

ДДЕГДМ! ДДЕГЛ!

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА № 7 сентябрь 2022



Щербинский
лифтостроительный
завод

10
ЛЕТ
НОВОЙ
МОСКВЕ

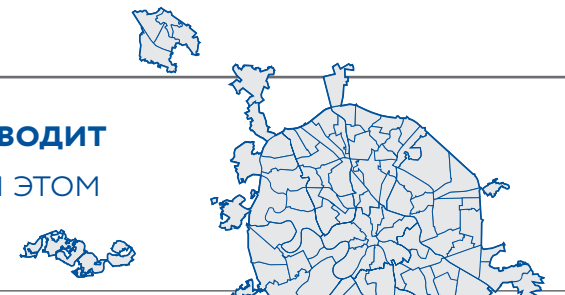
**НАБРАЛИ
СЕРЬЕЗНУЮ
СКОРОСТЬ**

ЗАВОД ЗАПУСТИЛ
СЕРИЙНОЕ
ПРОИЗВОДСТВО
ЛИФТОВ ДЛЯ
ВЫСОТОК

**ВЫХОДНЫЕ
С ПОЛЬЗОЙ**

ЩЛЗ ВНОВЬ
ПРОВЕЛ ВЫЕЗДНЫЕ
ЭКСКУРСИИ ДЛЯ
СЕМЕЙ СОТРУДНИКОВ

ХОЧУ СТОБОЙ
НА РАБОТУ!



Государственная программа развития Москвы отметила десятилетие. За этот период столица приросла двумя крупнейшими административными округами – Троицким и Новомосковским. В состав последнего вошла Щербинка. Новые территории позволили не просто увеличить площадь главного города страны, но и дали существенный толчок развитию транспортной инфраструктуры столицы, жилищного строительства, производства. Достичь поставленных целей во многом помогла работа промышленных локомотивов ТиНАО.

РАСЧЕТ НА ТИНАО

Десять лет исполнилось с момента увеличения территории города Москвы за счет объединения поселений, расположенных между Боровским и Варшавским шоссе, в городской округ. Таким образом, площадь столицы с 1 июля 2012 года выросла более чем в два раза за счет территории Московской области. Были образованы два новых административных округа – Троицкий и Новомосковский. ТиНАО – их объединенное название

1060 км² Троицкий городской округ занимает площадь 1 060 квадратных километра. В его состав вошли город Троицк и поселения Вороновское, Киевский, Кленовское, Краснопахорское, Михайлово-Ярцевское, Новогородское, Первомайское, Роговское, Щаповское.

360 км² Новомосковский – площадью 360 квадратных километра – объединил городской округ Щербинка и поселения Внуковское, Воскресенское, Десенское, Кокошкино, Марушкинское, Московский, Мосрентген, Рязановское, Сосенское, Филимонковское.

Опора столицы

В числе предприятий, которые выступили в качестве промышленной основы новых административных округов Москвы, стал Щербинский лифтостроительный завод. Созданный в апреле 1943 года как Московский электромеханический завод №9 для обеспечения Красной Армии горючим, сегодня ЩЛЗ является лидером лифтостроительной отрасли России.

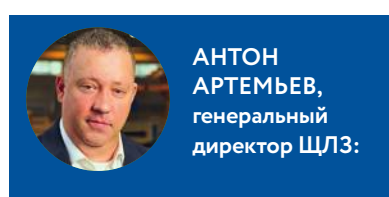
На организованном почти 80 лет назад военном производстве, где функционировали механостамповочный и электросборочный цеха, работали более 200 человек. С 1956 года здесь стали производить первые пассажирские лифты. В связи с программой массового жилищного строительства в 1960-е годы в СССР производственная мощность завода составляла уже 800 подъемников в год. В 1974 году была проведена реконструкция предприятия. Спроектирована и построена испытательная башня с уникальными для своего времени возможностями.

В XXI век Щербинский лифтостроительный завод вошел одним из лидеров производства лифтов в России. Команда профессионалов завода предоставляет услуги по проектированию, производству, продаже и монтажу оборудования с инновационными решениями для комфорта и безопасности пассажиров.

