский лифтостроительный завод – лидер профильной отрасли России. Наше предприятие – это сплоченная команда единомышленников, насчитывающая без малого 1 400 человек. Опытные специалисты передают ценные знания молодежи. Многие из них начинали свой профессиональный путь тогда, когда еще не было современных станков и компьютерного моделирования. Но было другое, самое важное – отношение людей к своей работе. Более того, у некоторых из них дети продолжают семейную династию на заводе и могут с гордостью рассказать, что близкие люди привели их в интересную, ответственную, нужную профессию.



АНТОН АРТЕМЬЕВ,
генеральный директор
ЩЛЗ:

«Именно вы, наши коллеги – сердце, кровеносная система предприятия, наша история, день сегодняшний, наше будущее. Без вас мы бы не пришли к тому производственному результату, который есть сейчас, не смогли бы оставаться лидером в лифтостроительной отрасли страны. В чем секрет общего успеха? Он прост. Важнейшую роль играет высокая квалификация персонала и преемственность поколений, модернизация рабочих площадок, соблюдение правил промышленной безопасности».

почти

более

почти

более

около

1 400

ЧЕЛОВЕК – КОЛЛЕКТИВ
ЩЛЗ

900

МУЖЧИН РАБОТАЮТ
СЕГОДНЯ НА
ЩЕРБИНСКОМ
ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОМ
ЗАВОДЕ

470

ЖЕНЩИН ТРУДЯТСЯ
НА ПЕРЕДЕЛАХ
ПРЕДПРИЯТИЯ

100

ИНЖЕНЕРНО-
ТЕХНИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ТРУДЯТСЯ
НА ЗАВОДЕ

650

РАБОЧИХ ПО ПРОФИЛЮ
РАБОТАЮТ НА ЩЛЗ

Не бывает конструкторов, которые не ошибаются

БЕЗ МАЛОГО 30 ЛЕТ ТРУДИТСЯ В ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ВСЕВОЛОД НЕДОВИЧ. ПРОФЕССИЮ ИНЖЕНЕРА ОН ВЫБРАЛ ЕЩЕ БУДУЧИ МАЛЬЧИШКОЙ И НЕ ИЗМЕНИЛ СВОЕЙ ДЕТСКОЙ МЕЧТЕ. СЕГОДНЯ ОН РУКОВОДИТ ОТДЕЛОМ РАЗРАБОТКИ, ИМЕННО ЗДЕСЬ РОЖДАЮТСЯ ИДЕИ, КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ САМЫЙ СОВРЕМЕННЫЙ ЛИФТ.



Рассказывая о своей профессии, наш герой дает совет молодежи: «Не бойтесь браться за новое. Когда у тебя появляется больше информации, ты можешь оценить востребованность той или иной идеи». Но инженерная работа ни в коем случае не должна быть исключительно полетом фантазии, продолжает специалист, она строится на четких алгоритмах, которые необходимы в решении профильной задачи.

Профессию инженера Всеволод Николаевич «выбрал сердцем» еще в детстве.

«Когда мне было семь лет, отец сводил меня на выставку

автопрома. Сходил со мной один раз, заплатив за вход 15 копеек. А потом находил дырки в моих штанах: я еще раз восемь туда бегал, искал лазы в заборах, чтобы пробраться на территорию выставки. И родителям все стало понятно».

Учась в институте, Всеволод мечтал конструировать автомобили.

Когда выпустился в 1994 году, было только предложение работы на одном из московских лифтовых заводов, вспоминает он.

Молодому специалисту поручили выполнять рутинную работу. А он мечтал изобретать.

«Мне было двадцать с лишним, я хотел сконструировать

телескопическую дверь шахты. Абсолютно нерационально: как бывает, хочется сегодня кофе, завтра чаю. Ходил следом за главным конструктором, просил: «Дайте, я это спроектирую». Он отмахивался: «Делай, что тебе велел». А потом прилетел заказ на лифт с шахтой, которых на заводе не делали. И он меня вызвал: «Хотел – иди, работай». В итоге мое желание материализовалось».

Всеволод отмечает, что его работа требует огромной ответственности.

«Малейший просчет может привести к браку конечного продукта, конструктор должен это осознавать. Я однажды допустил серьезную ошибку в расчете, когда делал тормоз для подъемника. Десяток заготовок из дорогостоящей стали были испорчены. Очень переживал. Но один из моих учителей сказал мне: «Не бывает конструкторов, которые не ошибаются. Бьют не за ошибки, а за то, что не исправил их».

