

ДДЕЛДМ!

ДДЕЛЛ!

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА №2 ноябрь 2021



Щербинский
лифтостроительный
завод

**ДАЛЬНИЙ, НО
БЛИЗКИЙ ПАРТНЕР:**

235 ЛИФТОВ
ДЛЯ ДФО

8
ВИДОВ СПОРТА
СПАРТАКИАДЫ
«МОСПРОМА»

В ПОИСКАХ ЛИФТА

ЩЛЗ ЗАПУСТИЛ
АУДИОЭКСКРУСИЮ
ПО МОСКВЕ

ЕДИНОЕ ЦЕЛОЕ
Чего вы не знали
о цехе №2

ТРИЖКДЫ SMART



В ПРОШЛОМ ГОДУ ИЗ 44 ТЫСЯЧ УСТАНОВЛЕННЫХ ЛИФТОВ В РОССИИ – ОКОЛО 70% БЫЛИ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА И ПРИМЕРНО 15% – БЕЛОРУССКОГО



Опирайтесь на лучших

ПО ИНИЦИАТИВЕ ШЛЗ СОЗДАНА ЕВРАЗИЙСКАЯ ЛИФТОВАЯ АССОЦИАЦИЯ. ПЕРВЫМИ УЧАСТНИКАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПОДПИСАВШИМИ СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ, СТАЛИ ЩЕРБИНСКИЙ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД, ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЕВРОЛИФТМАШ» И БЕЛОРУССКАЯ КОМПАНИЯ «МОГИЛЕВЛИФТМАШ». УЧАСТИЕ В ОФИЦИАЛЬНОМ МЕРОПРИЯТИИ ТАКЖЕ ПРИНЯЛИ ЗАММИНИСТРА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИИ МИХАИЛ ИВАНОВ И ЗАММИНИСТРА СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА МАКСИМ ЕГОРОВ.

Основными целями участники Ассоциации определили:

- повышение качества выполнения работ и оказания услуг при изготовлении, монтаже, эксплуатации и обслуживании лифтового оборудования;
- модернизация и инновационное развитие существующих производств;
- увеличение уровня импортозамещения в отрасли;
- развитие саморегулирования рынка лифтостроения.

Инициатором объединить профильных производителей Евразии неслучайно выступил ШЛЗ. Ведущее лифтостроительное предприятие России считает, что создание Ассоциации будет способствовать развитию лифтовой промышленности, позволит сократить технологическое отставание в отрасли и придать необходимые импульсы для развития в этой сфере малого и среднего бизнеса.

Поэтому ключевыми направлениями работы объединения станут:

- информационная поддержка компаний сферы в рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- разработка и совершенствование нормативно-технической базы с учетом лучших международных практик и стандартов;
- организация профессиональной подготовки и переподготовки специалистов лифтостроительной отрасли.



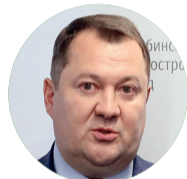
ВИТАЛИЙ МУТКО,
генеральный директор
АО «ДОМ.РФ»:

«Перед лифтовой отраслью стоит целый ряд важных задач. Главная из них – обеспечить жилой фонд современными и безопасными лифтами, речь идет как о замене устаревшего оборудования, так и об установке современных подъемников в новостройках. На повестке также – модернизация действующих предприятий и запуск новых заводов, а также активное внедрение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Это позволит повысить уровень импортозамещения в лифтостроительной сфере и конкурентоспособность российских предприятий. Взаимодействие с зарубежными партнерами в рамках работы Ассоциации будет способствовать достижению этих целей».



МИХАИЛ ИВАНОВ,
замминистра
промышленности
и торговли России:

«Рост производства лифтов в России за 5 лет составил порядка 40%. Сегодня Минпромторг ведет системную работу по комплексному развитию лифтовой отрасли и увеличению объемов выпуска лифтового оборудования, повышению его качества. Важно создать условия для развития дальнейшей кооперации между ведущими лифтостроительными предприятиями Союзного государства. Создание Евразийской лифтовой ассоциации – значимый шаг в этом направлении».



МАКСИМ ЕГОРОВ,
замминистра строительства
и жилищно-коммунального
хозяйства России:

«Сегодня перед лифтовой отраслью стоят серьезные вызовы. По данным регионов, в России порядка 540 тысяч лифтов. К 2025 году должны быть заменены более 123 тысяч лифтов в многоквартирных домах. Качественным оборудованием должны быть оснащены и строящиеся дома. Самое главное в этой работе – обеспечить надежность и безопасность лифтового оборудования. Для этого необходима консолидация усилий всех участников отрасли и органов регулирования. Уверен, что создание Ассоциации повысит эффективность и конкурентоспособность лифтовой отрасли в целом, поможет сформировать более прозрачные схемы ее функционирования».

Первые шаги

РЕШЕНИЕМ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ УЧРЕДИТЕЛЕЙ ПРЕЗИДЕНТОМ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЛИФТОВОЙ АССОЦИАЦИИ (ЕЛА) БЫЛ НАЗНАЧЕН АЛЕКСЕЙ КАЗАРИН

Руководителю созданного объединения предстоит координировать работу Ассоциации, направленную на модернизацию и развитие существующих производств. При этом упор будет сделан на увеличения уровня импортозамещения в отрасли и развития саморегулирования рынка лифтостроения.

Ассоциация уже зарегистрирована в Едином государственном реестре юридических лиц. Разработаны положения, регламентирующие ее работу, согласован устав объединения. Сейчас идет формирование ее структуры и штата.