В 2013 году в стенах предприятия провел рабочее совещание глава правительства Дмитрий Медведев. На официальной встрече была поставлена задача по консолидации производственных мощностей российских лифтостроителей, инициирован процесс поэтапной трансформации и модернизации производства ЩЛЗ.

С 2019 года завод начал активную модернизацию при поддержке компании «ДОМ.РФ» и является лидирующим отечественным производителем. Уже в 2021 году доля ЩЛЗ на рынке производства лифтового оборудования в России составила почти 20%.

В мае 2019 года предприятие получило статус промышленного комплекса Москвы. Это позволило направить дополнительные средства на его обновление: начата глубокая модернизация и автоматизация производственных процессов, что позволит увеличить мощность завода в полтора раза при серьезном ро-



АНТОН АРТЕМЬЕВ,
генеральный директор ЩЛЗ:

«Благодаря модернизации на сегодняшний день производственная мощность завода составила 12 000 единиц оборудования в год. Реконструкцию планируется завершить к 2025 году, что позволит увеличить производственную мощность на 30% при серьезном росте эффективности труда и поможет сконцентрировать усилия на выпуске компонентов высокого уровня».

сте эффективности труда и поможет сконцентрировать усилия на выпуске компонентов высокого уровня. Предполагается, что процессы модернизации будут завершены к 2025 году.

С 2020-го в рамках исполнения плана мероприятий по импортозамещению в отрасли тяжелого машиностроения РФ ЩЛЗ приступил к реализации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), направленных на разработку и производство системы управления: станции управления, оборудования для скоростных лифтов. В частности, проект направлен на закрытие ряда сегментов комфорт- и бизнес-класса



и улучшение геометрических и технических характеристик продукта, а также снижение себестоимости.

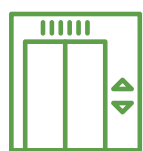
В 2020 году Щербинский лифтостроительный завод перешел на обновленную бренд-платформу. Редизайн коснулся всех элементов фирменного стиля предприятия и послужил отправной точкой для масштабных корпоративных преобразований.

В 2022 году состоялся официальный визит мэра Москвы Сергея Собянина на завод и встреча с сотрудниками на производстве.

Сегодня ЩЛЗ является одним из крупнейших производителей подъемников в России и входит

1. ЩЛЗ – один из лидеров производства лифтов в России
2. С 2019 года завод начал активную модернизацию
3. На предприятии работают свыше 1 200 человек

в структуру госкомпании «ДОМ.РФ». На предприятии работают свыше 1 200 человек, которые ежегодно производят более 8,5 тысячи лифтов. Среди них пассажирские, грузовые и малые грузовые, панорамные и больничные. Лифты завода работают в многоквартирных домах и крупных жилых комплексах, зданиях министерств и социальных объектов, на станциях Московского метрополитена и в различных знаковых местах страны. При этом 18% продукции Щербинского лифтостроительного завода поставляется на московский рынок. Остальная часть – во все регионы России и зарубежные страны.



В 2021 году ЩЕРБИНСКИЙ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
поставил в Чеченскую Республику 45% лифтового
оборудования, установленного на территории региона

#ВЫШЕ!

ВВЕРХ! №7 | 2022



Набрали серьезную скорость

Щербинский завод запустил серийное производство высокоскоростных лифтов для высоток. В настоящее время предприятие уже принимает заказы на типовые, а также эксклюзивные модели по индивидуальным проектам.



Дорога на юг

ЩЛЗ принял участие в многопрофильной выставке «ЧеченСтройЭкспо-2022» – деловом форуме для поиска партнеров и развития бизнеса в строительной отрасли на территории Чеченской Республики, где представил кабину лифта, спроектированную специально для выставки.

Подъемник, разработанный и собранный специалистами завода для экспозуры, оснащен всеми уникальными компонентами SMART-систем. Так, в кабине установлено широкое зеркало со встроенным дисплеем, куда можно выводить необходимую информацию от застройщика и управляющей компании или транслировать рекламу для жителей. Боковые панели, фасад и задняя стенка изготовлены из фактурной сатинированной нержавеющей стали, панель приказов оснащена кнопками с подсветкой и цифровым дисплеем.