По словам Всеволода Недовича, профессия конструктора всегда востребована.

«Но выбирать ее нужно, если чувствуешь в себе способность накапливать опыт, анализировать и раскладывать все по полочкам. Если в тебе это есть – иди смело, и у тебя получится».



«Все перемены к лучшему»

ПРО ТАКИХ, КАК ИРИНА БАКУРОВА, ГОВОРЯТ: ПРЕДАНА СВОЕМУ ДЕЛУ. ПОЧТИ 35 ЛЕТ ОНА ТРУДИТСЯ НА ЩЛЗ И НАЗЫВАЕТ РОДНОЙ КОЛЛЕКТИВ НЕ ИНАЧЕ КАК КОМАНДОЙ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, ТОВАРИЩЕЙ И ДРУЗЕЙ.

Руководитель отдела поддержки продаж Ирина Бакурова окончила Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта имени академика В. Н. Образцова.

«Когда муж получил направление в Щербинку, я последовала за ним, – вспоминает Ирина Георгиевна. – Путь на Щербинский лифтостроительный завод оказался достаточно сложным. Я была согласна на любую работу, но мест не было».

В 1987 году ее приняли специалистом в отдел сбыта. Отдел был небольшой, у каждого свой участок работы.

«Мы заключали договоры с заказчиками, продавали лифты, и мы же их отгружали. Работа мне очень нравилась, я мно-

гому научилась», – рассказывает наша героиня.

О родном и единственном в ее карьере предприятии Ирина Бакурова говорит как о коллективе единомышленников, товарищей и друзей.

«Удивительное случается, когда ты объединяешься с нужными людьми, не боишься рисков и готов действовать. Я люблю свой завод, понимаю необходимость трансформации. Завод всегда находил возможности для развития и совершенствования, – признается сейчас уже руководитель отдела поддержки продаж Ирина Бакурова. – Я уверена, что завод будет стоять. Это такой стойкий оловянный солдат, организованный еще во время войны. А все перемены – к лучшему. Просто не может быть иначе. Уверена на 150%».



Высокий уровень игры

Команда ЩЛЗ приняла участие в Кубке «Мосстрой» по мини-футболу. Сборная завода вышла в четвертьфинал.

В первой игре команда завода встретилась со сборной «Энергопром-Альянс», в равной борьбе наши ребята уступили со счетом 2:1. Затем лифтостроители одержали уверенную победу над «Инженерным делом» – 2:0. В последней игре группового этапа, которая уже не повлияла бы на выход в плей-офф, команда ЩЛЗ сыграла вничью со сборной ЭТМ.

Наши ребята вышли в золотой плей-офф со второго места и в 1/8 финала встретились с командой МАХПИ. Сборная завода довольно уверенно прошла этот этап турнира – 2:0. А вот в четвертьфинале сильнее оказался соперник – будущий победитель, команда «Россети» (3:0). В итоге из 24 команд сборная ЩЛЗ стала пятой.

Как рассказал капитан команды ЩЛЗ Никита Шипилев (слесарь механосборочных работ), именно четвертьфинал оказался самым сложным для нашей сборной:

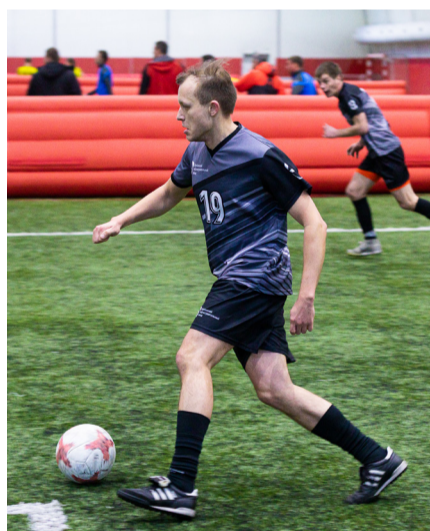
«Во многом это произошло из-за того, что в турни-

ре не смогли принять участие основные игроки (из-за травм и болезни). Силы уже были на исходе, и после первой половины игры на равных во второй соперники нас банально перебежали».

Капитан отметил игру всех наших спортсменов: плотников Дениса Сорокина и Вадима Тихомирова, слесаря-электромонтажника Александра Взятченкова, особо выделив слесарей механосборочных работ Александра Пархоменко и Дмитрия Абрамова: они показали безукоризненную самоотдачу и высокий уровень игры.