АЛЕКСЕЙ КАЗАРИН,
президент
ЕЛА:

«Наша задача состоит в том, чтобы создать условия для эффективной деятельности Ассоциации и донести информацию до производителей лифтового оборудования, что консолидированная работа в части нормотворчества, регулирования отрасли, импортозамещения и развития рынка даст толчок к развитию как самих предприятий, так и отрасли в целом. Поэтому сейчас мы активно проводим встречи, обсуждаем проблемы, существующие в отрасли, и предложения их решений. В будущем планируется вхождение в совет представителей федеральных органов исполнительной власти, новых членов Ассоциации».

ГДЕ ЭТА УЛИЦА, ГДЕ ЭТОТ ДОМ?

ШЛЗ поставил свою продукцию в 80 регионов страны от Калининграда до Камчатки, от Ханты-Мансийска до Ставрополя. С начала года завод отгрузил более 7000 подъемников.

Лидеры отгрузок ШЛЗ в 2021 году

1. Москва
2. Московская область
3. Красноярский край
4. Волгоградская область
5. Свердловская область
6. Башкортостан
7. Челябинская область
8. Татарстан
9. Курская область
10. Рязанская область

Дальний, но близкий партнер

ЩЕРБИНСКИЙ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ОТПРАВИЛ В ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ 235 ЛИФТОВ С НАЧАЛА ГОДА.

В настоящее время доля ШЛЗ в поставках лифтового оборудования в ДФО составляет более 25%. Речь идет о самых различных типах подъемников, включая пассажирские, грузопассажирские и малые грузовые. Все они были изготовлены с учетом жестких требований по сейсмичности – свыше 7 баллов.

Лидерами по объемам поставки лифтового оборудования в регион 2021 году стали Приморский и Хабаровский края, а также Сахалинская область. Так, в Приморский край опра- вятся более 150 подъемников ШЛЗ, которые будут установле-

ны в жилых домах, на предприятиях и социально значимых объектах региона.

Значительная часть поставок в ДФО – это современное лифтовое оборудование, которое приходит на смену морально устаревшему в рамках программы региональных фондов капитальных ремонтов. Под эти цели начала 2021 года уже законтра- товано 165 подъемников.

Кроме того, модернизация производства позволяет Щербинскому Лифтостроительному Заводу удовлетворять повыша- ющийся спрос на лифты для новостроек, они будут поставлены на объекты в ближайшее время.

Например, в город Свободный Амурской области, где ведется строительство жилого микрорайона площадью 92,5 га, в этом году отправятся более 70 лифтов ШЛЗ. Микрорайон строится для обеспечения жильем и всей необходимой инфраструктурой будущих работников Амурского газоперерабатывающего завода. Примечательно, что 56 подъемников будут смонтированы специалистами ООО «ШЛЗ Инжиниринг», что гарантирует застройщику короткий срок ввода в эксплуатацию и минимизирует риски в части оборудования здания вертикальным транспортом.



ФАКТЫ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ 100+ TESHNOBUILD – ЭТО:

- ➔ более 12 тысяч посетителей;
- ➔ около 230 экспонентов;
- ➔ 90 деловых мероприятий;
- ➔ около 30 официальных делегаций;
- ➔ 20 стран-участников.

ЩЕРБИНСКИЙ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД НА ФОРУМЕ – ЭТО:

- ➔ самый посещаемый стенд лифтовой отрасли форума;
- ➔ более 150 деловых контактов;
- ➔ 30 рабочих встреч с потенциальными заказчиками;
- ➔ свыше 300 каталогов, распространенных среди гостей форума;
- ➔ 100% положительных отзывов от посетителей площадки.

Трижды SMART

Щербинский лифтостроительный завод представил три системы умного лифта, которые позволяют сделать его удобнее и безопаснее: SMART Air Clean, SMART Air Key и SMART Mirror. Площадкой для презентации стал Международный строительный форум 100+ TechnoBuild.

Появление digital-разработок в современном лифтостроении закономерно, считают на предприятии. Непростая эпидемиологическая ситуация обозначает свой вектор развития, и переориентироваться на него необходимо быстро. ЩЛЗ своевременно отозвался на этот запрос – разработал и уже представил три системы умного лифта завода.

Екатеринбургская площадка, ставшая за семь лет проведения форума международной, была выбрана для презентации неслучайно. В 2020 году Свердловская область стала лидером Уральского федерального округа по установленным лифтам – 1332 единицы подъемного оборудования,

более 200 из них – производства ЩЛЗ. В 2021 году уже законтрактовано более 350 единиц.

Выделяется на карте страны и собственно столица региона – Екатеринбург. Сегодня это второй город страны после Москвы по высотному строительству. ЩЛЗ предлагает решения для всех типов зданий. Для высотных объектов поставляются скоростные лифты со скоростью подъема 2–4 м/с. В августе были поставлены скоростные лифты на 27 остановок со скоростью движения 2 м/с для жилого комплекса «Весна» в Екатеринбурге. Кроме того, ранее были установлены 46 лифтов комфорт-класса из шлифованной нержавеющей стали в ЖК «Академический».



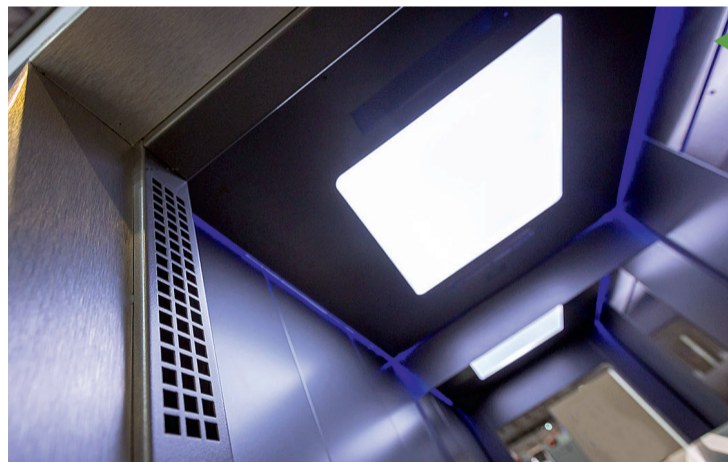
АНТОН АРТЕМЬЕВ,
генеральный директор
ЩЛЗ:

«Лифт – неотъемлемая часть городской среды. Высотность строения растет, без лифта здание просто неработоспособно, но обычного лифта уже недостаточно. Много меняется в домостроении и в запросах от пользователей лифтов. Технологии меняются тоже. И их необходимо использовать, потому что запрос именно на это. Мы в своем развитии движемся в сторону digital-историй».