На стенде завода посетители выставки могли познакомиться с каждой опцией современного лифта от ЩЛЗ и подробнее узнать о комплектующих щербинских подъемников. Потенциальные партнеры предприятия также увидели полную линейку дизайна лифтовых кабин и варианты отделочных материалов.

СОВРЕМЕННЫЕ И ВОСТРЕБОВАННЫЕ

Сегодня Щербинский лифтостроительный завод активно сотрудничает с застройщиками и подрядными организациями юга России, в том числе поставляет современные подъемники в Чеченскую Республику. Так, в клинической больнице № 1 города Грозного и Республиканской детской клинической больнице им. Е. П. Глинки установили и ввели в эксплуатацию 13 подъемников ЩЛЗ разного типа. Отличительная черта этих лифтов в том, что они попарно оснащены телескопическим приводом четырехстворчатых дверей с проемом 1 200 мм. Такие подъемники позволяют транспортировать лежачего больного с применением различных по ширине транспортных средств. Еще одна важная особенность – наличие режима приоритетного вызова кабин на любой этаж с целью перевозки больного без дополнительных остановок. Кроме медицинских объектов лифты ЩЛЗ, рассчитанные на 6–14 остановок, были установлены в многоэтажных домах Грозного, Курчалоя и Аргуна.

Среди экспертов, заинтересовавшихся уникальными разработками ЩЛЗ, был министр имущественных и земельных отношений Чечни Турпал-Али Ибрагимов. Он отме-

тил актуальность SMART-систем завода для региона, а также оценил возможность предприятия не только производить и поставлять лифты, но и монтировать оборудование при помощи собственных аккредитованных подрядных организаций.

Как итог – уже в первый день выставки директор по продажам ЩЛЗ Алексей Андросов подписал договор с заместителем генерального директора подрядной организации «ЮГ ЛИФТ-СЕРВИС» Рамзаном Алихановым о заключении партнерских отношений в сфере продвижения продукции, осуществления монтажа и пуска наладки лифтового оборудования на территории Чечни, республик Ингушетия и Дагестан.



АНТОН АРТЕМЬЕВ,
генеральный директор ЩЛЗ:

«В целях импортозамещения ЩЛЗ готов полностью покрывать потребности отрасли в сегменте высокоскоростных лифтов. В целом на подъемники со скоростью движения до 2,5 метра в секунду включительно, которые устанавливаются в дома разной высотности, приходится 99,7% российского лифтового рынка. Производственная мощность нашего предприятия на настоящий момент полностью соответствует запросам рынка».

Новые подъемники предназначены для домов высотой до 140 метров и рассчитаны на скорость движения до 2,5 метра в секунду. Грузоподъемность таких лифтов достигает 1 600 кг. В настоящее время специалисты ЩЛЗ работают над первым заказом. Так, высокоскоростной лифт премиум-класса проектируется для нового многофункционального научно-образовательного корпуса МГТУ им. Баумана.

Ранее в рамках развития продуктовой линейки завод обновил дизайн всей продукции, а также внедрил SMART-технологии.

Учитывая то, что продукция предприятия ориентирована как на госзаказ, так и на потребности частных застройщиков недвижимости различного назначения, ЩЛЗ разрабатывает новые компоненты российского производства для высокоскоростных пассажирских лифтов как с машинным помещением, так и без него. Все это позволяет предприятию максимально эффективно реализовывать свои ключевые программы в рамках мероприятий по импортозамещению в отрасли тяжелого машиностроения страны.



АЛЕКСЕЙ АНДРОСОВ,
директор по продажам ЩЛЗ:

«Выставка стала хорошей стартовой площадкой не только для сотрудничества со знакомыми подрядчиками, но и для потенциального заключения контрактов с новыми заказчиками в лице крупных застройщиков. Например, у нас сложились хорошие партнерские отношения с представителями «ЮГ ЛИФТ-СЕРВИС», и мы рады вести совместную работу по поставке и монтажу лифтов в трех регионах страны».