К слову, спортсмены завода смогли не только проявить себя в одном из самых престижных мини-футбольных турниров среди строительных предприятий, но и пообщаться с популярным российским комментатором Виктором Гусевым, который вел все матчи Кубка.

Присутствие сборной России по пляжному футболу также добавило значимости соревнованиям.



НИКИТА ШИПИЛЕВ,
капитан команды ЩЛЗ по мини-футболу:

«Участие в подобных турнирах является для нас отличной возможностью проявить себя и еще раз доказать остальным командам, что на ЩЛЗ есть сильная сборная, которая даст бой любому сопернику».

СЕРГЕЙ МЕЛЬНИКОВ,
руководитель направления развития и обучения персонала ЩЛЗ:

«Из Колледжа связи всегда приходят замотивированные студенты, которые хотят реализовываться и созидать. Они обладают хорошей подготовкой плюс любят развиваться сами. А мы, в свою очередь, стараемся стать для них площадкой для применения способностей и реализации идей. Что важно, в последствии многие из них смогут продолжить свою карьеру у нас и развивать лифтостроительную отрасль».

Профессия начинается с практики

ЧЕМ РАНЬШЕ БУДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПОПРОБУЕТ СЕБЯ В ДЕЛЕ, ТЕМ РАНЬШЕ ОН ПОЙМЕТ СУТЬ ВЫБРАННОЙ ПРОФЕССИИ. ОСОБЕННО ЦЕННО, КОГДА ПОПАСТЬ НА ПРАКТИКУ СТУДЕНТАМ УДАЕТСЯ НА ВЕДУЩЕЕ В ОТРАСЛИ ПРЕДПРИЯТИЕ. НА ПЛОЩАДКАХ ЩЛЗ ПЕРВЫЕ УРОКИ ЛИФТОСТРОЕНИЯ ПРОХОДЯТ БУДУЩИЕ ИНЖЕНЕРЫ И ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ, СВАРЩИКИ И ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКИ.

Так, летом на заводе прошли практическое обучение 11 студентов из профессиональных технических училищ. Студентов Московского государственного колледжа электромеханики и информационных технологий закрепили за цехом электронного оборудования. Будущие выпускники Подольского кол-

леджа имени А. В. Никулина отработывали свои навыки в сварочно-заготовительном цехе и в службе главного инженера.

На заводскую практику в ЩЛЗ приходят и студенты вузов. Пятнадцать второкурсников из Московского государственного технического университета имени Н. Э. Баумана и четыре третьекурсника Московской го-

сударственной академии водного транспорта работали над планированием производства, проектированием элементов лифта, 3d- и 2d-моделированием строительных заданий и узлов безопасности.

1 декабря ряды практикантов Щербинского лифтостроительного завода пополнили пятнадцать студентов Колледжа

связи № 54 им. П. М. Вострухина. Четверокурсники специализируются по профилю «IT-технологии в бизнес-системах».

Сначала для студентов провели ознакомительную экскурсию: они смогли поближе познакомиться с производством ЩЛЗ и предложить свои идеи по дальнейшему развитию цифровой среды на заводе. После они по-

пробовали воплотить задуманное в рамках проекта «1С ERP» с учетом интеграции CRM с бизнес-системами предприятия.

Практика продолжается. В ближайшее время будущим специалистам предстоит озвучить предложения по модернизации сайта компании и даже принять участие в разработке новой цифровой платформы.

С наступлением климатической зимы существенно возрастает риск возникновения ситуаций, которые могут привести к травме. Поэтому специалисты службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии ЩЛЗ разработали свод простых правил, где отразили возможные неприятные случаи, связанные с изменениями погоды, и дали рекомендации, как их избежать.

Зима под контролем

Во избежание непредвиденных ситуаций в период гололеда и перепадов температуры следует соблюдать простые, но эффективные правила безопасности при перемещении и выполнении работ.

А чтобы ознакомиться с этими правилами было проще, в ЩЛЗ разработали и распространили среди сотрудников методические рекомендации по предупреждению травматизма в зимний период.