МИХАИЛ ВОЛКОВ,
министр строительства
и развития инфраструктуры
Свердловской области:

«Рынку региона интересны SMART-системы ЩЛЗ в части обеззараживания кабины лифта и бесконтактной работы. Такие технологии крайне важны для обеспечения безопасности граждан в условиях текущей эпидемиологической ситуации. Приятно отметить, что подобные разработки ведутся в нашей стране».



SMART AIR CLEAN
ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ВСТРОЕННУЮ СИСТЕМУ ДЕЗИНФЕКЦИИ ЛИФТА НА ОСНОВЕ УЛЬТРАФИОЛЕТОВЫХ СВЕТОДИОДОВ. ОНА ОБЕСПЕЧИВАЕТ ОЧИСТКУ ВОЗДУХА И ПОВЕРХНОСТЕЙ КАБИНЫ ОТ БАКТЕРИЙ И ВИРУСОВ НА 98%.



SMART AIR KEY
– СИСТЕМА БЕСКОНТАКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЛИФТОМ. С ПОМОЩЬЮ ПРИЛОЖЕНИЯ НА СМАРТФОНЕ «УЗНАЕТ» ПАССАЖИРОВ ЧЕРЕЗ BLUETOOTH, ВЫЗЫВАЕТ ЛИФТ, КОТОРЫЙ АВТОМАТИЧЕСКИ ОТПРАВЛЯЕТСЯ НА НУЖНЫЙ ЭТАЖ.



SMART MIRROR
– ЭТО ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА НА ДИСПЛЕЕ, ВСТРОЕННОМ В ЗЕРКАЛО. НА ДИСПЛЕЙ МОЖНО ВЫВОДИТЬ ИНФОРМАЦИЮ ОТ ЗАСТРОЙЩИКА И УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ ИЛИ ТРАНСЛИРОВАТЬ РЕКЛАМУ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ.

СОВРЕМЕННОЕ – ЗНАЧИТ ЛУЧШЕЕ

Модернизация производства, которая началась на ЩЛЗ год назад, затронет практически все подразделения завода и потребует как финансовых, так и временных затрат. Завершить работы по увеличению мощности предприятия в полтора раза планируется в 2024 году.



Один из ключевых процессов модернизации завода – техническое переоборудование. И в этом направлении сделано немало.

В частности уже почти полностью обновлен цех электронного оборудования. Основной задачей стал уход от паячных соединений при электромонтаже и переход на разъемы. Ведь в процессе пайки в воздух выделяются вредные вещества. Было закуплено новое оборудование – лазерный маркировщик. Новая машина не только делает процесс более экологичным, но и современным, позволяя наносить маркировки на самых различных материалах в цветном исполнении.

Параллельно в электроцехе провели ремонт, обновили 1600 кв. м. Благодаря грамотной компоновке была освобождена площадь в 600 квадратов. В дальнейшем здесь разместится участок сборки шкафов управления.

Для нового участка резки и зачистки проводов закупили две профильные машины, которые позволяют в автоматическом режиме производить нарезку в размер и зачистку проводов различной формы и сечения. Современная техника позволит существенно облегчить ручной труд электромонтажников. К слову, сами рабочие места также привели в порядок – закупили стулья и столы с индивидуальным освещением для выполнения электромонтажных работ.

Также в рамках модернизации на заводе появится автоматическая машина для приварки шпилек различной длины, которые необходимы для крепления электронных плат на модулях управления лифтом, кнопках и этажных указателях. Это оборудование поступит уже в декабре, определенное время потребует на монтаж и наладку. Оно позволит перевести процесс приварки шпилек в автоматический режим, от оператора потребует лишь положить заготовку на стол.

Работа на участке сборки модулей управления после модернизации также претерпит изменения. Операции



АЛЕКСАНДР КОМОЛОВ,
директор по операционному
управлению производством ЩЛЗ:

«В начале прошлого года на заводе началась глубокая модернизация и автоматизация производственных процессов. Она позволит увеличить мощность предприятия в полтора раза за счет повышения эффективности труда, а также поможет сконцентрировать усилия на производстве компонентов высокого уровня. Планируется, что модернизация будет завершена к концу 2024 года».

МОДЕРНИЗАЦИЯ В ДВА ЭТАПА

Первый реализован, он включал в себя:

- повсеместное техническое переоборудование, замену изношенных станков и ручного инструмента;
- внедрение проекта цифровой трансформации, основанного на работе с данными лифтов, цифровыми двойниками, предиктивным обслуживанием.
- установку локальных грузоперемещающих элементов, укосин, кантователей, трансферов для облегчения выполнения работ.

Начата подготовка завода ко второму этапу, а это:

- перенос цеха штамповки;
- перенос цехов сборки;
- перенос сварочного цеха.

В первом квартале 2022 года стартует второй этап модернизации, он потребует:

- смонтировать новое оборудование;
- произвести монтаж двух автоматических линий;
- смонтировать новое оборудование – одну линию и лазерно-гибочный комплекс.

по сборке и электромонтажным работам будут разделены, весь процесс будет происходить на специальных подкатных телегах, что позволит сократить время электромонтажа.