Около 1 000 работников АО «ЩЛЗ» приняли личное участие в противопожарной тренировке, которая проводилась во всех структурных подразделениях предприятия



В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ ДНЕЙ НА ЩЕРБИНСКОМ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ ПРОХОДИЛА ПЛАНОВАЯ ПРАКТИЧЕСКАЯ ТРЕНИРОВКА ПО ЭВАКУАЦИИ РАБОТНИКОВ И ПОСЕТИТЕЛЕЙ ИЗ МЕСТ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО ВОЗГОРАНИЯ. В ХОДЕ ТРЕНИРОВОК СОТРУДНИКИ ОТРАБАТЫВАЛИ ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ ПОВЕДЕНИЯ В СЛУЧАЕ ПОЖАРА И ДРУГИХ ЧС.

Знание теории в области пожарной безопасности – это хорошо. Однако практические навыки поведения еще более значимы. Очень важно при попадании в чрезвычайную ситуацию не растеряться и действовать правильно.

«Подготовленные люди не теряют самообладания при пожаре, оперативно принимают правильное решение, что позволяет свести к минимуму негативные последствия происшествий как на рабо-

Предупрежден – значит вооружен

те, так и в обычной жизни. Поэтому практическая отработка действий по применению планов эвакуации является важной составляющей для обеспечения пожарной безопасности завода. Полученные знания и навыки позволяют поддерживать работников в состоянии «боевой готовности» к действиям в условиях возникновения реального огня», – объясняют специалисты отдела охраны труда и промышленной безопасности ЩЛЗ.

Быстрая эвакуация из опасной зоны, по их словам, это верный способ предупредить возможные жертвы и другие последствия, которые могли бы возникнуть при пожаре

18 ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА С ОБЩЕЙ ПЛОЩАДЬЮ ОКОЛО **58 000** КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ. ЗА ВРЕМЯ ПРОТИВОПОЖАРНЫХ ТРЕНИРОВОК ЭВАКУИРОВАЛИ ПРИБЛИЖИТЕЛЬНО **1 000** СОТРУДНИКОВ.

либо в иных чрезвычайных ситуациях. Несмотря на определенный эффект неожиданности, общая цель объектовой тренировки была достигнута: люди без ошибок ориентировались в пространстве, определяя верные направления для выхода из «опасной» зоны.

Сегодня, анализируя итоги, профильные специалисты продумывают дальнейшие пути улучшения организации мероприятий по эвакуации работников. В частности, принято решение о проведении практических тренировок дважды в год, причем они будут проходить как планомерно, так и без предупреждения. В сценарии эвакуационных учений будут вноситься изменения. Руководители противопожарных тренировок, сотрудники отдела ОТиПБ завода совместно с комиссией по ГОиЧС рассмотрят различные жизненные обстоятельства и возможные развития сценариев потенциальной чрезвычайной ситуации. Не зря говорят: кто предупрежден – тот вооружен.

Внесение изменений в тренировочный процесс на предприятии позволит работникам получить необходимые навыки и знания по применению первичных средств пожаротушения, правильному пространственному ориентированию на местности, закрепить результаты обучения мерам пожарной безопасности, проводимого на рабочих местах в объеме инструктажей, а также помогут работникам приобрести знания и навыки по проведению общих противопожарных мероприятий, установленных в АО «ЩЛЗ» и применяемых в жизни каждого из нас в том числе и за пределами предприятия.

УМНАЯ ЭКОЛОГИЯ ВСЕ БОЛЬШЕ НАБИРАЕТ ПОПУЛЯРНОСТЬ В СТРАНЕ И МИРЕ. ОРГАНИЗУЯ РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР МУСОРА, ЛЮДИ ЭКОНОМЯТ ЭНЕРГОРЕСУРСЫ И СПОСОБСТВУЮТ СОХРАНЕНИЮ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. С 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ЗАПУЩЕН ПРОЕКТ ПО РАЗДЕЛЬНОМУ СБОРУ ОТХОДОВ.

Административной службой Щербинского лифтостроительного завода запущен проект по разделному сбору, обороту и реализации производственных отходов, который нашел отклик среди всех подразделений завода. Благодаря совместной слаженной работе нам удалось:

- существенно сократить объем и уменьшить плату за транспортировку твердых коммунальных отходов;
- получить дополнительную прибыль от реализации различных производственных отходов;
- уменьшить затраты на ежегодные экологические платежи;
- снизить потребление природных ресурсов из-за использования вторсырья;
- организовать соблюдение действующих экологических, санитарно-эпидемиологических и технологических норм и правил при обращении с отходами;
- повысить экологическую культуру работников предприятия.