Наряду с традиционной для такого вида материалов информацией связанных с обеспечением безопасности на рабочих местах, здесь представлены рекомендации по устранению бытовых рисков:

- как правильно подготовить автомобиль к зимней дороге и действовать в случае наступления экстремальной ситуации за рулем;

- что такое факторы гололеда и скрытые дефекты дороги;

- как стать пешеходом, который не попадет в травмоопасную ситуацию;

- что включает в себя первая доврачебная помощь и что такое предварительная оценка последствий травматизма и др.

Нужно помнить, что зимний период – это время, когда необходимо быть особенно внимательными и уметь прогнозировать ситуации, призывают специалисты службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии.



СЕРГЕЙ БАКАЛОВ,
руководитель отдела охраны труда по производственным операциям и экологии ЩЛЗ:

«Наступила настоящая русская зима. С одной стороны, это прекрасное время года, которое сопровождается замечательными праздниками, долгожданными и длительными каникулами, погодой, позволяющей приятно провести время на свежем воздухе, за играми со своими родными и близкими, катанием на коньках или лыжах. С другой – период повышенной опасности, когда небрежное отношение к элементарным правилам безопасности может обернуться несчастным случаем или даже травмой. По пути в магазин, детский сад или школу, при передвижении пешком или на автотранспорте, даже при выходе из своего дома мы можем столкнуться с рисками зимы. Будьте бдительны. Берегите себя и своих близких».

ОСНОВЫ КОНТРАВАРИЙНОГО ВОЖДЕНИЯ АВТОМОБИЛЯ В ЗИМНИЙ ПЕРИОД

НАЧАЛО ДВИЖЕНИЯ

↓
ПЛАВНО И МЯГКО

С места нужно двигаться плавно, без резких рывков, мягко работая педалями. Если под колесами оказался чистый лед, слегка припорошенный снегом, то можно попробовать начать движение со второй передачи.



СКОРОСТЬ

↓
БЕЗОПАСНАЯ ≠ РАЗРЕШЕННАЯ

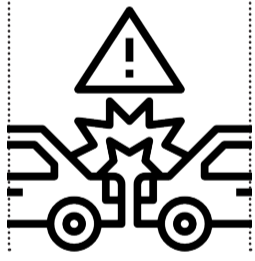
Какой должна быть скорость в плохих дорожных условиях? Конечно же, безопасной. Вспомним ПДД: безопасной считается скорость, при которой водитель сможет избежать ДТП в тех или иных дорожных условиях, если ситуация резко изменилась.



ДИСТАНЦИЯ

↓
УВЕЛИЧИТЬ В 2 РАЗА

Чтобы иметь достаточно места для маневрирования и резких движений, соблюдайте дистанцию. Лед и снег уменьшают сцепление с дорогой почти в два раза.



ТОРМОЖЕНИЕ

↓
РАВНОМЕРНО И КОРОТКИМИ КАЧКАМИ

Можно тормозить двигателем, быстро переключаясь с повышенной на пониженную передачу. Не нажимайте на сцепление до полной остановки машины.

Увеличенный тормозной путь
Дождь – 1.5 x НТП[°]
Снег – 2 x НТП[°]
Гололед – 3 x НТП[°]
° НТП – нормальный тормозной путь



ПРАВИЛЬНАЯ ПОСАДКА

↓
РУЛЬ – НЕ ТОЧКА ОПОРЫ

Спина должна упираться в спинку кресла, руки немного согнуты в локтях, а ладони должны лежать на руле строго по центру с двух сторон.



НАЧАЛО ДВИЖЕНИЯ

Прежде всего сконцентрируйтесь: если под колесами лед, стоит отказаться от разговоров по мобильному даже при помощи «хендс-фри». После того как завели двигатель, стартуйте с места очень осторожно, работая педалями максимально плавно, а если под колесами чистый лед, слегка прикрытый снегом, есть смысл попробовать тронуться со второй передачи. Стандартная зимняя авария – автомобиль «повело» при трогании с места, в результате чего пострадала машина соседа.

СКОРОСТЬ

В плохих дорожных условиях скорость автомобиля должна быть в первую очередь безопасной – согласно ПДД, это такая скорость, при которой водитель в конкретных дорожных условиях способен избежать аварии при внезапно изменившейся ситуации. Причем не стоит путать ее с разрешенной – далеко не всегда на скорости 60 или 80 км/час можно вовремя остановиться перед внезапно выскочившим на дорогу пешеходом. Определить безопасную скорость несложно: перед выездом на дорогу общего пользования по-

буйте экстренное торможение и оцените, насколько увеличился тормозной путь по сравнению с привычной реакцией автомобиля, а также то, на какой скорости и при каком усилии на педаль тормоза автомобиль сохраняет траекторию.