Затронула промышленная трансформация и вполне бытовые вопросы. Так,

в здании АБК был проведен косметический ремонт двух грузовых лифтов, сейчас полностью меняют два пассажирских лифта. Теперь подниматься в столовую работники завода будут не просто на надежном, но и эстетически выполненном подъемнике.

ЩЕРБИНСКИЙ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД НЕПРЕРЫВНО СОВЕРШЕНСТВУЕТ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА. ВЕДЬ ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ – ЭТО КЛЮЧЕВОЙ ПРИОРИТЕТ, ПОТОМУ ЧТО ЛЮДИ – НАША ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ.

Приоритет № 1

Очевидно, что производство несет в себе потенциальные риски. Чтобы труд был безопасным и комфортным, ЩЛЗ активно работает по многим направлениям: модернизация производства, внедрение инновационных разработок, профилактическая работа. Но не менее важно – чтобы каждый сотрудник компании осознавал ценность своего здоровья. В соблюдении техники безопасности на производстве должны быть заинтересованы все.

Нацеленность на нулевой травматизм требует постоянного совершенствования корпоративной культуры в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии. А значит каждый сотрудник компании, вне зависимости от должности и направления производственной деятельности, должен:

- стремиться стать лидером в области безопасности труда, лично соблюдать установленные требования безопасности производственной деятельности, а также призывать к этому своих коллег;
- безусловно выполнять базовые правила безопасности «Правила жизни»;
- незамедлительно сообщать руководителю обо всех происшествиях и несчастных ситуациях, произошедших при выполнении работ.

Превентивность, профилактика и предупреждение травматизма – залог любого производства в области охраны труда. А значит, все как один должны приложить усилия, чтобы предотвратить несчастные случаи. Ведь нет ничего важнее того, чтобы каждый работник компании и подрядных организаций возвращался в свою семью целым и невредимым. Берегите себя!



ПРАВИЛО ТРЕХ «П»

ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

1. ПРЕВЕНТИВНОСТЬ:
СОБЛЮДАЙ БАЗОВЫЕ
ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА

2. ПРОФИЛАКТИКА:
ПРИЗЫВАЙ СОБЛЮДАТЬ
ТРЕБОВАНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ СВОИХ
КОЛЛЕГ

3. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ:
НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО
СООБЩАЙ
О ВНЕШТАТНЫХ
СИТУАЦИЯХ



72

СОТРУДНИКА РАБОТАЮТ В ЦЕХЕ № 2.
Из них 11 человек – это инженерно-технические работники и 61 – рабочие

#КОМАНДАЦЛЗ

ВВЕРХ! №2 | 2021

Единое целое

Второй цех – именно здесь происходит главное событие в «жизни» каждого подъемника: из массы отдельных частей и деталей формируются узнаваемые пассажирами элементы кабины лифта – пол, двери, стены, панель управления. Остается только отправить их заказчику и собрать на объекте.

В этом цехе – три участка, каждый отвечает за отдельное направление работ.

На участке приводов дверей кабины производится сборка балок дверей, которые устанавливаются в кабине. Вся техника здесь же проходит полную диагностику. После чего продукция подразделения отправляется на участок сборки кабин. Сегодня завод выпускает приво-

ды трех типов: центрального, телескопического, центрально-телескопического открывания. Последние устанавливаются на лифты в больничных учреждениях и производственных зданиях.

А на участке сборки кабин специалисты собирают в единое целое все узлы подъемника, начиная с монтажа потолков, коммутационных плат, щитов купе. Здесь же идет сборка деталей и комплектующих для полного монтажа

кабин с укладкой в ящик. Именно отсюда лифт отправляется на упаковку, а затем на склад готовой продукции для дальнейшей отправки заказчику.

Все входные и загрузочные проемы в шахте лифтов должны быть также оборудованы дверями, это делает подъемник по-настоящему безопасным в эксплуатации. Участок сборки дверей шахты отвечает за шахтные двери, в том числе за их проверку.

КСТАТИ!

ЦЕХ № 2 – ЭТО:



УЧАСТОК СБОРКИ СЕРИЙНЫХ КАБИН



УЧАСТОК СБОРКИ БАЛОК ПРИВОДА КАБИН



УЧАСТОК СБОРКИ ДВЕРЕЙ ШАХТЫ

ЗА КАЧЕСТВО ОТВЕЧАЮТ

Цех № 2 одно из самых важных подразделений завода. Ведь именно работники второго цеха отвечают за то, как будет выглядеть и функционировать лифт. Именно они проводят заключительную диагностику подъемников и отвечают за качество готовой продукции.



72

СПЕЦИАЛИСТА

БОЛЬШИНСТВО ИЗ КОТОРЫХ РАБОТАЮТ НА ПРЕДПРИЯТИИ НЕ ОДИН ДЕСЯТОК ЛЕТ И СТАНОВЯТСЯ НАСТАВНИКАМИ ДЛЯ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ

НА ЦЛЗ ИДЕТ ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ 5S. РАЗРАБОТАННАЯ В ЯПОНИИ СИСТЕМА В ПОСЛЕДНЕЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ ПОЛУЧИЛА ШИРОКОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПО ВСЕМУ МИРУ. ЕЕ СУТЬ – В ОРГАНИЗАЦИИ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА. 5S – ЭТО:

Сортировка. Четкое деление всех вещей на нужные и ненужные, от последних нужно избавиться.

Соблюдение порядка. Каждый предмет находится на своем месте, что позволяет не тратить время на его поиски. К примеру, неподвижные части ящиков комплектующих деталей на ЦЛЗ обозначают разметкой желтого цвета.

Содержание в чистоте. Все участки предприятия должны быть аккуратными. За порядком следят все сотрудники, а у каждого рабочего места размещена инструкция по сборке.