Польза из ничего

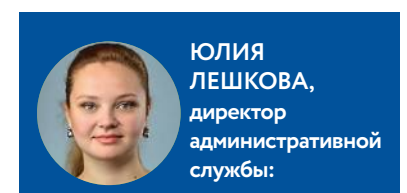


Проект по разделному сбору отходов запущен на ЩЛЗ 1 января 2021 года

Для сбора и хранения отходов нашими специалистами была изготовлена специализированная тара, закуплено оборудование для прессования.

Вопрос: для чего это нужно? – на заводе не задают. Формирование культуры раздельного сбора мусора и производственных отходов – важ-

ная часть реализуемого проекта. Люди понимают, что таким образом можно снизить общее загрязнение окружающей среды. При этом остаются нетронутыми природные ресурсы. Известно, что, к примеру, из отходов можно получить электроэнергию, ценные металлы и удобрения для сельского



«Раздельный сбор мусора позволяет нашему предприятию добиться не только существенного сокращения объема и платы за транспортировку твердых коммунальных отходов, но и уменьшить затраты на ежегодные экологические платежи, получить дополнительную прибыль от реализации востребованных отходов производства. А кроме того – сократить площадь мусорных полигонов, на которых производится захоронение и сжигание отходов».

хозяйства. По сути, это ценный ресурс, который можно вновь вовлечь в хозяйственный оборот, избавив таким образом планету от роста свалок.

Со временем мы планируем расширять перечень собираемых и возможных к реализации производственных отходов.



ЩЛЗ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЛАДАТЕЛЕМ УНИКАЛЬНОГО РЕКОРДА СТРАНЫ – У НАС ТРУДИТСЯ НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРОРАБОТАВШИХ 50 И БОЛЕЕ ЛЕТ НА ОДНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

#КОМАНДАЩЛЗ

ВВЕРХ! №7 | 2022

Семья в сборе

Династию Бондаревых на ЩЛЗ знает, пожалуй, каждый. Работящие, ответственные, приветливые. Про семью заводчан мы не раз писали в нашей корпоративной газете. Теперь с династией из Щербинки могут познакомиться жители всей столицы и не только.

Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы запустил специальный проект «Династии московской промышленности». На официальном сайте Открой#Моспром, на страницах федеральной и городской прессы, а с 1 июля и на столичных билбордах и растяжках можно увидеть портреты специалистов и рабочих, руководителей и будущих профи, которые из поколения в поколение продолжают семейное дело на заводах и фабриках Москвы. Они рассказывают свою трудовую историю – историю родителей и детей, которые стали ключевым звеном московской промышленности.

На современных столичных предприятиях работают сотни трудовых династий, на ЩЛЗ их 32, одна из которых – семья Бондаревых, ставшая героем этого спецпроекта. Сначала на завод пришло молодое поколение династии, а за ними подтянулось и старшее.

Максиму Бондареву с первой попытки попасть на предприятие не удалось, подходящей вакансии на Щербинском лифтостроительном заводе не на-

шлось, а вот его жену Светлану сразу взяли на работу в отдел кадров. Потом она ушла в декрет, с головой погрузилась в заботу о сыне Романе. Когда вернулась, ее приняли на более высокую должность – экономиста производственно-диспетчерского отдела.

Максим со второго курса Московского государственного индустриального университета ушел в армию. Вернувшись домой, восстановился в вузе на заочном отделении, а сам вышел на работу – сначала попал в воинскую часть, работал сварщиком в гараже. Но как только появилась свободная вакансия на заводе, сразу поменял место работы. Вот уже шесть лет он трудится на ЩЛЗ сварщиком на машинах контактной прессовой сварки в сварочно-заготовительном цехе.

Вслед за сыном и невесткой на завод пришла Ольга Анатольевна. Сейчас она уже три года работает распределителем работ участка порошковой окраски. И признается: ни разу не пожалела, что согласилась на предложение сына и выбрала ЩЛЗ. И это понятно: коллектив на заводе дружный, оплата труда достойная, опять же, любимая семья рядом.