ТОРМОЖЕНИЕ

Резкий удар по педали тормоза на скользкой дороге – одна из самых распространенных ошибок начинающих водителей. Дело в том, что если автомобиль не оснащен ABS, колеса блокируются, и потерявшее управляемость авто в лучшем случае юзом пройдет еще 100–150 метров, в худшем – остановится о впереди идущий автомобиль. Но даже если скольжению воспрепятствует антиблокировочная система, нажатие на педаль тормоза с одновременным поворотом руля приведет к развороту авто на 180–360 градусов. Тормозить нужно короткими качками – сильно нажать на педаль и отпустить ее несколько раз, пока автомобиль не остановится полностью, а подтормаживать – плавным и легким нажатием на педаль. Для повышения эффективности торможения используйте торможение двигателем.

СПОСОБЫ И МЕРЫ ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ ПРИ ПЕРЕМЕЩЕНИИ ПО ЛЬДУ

БЕРИТЕ ПРИМЕР С МЕНЯ!

- ☑ Передвигайтесь осторожно, наступая на всю подошву
- ☑ Не спешите при ходьбе
- ☑ Не поднимайте ноги высоко
- ☑ Балансируйте с помощью рук, не уберите их в карманы

А ЕСЛИ ВЫ ВСЕТАКИ УПАЛИ...

- ☑ Присядьте, чтобы снизить высоту падения
- ☑ Не выставляйте вперед руки и держите ноги вместе
- ☑ Постарайтесь сгруппироваться, чтобы иметь возможность смягчить удар

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

- 1** Особое внимание необходимо уделить оборудованию, лифтам, применяемым и находящимся в процессе монтажа в каркасно-приставных шахтах и на неотапливаемых строительных площадках.
- 2** В случаях невозможности обеспечения температурного режима для оптимальной работы оборудования произвести его отключение и приостановку работ.
- 3** Всегда осуществляйте осмотр рабочих мест и оборудования на предмет образования наледи, обледенения, особенно при работе на высоте и перепадах температурного режима с «-» на «+» и обратно.

ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

ПРИ УШИБЕ

Симптомы:
отек, боль



ПРИ ПЕРЕЛОМЕ

Симптомы:
отек, усиливающаяся боль, неестественное положение, деформация, хруст при попытке движения, патологическая подвижность

ПРИ ВЫВИХЕ

Симптомы:
отек, резкая боль, выраженная деформация, невозможность движений

ПОЗВОНИТЬ 103 (03)

Зафиксировать сустав в возвышенном положении.

Принять обезболивающий препарат.

Обездвижить конечность.

Приложить лед на место ушиба.

Фиксирующая повязка.

ВАЖНО! ЕСЛИ У ВАС ВОЗНИКЛИ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОТЕ ИЛИ В БЫТУ, ПРОСЬБА ОБРАЩАТЬСЯ В СЛУЖБУ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ ИЛИ НА ПОЧТУ SAFETY@SHLZ.RU.



Щербинский лифтостроительный завод

Корпоративная газета Щербинского лифтостроительного завода «Вверх!»

АО «ЩЛЗ»
108851, Россия, г. Щербинка, ул. Первомайская, д. 6, вл. 2

Руководитель проекта:
Елена Кудрявцева, руководитель отдела коммуникаций
Главный редактор:
Мария Морозова, руководитель направления корпоративных коммуникаций
Фото: Александр Скворцов, АО «ЩЛЗ»
E-mail: pr@shlz.ru

Газета подготовлена при участии ООО «РЭДИ-МЕДИА»
129327, г. Москва, ул. Коминтерна, д. 20/2, этаж 1, помещение 1, комната 3, офис 6
Тел.: +7 (495) 226-12-82, info@ready-media.ru
Генеральный директор: Татьяна Ефремова
Руководитель проекта (редактор): Елена Мужайлова
Дизайн и верстка:
Алексей Курилко, Сергей Бомштейн

Заказ №21-Z-1821
Отпечатано в типографии:
ООО «МЕДИАКОЛОП», 127273, г. Москва, Сигнальный проезд, д. 19
Тел.: +7 (499) 136-30-85;
+7 (499) 903-69-52;
+7 (499) 903-69-53, доб. 115
Общий тираж номера: 600 экз.
Распространяется бесплатно