Стандартизация. Необходимое условие для соблюдения названных ранее правил, которое подразумевает создание свода инструкций, в том числе разработку стандарта поста.

Совершенствование. Формирование у сотрудников привычки точного соблюдения установленных процедур, стандартов и правил.

1

2

3

4

5



АНДРЕЙ РОГАНОВ,
начальник цеха сборки кабин и дверей :

«Наш цех отвечает за то, как в итоге будет выглядеть и как будет работать лифт. Причем наши мастера не только производят сборку дверей, приводов и собственно всех комплектующих кабин. Они проверяют в ручном и автоматическом режимах, как функ-

ционируют элементы балки привода дверей кабины. Ведь год от года конструкции лифта претерпевают изменения, становятся более современным, и нам нужно успевать за этими новшествами, постоянно чему-то учиться».

РАБОТАТЬ С ИНТЕРЕСОМ

Александр Коробочкин рассказывает, что работа позволяет ему самореализовываться, расширять кругозор, общаться с интересными людьми. Он трудится на ЦЛЗ без малого восемь лет, мастером участка сборки кабин – пять, с момента образования этого подразделения.



КОРОБОЧКИН АЛЕКСАНДР,
мастер участка балок привода дверей кабины:

«На Щербинский лифтостроительный завод я пришел в 2014 году. Начиная с слесарем механосборочных работ на участке сборки кабин эксклюзивных лифтов. Через полтора года меня перевели на должность мастера цеха. А потом, когда организовали новый участок сборки приводов дверей кабины, мне предложили стать мастером участка.

Моя работа мне очень нравится, она позволяет мне самореализовать-

ся, расширять кругозор, общаться с разными интересными людьми. Тем более я люблю учиться и делиться собственным опытом.

А учиться есть чему. Подъемники постоянно совершенствуются, обновляется оборудование. Мы стараемся не отставать, и не только в плане повышения квалификации работников, но и в плане организации труда. Мы покупаем новые инструменты, которые позволяют повышать производительность труда, делаем современными рабочие места. Сейчас вводим систему 5S бережливое производство. Это система организации и рационализации рабочего пространства».

ДЕЛО ПО ДУШЕ

Иван Акульшин работает в цехе № 2 больше 18 лет. Пришел на завод шестнадцатилетнем парнем без опыта и навыков, здесь освоил азы профессии, а годы спустя стал мастером своего дела. Успел поработать водителем электрокара, бригадиром участка сборки приводов, но все-таки вернулся к любимому делу – сейчас трудится слесарем механосборочных работ участка сборки кабин.



ИВАН АКУЛЬШИН,
слесарь механосборочных работ участка сборки кабин:

«На завод я устроился в 2003 году слесарем МСР. Им являюсь и по сей день. Обучался на электромашиниста и даже успел поработать на электрокаре, когда они были закреплены за нашим цехом. Был также бригадиром сборки потолков и балок привода. В 2014 ушел в «Макс плюс», была у нас на территории завода такая организация, делали кабели для шахт лифтов. Но время спу-

стя я вернулся обратно – как к себе домой, в свою семью. Так с 2017 года и тружусь здесь. Сейчас в мои обязанности входит сборка и комплектация кабин, хотя работать я могу на всех участках сборки.

Мне на нашем участке все нравится. Работа разнообразная, коллектив хороший. Немало моих коллег трудятся здесь уже по 30-40 лет. Они очень многому меня научили, буквально стали для меня наставниками, когда я только пришел на предприятие. И за это им большое спасибо. Вообще я считаю, завод меня сделал взрослым, воспитал, так сказать».

ЛИЦО С ОБЛОЖКИ



Символ Спартакиады «Моспром» – енот Заводила.
Его выбрали народным голосованием. За спортивного зверька проголосовали без малого 38 тысяч раз

Команда завода успешно выступила в Спартакиаде «Моспром» 2021. Наши сотрудники участвовали почти во всех видах состязаний, и все команды ЩЛЗ показали достойные результаты.

ЗОЛОТОЙ МЯЧ

Золото чемпионата в копилку ЩЛЗ принесла команда по баскетболисту (руководитель АХО Артем Несмачный, главный специалист АХО Дмитрий Эткеев и специалист отдела продаж Андрей Петроченко). В общекомандном зачете сборная завода не оставила соперникам шанса.

Стоит сказать, что соревнования в этой дисциплине проходили по новой схеме – 3х3, которая стала весьма популярной благодаря включению в программу Олимпийских игр в Токио. На площадку в этом случае выходит по три игрока от команды, благодаря чему матч получается весьма зрелищным, но в тоже время максимально динамичным. Игра длится один тайм продолжительностью десять минут «грязного времени». Команда, первой набравшая 21 очко или больше, выигрывает в противостоянии, даже если это происходит до окончания основного времени, что в финале соревнований и продемонстрировали спортсмены Щербинского завода.

Тихая игра музыки разума – шахматы – принесла нашим интеллектуалам серебро. Буквально несколько не столь удачных, как у соперника, решений отделяют команду ЩЛЗ от заветного первого места. Завод на Спартакиаде представляли разработчик ИС отдела бизнес-систем Андрей Касьянов и финансовый контроллер Виталий Луцкий.

Спортсмены по легкой атлетике (специалисты отдела сопровождения клиентов Алина Пилоняйта и Марьям Тимербулатова, монтажник электрических подъемников Андрей Сидоров, руководитель отдела коммуникаций Елена Кудрявцева) в общекомандном зачете стали третьими. При этом они смогли завоевать и золото, и серебро, и бронзу на различных дистанциях. Соревнования включали в себя отрезки на 3000, 800, 400, 60 метров для мужчин и женщин, а также королевскую стометровку.