СВЕТЛАНА БОНДАРЕВА, экономист производственно-диспетчерского отдела:

«Мы с супругом выбрали наш завод не случайно. Надежное предприятие, достойная зарплата, и что немаловажно – находится недалеко от дома, опять же, рядом детский сад, в который ходит сын Роман. Пока загадывать рано, но, возможно, и он продолжит нашу рабочую династию».

МАКСИМ БОНДАРЕВ, сварщик на машинах контактной прессовой сварки в сварочно-заготовительном цехе:

«Мне повезло: здорово, когда не только в свободное время, но и на работе занимаешься делом, которое по душе. Уже шесть лет я тружусь на ЩЛЗ сварщиком, свариваю все, что есть в подъемнике: двери, стены, потолок. Возможно, кабину лифта, в котором вы ездите дома или на работе, сварил я».

ОЛЬГА БОНДАРЕВА, распределитель работ участка порошковой окраски:

«Я долгое время сидела дома с младшим сыном, потом он подрос, пошел в школу. Старший сын предложил мне: «Мам, ну чего дома сидеть, давай уже к нам на завод, на работу». Я подумала, согласилась и ни разу не пожалела. Коллектив здесь дружный, и мне очень нравится работать с этими людьми».



ДВАДЦАТЬ ТРИ ГОДА НА ОДНОМ ПРЕДПРИЯТИИ ЭТО МНОГО ИЛИ МАЛО? ПО МНЕНИЮ СЕРГЕЯ РАЗБОВЕВА, КОТОРЫЙ ИМЕННО СТОЛЬКО ВРЕМЕНИ РАБОТАЕТ НА ЩЕРБИНСКОМ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ, ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО!

Когда новое приветствуется

Свой трудовой путь на заводе Сергей начинал наладчиком холодного штамповочного оборудования в цехе производства пластмасс. Потом перевелся в смежное подразделение – в сварочно-заготовительный. Здесь также работал с техникой, осваивал языки программирования – был оператором станков с ПУ.

Смена деятельности требовала обучения. Как признается сам Сергей, получать новые знания он любит, и не только в стенах родного предприятия у опытных наставников. Он понимает, классическое образование дает возможность взглянуть на деятельность завода по-новому, привнести в привычные процессы что-то полезное, нужное, инновационное. За время работы на ЩЛЗ Сергей окончил профтехучилище, химико-металлургический техникум по профессии «техник промышленного оборудования», далее – институт по специальности «менеджмент и управление персоналом». В итоге компетенций и опыта стало достаточно, чтобы получить руководящую должность – начальника цеха грузов и пластмасс.

Сегодня Сергей Разбоев руководит проектами в службе операционного управления производством. Работа важная, ответственная, в той или иной степени требующая координации практически всех подразделений завода. Вместе с тем даже эта должность не повод останавливаться, считает Сергей и дает всем совет:

«Тебя обязательно заметят, если ты будешь предлагать что-то новое, полезное для предприятия. ЩЛЗ всегда были и будут нужны инициативные, думающие и трудолюбивые люди. Поэтому постоянно развивайся и двигайся вперед!»

И это утверждение справедливо не только относительно собственно профессиональной деятельности Сергея Разбоева. Также активно и ответственно он участвует в общественной жизни предприятия. К примеру, в организации экскурсий на производство ЩЛЗ. Как делится Сергей, у него подрастает сын, которого совсем скоро тоже можно будет познакомить с заводом.

«Я очень рад, что у моего сына и сотен других ребят есть эта возможность – побывать на таком современном, серьезном и важном предприятии, как Щербинский лифтостроительный завод. Ведь ни одна самая лучшая книга или даже рассказ папы не заменит реальное впечатление ребенка от настоящего производства».

СЕРГЕЙ РАЗБОВЕВ, руководитель проекта в службе операционного управления производством:

«Мне часто приходилось браться за новое, многому учиться. Но меня это никогда не пугало. Знания в профессии не могут быть лишними. Наоборот, они помогают достичь достойного результата в труде. А при наличии результата всегда есть возможности для карьерного роста».

ФАКТ



В 2008 году за высокий профессионализм в работе Сергей Разбоев был отмечен региональной наградой – Почетной грамотой губернатора Московской области.



Хочу с тобой на работу!

Каждый родитель рано или поздно слышит эту фразу. Но если в повседневной жизни присутствие ребенка в производственном цехе и представить сложно, то организованная экскурсия на рабочее место мамы или папы может стать настоящим праздником, а заодно и идеальным инструментом профориентации.



Забота о детях сотрудников в последнее время становится элементом корпоративной культуры. И Щербинский лифтостроительный завод в этом плане не исключение. Несколько раз в год предприятие открывает свои двери юным гостям, давая им возможность вживую увидеть современное производство с применением самых передовых технологий.

Для руководства ЩЛЗ это способ лучше узнать коллектив и способствовать преемственности поколений. Для сотрудников – повод лишний раз провести время с семьей и почувствовать заботу и человеческий интерес со стороны работодателя. Ну а для школьников экскурсия в самое сердце производства, в ключевые цеха завода, это маленькое приключение.

Вряд ли кто-нибудь из этих ребят задумывался раньше о том, что самый привычный и популярный транспорт в городе – это не машины и автобусы. Это то, с чем мы сталкиваемся каждый день и воспринимаем как должное, – лифты. Они везде – от жилых домов до торговых центров и офисов.

Об этом, а также о том, что сегодня на заводе преимущественно выпускают стандартные пассажирские лифты для многоквартирных домов, юным гостям рассказали сотрудники ЩЛЗ.

Все работы начинаются в конструкторском отделе. Если в современных домах лифтовые шахты

выполняют по единым стандартам, то в старом жилищном фонде обычно приходится адаптировать проект под конкретную шахту. Также ребята увидели, как из рулонной стали производят панели кабины и дверей лифта, рифленые полы. Как выполняется точечная сварка деталей. Работа операторов станков с ЧПУ вызвала особенно большой интерес у мальчишек.

Вот готовые панели перемещаются на линию порошкового окрашивания. В термическом отделении выполняют различные виды химико-термической обработки, чтобы придать деталям необходимую твердость. Собранные приводы проходят испытания на стенде. В первую очередь проверяется работоспособность концевых выключателей, а также автоматическое закрытие дверей при отключении питания. До того момента, пока изделия не превратятся в современные и комфортабельные лифты, они проходят множество этапов.

Дети своими глазами увидели, чем занимаются диспетчеры цеха окраски, слесари механосборочных работ и специалисты по ремонту оборудования.

«Процесс производства подъемных механизмов во многом автоматизирован, но человеческие руки не везде возможно заменить, поэтому хорошие специалисты у нас на заводе на вес золота. Каждая профессия важна для создания лифтов», – подчеркнул Сергей Разбоев, руководитель проекта в службе операционного управления производством, один из «гидов» по заводу.

Износостойкие материалы отделки, электронное табло, кнопки вызова с круговой подсветкой, яркое освещение – все становилось предметом восхищения ребят, получивших уникальную возможность взглянуть на привычные в повседневной жизни лифты по-новому. И, конечно же, узнать и увидеть, чем занимаются их родители.

Собственно, это и есть главная цель экскурсии – познакомить школьников с деятельностью завода, когда каждый из них может «потрогать профессию» своими руками и понять, интересно ли ему это. А в том, что для большинства ребят это именно так, сомневаться не приходится. И кто знает, может быть, спустя время и эти мальчишки и девочки тоже придут работать на предприятие, обеспечив достойную смену своим родителям.

О ЛИФТАХ И НЕ ТОЛЬКО

- Каждые три дня все лифты в мире перевозят количество пассажиров, равное количеству населения Земли.
- По статистике, подъемный механизм, который весит более тонны, является самым безопасным средством передвижения – он даже в 20 раз безопаснее, чем эскалатор.
- Существуют лифты, предназначенные для подъема целых кораблей. Более того, с начала XXI века ведутся разработки по созданию космического лифта, который сможет доставлять грузы на околоземную орбиту.

В экскурсию приняли участие 15 ребят. Их сопровождали представители администрации городского округа Щербинка, всегда готовые поддержать социальные инициативы ведущего лифтостроительного предприятия России. Дети не просто познакомилась с процессом создания лифтовых кабин – от резки, сварки и покраски металла до отгрузки. Они увидели «закадровую» работу подъемных механизмов – то, о чем в обыденной жизни даже никогда не задумывались. Возможность побывать на настоящем производстве – об этом многие из их сверстников могут только мечтать.