На четвертую строчку турнирной таблицы поднялись сразу две сборные Щербинского лифтостроительного завода – по волейболу и футболу. В зачете по волейболу наше предприятие представляли спортсмены: главный специалист АХО Дмитрий Эткеев, директор по развитию монтажа Сергей Платонов, специалист по продажам лифтового оборудования Андрей Петроченко, операторы станков с ПУ Иван Китаев и Максим Рябчиков, ведущий специалист по ОТ и ПБ Павел Маркин, бухгалтер по расчетам с контрагентами Ирина Сергеева, руководитель направления развития и обучения персонала Сергей Мельников.

На седьмом месте расположились команды по плаванию, в этом виде спорта честь завода вновь защищал Сергей Платонов, и по настольному теннису, где от ЩЛЗ выступили Павел Маркин и руководитель группы монтажа и пусконаладочными работами испытательного центра Валентин Козлов.

Борьба за трофеи Спартакиады «Моспром» получилась напряженной, но интересной. По результатам отборочных игр ЩЛЗ занял 21 место из 95 сильнейших сборных столицы. Спасибо, коллеги, за достойное выступление и за то, что еще раз показали – Щербинский лифтостроительный завод был и остается в числе лучших, и не только на производстве, но и в спорте.

Благодарим каждого участника за вклад в спортивную жизнь завода!



РЕЗУЛЬТАТЫ ЩЛЗ НА СПАРТАКИАДЕ «МОСПРОМ» 2021

	БАСКЕТБОЛ 3x3 – 1 МЕСТО	
	ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА – 3 МЕСТО	
	МИНИ-ФУТБОЛ – 4 МЕСТО	
	ПЛАВАНИЕ – 7 МЕСТО	

Испытает в деле

ВАЛЕНТИН КОЗЛОВ – РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ МОНТАЖА И ПУСКОНАЛАДОЧНЫХ РАБОТ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА ЩЛЗ. ИМЕННО ОН ЗАЩИЩАЛ ЧЕСТЬ ЩЛЗ НА СПАРТАКИАДЕ «МОСПРОМ» В НАСТОЛЬНОМ ТЕННИСЕ.



А еще Валентин представитель редкой профессии – он испытатель лифтов. Почему профессия редкая? Потому что далеко не каждое лифтостроительное предприятие может позволить себе организовать на производстве испытательную башню, а на ЩЛЗ такая площадка есть.

Своим интересным и весьма ответственным делом наш коллега занимается уже 15 лет: «Я руковожу монтажом и пусконаладочными работами испытательного центра. Проще сказать, я – испытатель лифтов. На нашем предприятии сейчас два таких специалиста».

На завод Валентин пришел сразу, как получил профессиональное образование, здесь и остался. Прикипел и к работе, которую выбрал, и к людям.

«Работа заключается в том, что мы проверяем лифт на прочность. Если во время методических испытаний согласно требованиям ГОСТ все прошло в штатном режиме, значит, можно запускать его в серийное производство и использование. На первый взгляд может показаться, что профессия очень сложная. На самом деле не столько сложная, сколько разнообразная. Каждый день сталкиваешься с чем-то новым», – делится специалист.

Но так оценивать свой труд может только Валентин. Мастеру, который знает свое дело на 200 процентов, уже не трудно, а интересно. Но человеку, в вопросах испытания подъемников не столь сведущему, степень ответственности, с которой ежедневно сталкивается специалист, трудно переоценить. Ведь проверить нужно буквально все: датчики, контроллеры, ловители, противовес, каждый сантиметр в кабине лифта, правильность коммутации проводов, тяговую лебедку, станцию управления. А потом еще – симитировать всевозможные нештатные ситуации, которые могут возникнуть при эксплуатации лифта. Важна любая мелочь, чтобы лифт был на самом деле безопасным для пользователей.

«Я свою работу люблю и горжусь ей. Для меня это самое главное», – заключает испытатель лифтов.

На прошедшей «Спартакиаде» Валентин Козлов одержал три победы и занял девятое место из более чем сотни участников турнира по настольному теннису.

«Надеялся на более высокое место и лучшие результаты, но рад, что попал в первую десятку. В целом получил положительные эмоции, – рассказал Валентин. – Как всегда турнир был отлично организован, и судейская бригада отработала на «отлично»».



НАСТОЯЩИЕ ЗАВОДЧАНЕ

Когда человек предан любимому делу, это говорит о том, что его работа ему нравится. А когда трудиться на завод приходит семья? Это уже показатель того, что предприятие дорожит своими людьми. Достойная зарплата, современные рабочие места, дружный проверенный коллектив – все это ЩЛЗ.



ГЛАВА СЕМЬИ

Дмитрий и Евгения Латышевы на заводе работают не первый год: на двоих почти 30 лет выходит. Причем отмечают – ЩЛЗ пример того, что предприятие может создавать комфортные условия труда и повышать этот уровень год от года.

Дмитрий пришел на завод в 2004 году на период летних каникул, как это часто бывает у молодежи, просто подзаработать, так сказать, на карманные расходы, а в итоге остался здесь на 18 лет. Был небольшой перерыв на год – служба в армии, а после снова на родной завод, в свой родной коллектив.

Сегодня он слесарь-электромонтажник цеха электронного оборудования. Дело непростое, ответственное – от того, как работает Дмитрий, зависит, будет ли лифт в принципе функционировать, тем более что подъемники сегодня далеки от того, какими они были 20, 10, да даже пять лет назад. Умные лифты и вовсе – одна сплошная электроника.

Дмитрий отмечает: знать свое дело необходимо от А до Я, а еще постоянно повышать квалификацию, ведь лифтостроение не стоит на месте. Да и на этом не стоит останавливаться, знания никогда не бу-

Мы любим и ценим свою работу. А как иначе? Мы же видим, сколько делается у нас для людей, особенно в последнее время. Поэтому идем на работу в хорошем настроении, в любимый коллектив.

дут лишними. Поэтому, работая на заводе, он освоил еще две профессии – водителя погрузчика и стропальщика. Тем более что на ЩЛЗ всегда есть возможность получить профильную специальность: предприятие такую инициативу только приветствует.

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННАЯ ЕВГЕНИЯ

Супруга Дмитрия – Евгения Латышева трудится инженером по подготовке производства в производственно-диспетчерском отделе (ПДО). Пришла на завод в ноябре 2010 года в цех общего вида № 12, устроилась распределителем работ.

Отработала в цехе три года и все это время училась в институте на экономиста.

Непросто было успевать, но Евгения точно знала, каким делом в итоге хочет заниматься. Так и получилось. По окончании вуза ей предложили место в производственно-диспетчерском отделе, где она и работает по сей день.

Именно это подразделение завода осуществляет оперативный контроль за ходом производства. У специалиста под контролем графики подетального изготовления. Ежедневно расписываются специальные проекты и выдаются задания в цеха. Случись какой сбой, никто уже, как это было в советском фильме, не ищет начальника транспортного цеха, все звонят в производственно-

диспетчерский отдел. И в ПДО решают: кто и как будет устранять причины, нарушающие ритм производства, причем решают оперативно. Ответственно? Ответственно – соглашается, Евгения, но интересно.

ОНИ – ЛАТЫШЕВЫ

Будущих супругов познакомили общие друзья. Пара встречалась четыре года: основательные ребята не спешили с браком. В марте 2016 года Дмитрий и Евгения поженились. В семье родилась дочка Анечка. К слову, она стала самой маленькой участницей фотопроекта ЩЛЗ «Профессии родителей глазами детей», когда ребяташки примерили на себя специальности своих родителей. Аня Латышева смогла «стать» слесарем-электромонтажником, как папа, и справилась с задачей – уверенно держать в руках инструмент – на отлично. И при этом, как мама, была невероятно обаятельной и милой.

Вместе с дочуркой Дмитрий и Евгения любят смотреть фильмы и мультики, собирать пазлы и рисовать. Латышевы уверены: уютно дома, когда на работе стабильно, а на работе стабильно, когда уютно дома.

Награда за профессию

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ БЕЗУПРЕЧНЫЙ ТРУД, ВЫСОКУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ, ИНИЦИАТИВНОСТЬ И ТРУДОЛЮБИЕ ЛУЧШИХ СОТРУДНИКОВ ЩЕРБИНСКОГО ЛИФТСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ОТМЕТИЛИ НАГРАДАМИ ОТ ДЕПУТАТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ РФ ДМИТРИЯ САБЛИНА И ПАМЯТНЫМИ ПОДАРКАМИ ОТ ПРЕДПРИЯТИЯ.

В торжественной обстановке слова благодарности за труд, непростой и ответственный, прозвучали в адрес всего коллектива, стараниями которого ЩЛЗ признан флагманом российского лифтостроения.

Отдельно выделили тех сотрудников, чей труд заслужил благодарность от депутата Государственной Думы РФ Дмитрия Саблина. Почетную награду получили слесарь-электромонтажник участка сборки и монтажа периферийного электрооборудования цеха электронного оборудования Дмитрий Латышев, транспортный рабочий цеха порошковой окраски Роман Семенов, токарь-расточник сборочно-механического цеха Олег Попов, мастер отдела главного механика Николай Антохин и руководитель центра разработки Всеволод Недович.

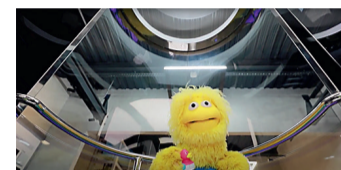
Сердечно поздравляем и благодарим вас за профессионализм и творческий подход к работе, за блестящий результат. Каждый из вас проявляет искренний интерес к выбранному делу. Вы являетесь незабываемым авторитетом для коллег и примером безусловной самоотдачи профессии. Желаем вам здоровья, счастья и вдохновения в работе!





И для самых маленьких

ЩЕРБИНСКИЙ ЛИФТСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ПОДДЕРЖАЛ СОВМЕСТНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ДВУХ ПОПУЛЯРНЫХ ДЕТСКИХ КАНАЛОВ – «КАРУСЕЛЬ» И «О!». ГЕРОИ ЛЮБИМОЙ МАЛЫШАМИ ПЕРЕДАЧИ ПОБЫВАЛИ НА ПЛОЩАДКАХ ПРЕДПРИЯТИЯ И УЗНАЛИ, КТО И КАК ДЕЛАЕТ ЛИФТЫ.



В поисках лифта

Теперь москвичи и гости столицы могут не только прокатиться на наших лифтах, но и узнать о них немало познавательной информации, «отправившись» на аудиоэкскурсию. Во время онлайн-экскурсии «В поисках лифта» слушатели откроют для себя историю столичного лифтостроения и узнают интересные факты об устройстве подъемников.

Каждый четвертый лифт в России произведен на ШЛЗ. Завод является крупнейшим предприятием лифтостроительной отрасли страны. Кроме многоквартирных домов, завод поставляет лифты для социальных объектов: медицинских и образовательных учреждений, спортивных центров, а также по спецзаказам для режимных объектов. Подъемники ШЛЗ уже перевозят энергетиков на Саяно-Шушенской ГЭС, грузы в НИИ Атомных реакторов Госкорпорации «Росатом», а также врачей и пациен-

тов в инфекционных госпиталях страны. В ближайшее время лифты нашего завода будут поднимать людей и грузы на 17-этажную кабель-заправочную станцию космодрома «Восточный».

Имея за плечами такой солидный багаж уникального опыта, Щербинский лифтостроительный завод подготовил экскурсионный

тур для тех, кому интересна история столицы в общем и московского лифтостроения в частности. За время часовой «прогулки» аудиогид проведет слушателей по семи точкам. К примеру, расскажет о самом первом подъемнике в Москве – его установили в доходном доме на Рождественском бульваре в 1900 году и на протяжении мно-

гих лет он являлся местной достопримечательностью; а также о том, где сегодня используются самые современные лифты и почему в кабинках принято вешать зеркала.

Слушатели аудиоэкскурсии также узнают, в каком столичном подъемнике снимались сцены одного из любимых советских кинофильмов «Москва слезам не верит», какими лифтами ежедневно пользовались Фаина Раневская, Клара Лучко, Марина Ладынина, Нонна Мордюкова, а также зачем Елоховский собор в 70-е годы оборудовали лифтом.

Чтобы стать участником экскурсии, достаточно оказаться на первой точке пешеходного маршрута, открыть смартфон и пройти по ссылке:



ДО ВСТРЕЧИ В ЛИФТЕ

1 ДОМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

Это гигантское здание высотой в 102 метра. Оно выше здания Капитолия, в котором заседает Конгресс США, и выше Елисейского дворца – резиденции французского президента. Конечно, на такую высоту никто не будет подниматься пешком. На помощь приезжает один из лифтов Щербинского лифтостроительного завода.

2 СТАНЦИЯ МЕТРОПОЛИТЕНА

Лифты есть и под землей. Это практически рекурсия, транспорт внутри транспорта! В лифте удобно спускаться с детской коляской или оборудованием для маломобильных пассажиров. Лифт быстрее и надежнее, чем эскалатор. Именно поэтому пять станций московского метро оборудованы

лифтами ШЛЗ, например, «Филатов луг», «Столбово», «Прокшино» и «Ольховая».

3 ГОНЧАРНАЯ УЛИЦА

Один из самых уютных районов Москвы – Таганская слобода. Когда-то здесь жили мастера, которые делали таганы, – треугольные подставки под котлы для приготовления пищи. А сейчас здесь красивые стланики, по которым жильцы путешествуют на обновленных современных лифтах, которые разработали и произвели на ШЛЗ.

4 ВЫСОТА 4 НА КОТЕЛЬНИЧЕСКОЙ НАБЕРЕЖНОЙ

Это красивейший московский небоскреб. Но его бы не было, если бы больше ста лет назад не был изобретен безопасный лифт! Высотку построили в 1952 году. Здание поднялось на отметку в 176

метров, вместив в себя 32 этажа. Но лифты ходят лишь до 30-го. Последние этажи – технические, здесь находится «мозговой центр» лифта, а именно шкаф управления и лебедка.

5 ЦИФРОВОЕ ДЕЛОВОЕ ПРОСТРАНСТВО

Из чего складывается первое впечатление от бизнес-центра? Красивый фасад, уютная зона ресепшен и, конечно же, лифт, который доставляет гостей на нужный этаж! Креативный деловой центр украшает панорамный лифт ШЛЗ. Его современный дизайн подчеркивает высококлассный интерьер ЦДП.

6 БОГОЯВЛЕНСКИЙ СОБОР

Упоминания об одном из самых значимых храмов Москвы – Бого-

явленском кафедральном соборе, датированы 17-ым веком. В прошлом веке храму потребовалась строительная доработка. Настоятель серьезно заболел и не мог подниматься по лестнице на верхний уровень здания, где поет церковный хор. Так под купола храма стали поднимать священнослужителей лифты от Щербинского завода.

7 ДОМ НА БАУМАНСКОЙ

По программе реновации в столице активно строятся современные монолитные дома. Эта многоэтажка – одна из них. И здесь не обойтись без подъемников Щербинского лифтостроительного завода. Для каждого дома, построенного в 2020 году по программе реновации, ШЛЗ произвел как минимум по два лифта.



НАПИШИТЕ НАМ!

Наш завод стремительно меняется, и во многом – благодаря конструктивной обратной связи от сотрудников.

Если у вас есть пожелания, предложения или вопросы, касающиеся работы на ШЛЗ, мы будем рады узнать о них посредством анкет и писем, которые можно опустить в специальные информационные ящики.

Где расположены ящики?

- Возле информационного стенда на производстве.
 - При входе в столовую.
 - При входе в офисные помещения у испытательной башни.
- Вместе, шаг за шагом, мы сделаем завод таким, каким мы хотим его видеть!



Корпоративная газета
АО «ШЛЗ» «Вверх! Щербинский лифтостроительный завод»
108851, Россия, г. Щербинка,
ул. Первомайская, д. 6, вл. 2

Руководитель проекта: Елена Кудрявцева, руководитель отдела коммуникаций
Главный редактор: Мария Морозова, руководитель направления отдела коммуникаций
Фото: Александр Скворцов,
АО «ШЛЗ»
E-mail: pr@shlz.ru

Газета подготовлена при участии ООО «РЭДИ-МЕДИА»
129327, г. Москва, ул. Коминтерна, д. 20/2,
этаж 1, помещение 1, комната 3, офис 6
Тел.: +7(495)226-12-82, info@ready-media.ru
Генеральный директор: Татьяна Ефремова
Руководитель проекта (редактор): Елена Мужайлова
Дизайн и верстка: Алексей Курилко, Сергей Бомштейн

Заказ №21-Z-1821
Отпечатано в типографии:
ООО «МЕДИАКОЛОР», 127273,
г. Москва, Сигнальный проезд, д. 19
Тел.: +7 (499) 136-30-85;
+7 (499) 903-69-52;
+7 (499) 903-69-53, доб. 115
Общий тираж номера: 600 экз.
Распространяется бесплатно