Ребятам постарше было очень интересно познакомиться с технологическим процессом – это отличная возможность для получения профориентационных знаний. Возможно, кто-то из них в дальнейшем станет высококлассным специалистом на предприятии.

Сотрудники ЩЛЗ, проводившие экскурсию, были тронуты эмоциями ребят: от полного погружения в жизнь завода дети из многодетных семей остались в восторге. Взрослые же, со своей стороны, пообещали, что для таких любознательных гостей с удовольствием вновь организуют интересные мероприятия!

Увидели сердце завода

Узнать все секреты производства лифтовых кабин, прикоснуться к образцам в шоуруме и даже создать свою 3D-модель подъемной кабины в электронном конфигураторе на Щербинском лифтостроительном заводе предложили детям из многодетных семей Щербинки.





5 РАЗЛИЧНЫХ ВЫЕЗДНЫХ ЭКСКУРСИЙ БЫЛО ОРГАНИЗОВАНО ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЩЛЗ И ИХ ДЕТЕЙ ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ 2022 ГОДА

#ВРЕМЯСПОЛЬЗОЙ

ВВЕРХИ №7 | 2022



Дети – это наше будущее, а потому нет надобности объяснять, почему крупнейший в России завод по производству лифтов уделяет такое внимание подрастающему поколению.

В парк птиц «Воробьи», что находится в Калужской области, отправились порядка 170 человек – сотрудники ЩЛЗ с детьми, и поездка для всех стала настоящим праздником. Экскурсанты погуляли по огромной ухоженной территории, где размещены большие вольеры, поляны, различные павильоны и пруды, а уютные тропинки могут привести в интересные и красивые уголки сада; и, конечно же, насладились пением птиц.

Примерно треть парка пернатых «Воробьи» отдана домашним птицам, однако здесь можно увидеть и довольно экзотические породы. Особое внимание, множество сил и ресурсов сотрудники комплекса уделяют разведению попугаев, которых здесь собрана целая коллекция. Рядом с ними находятся клетки с обитателями тропических джунглей – туканами, птицами-носорогами, тропическими голубями, горлицами и турако.

В гостях у ПТИЦ

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ПОЧЕМУ В ОДНОМ МЕСТЕ СОБРАЛИСЬ ПОПУГАИ И ЭКЗОТИЧЕСКИЕ ЖИВОТНЫЕ, КОТОРЫЕ НЕ ХАРАКТЕРНЫ ДЛЯ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ? ПОЗНАКОМИТЬ СОТРУДНИКОВ И ШКОЛЬНИКОВ С БОГАТСТВОМ ФАУНЫ НАШЕЙ ПЛАНЕТЫ, А ТАКЖЕ ПРОСТО ДРУЖНО ПРОВЕСТИ ЛЕТНИЕ ВЫХОДНЫЕ Взялись сотрудники ЩЕРБИНСКОГО ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА, ОРГАНИЗОВАВШИЕ ПОЗНАВАТЕЛЬНУЮ ЭКСКУРСИЮ.

По соседству в вольерах живут представители фауны Южной Америки – обезьянки мармозетки, броненосцы и тамарины. А еще американские еноты, скунсы, каракалы, сервалы, лемуры и черноушки гиббоны. В просторных загонах пасутся косули, лани, ламы, антилопы дикдик,

пекари и кенгуру Беннета. В парке есть также собственная страусиная ферма и загон для мини-животных. Здесь содержат пони, осликов, камерунских коз, овец и мини-лошадок. Есть в просторном зоопарке также живописный парк кораллов и коллекции бабочек.

1. Дети с удовольствием знакомы с обитателями дикой природы
2. Поездка в парк птиц «Воробьи» стала настоящим праздником

Сотрудники и их дети с удовольствием знакомы с обитателями необычной территории, могли полюбоваться красотами природы и насладиться покоем вдали от суеты. А еще имели возможность посетить парк камней – уникальное место в России, где каждый может в прямом смысле слова прикоснуться к прошлому: здесь представлены образцы различных горных пород практически со всех регионов нашей страны.

«Все остались довольны этой поездкой. Пролетела она быстро, но зато впечатления, мы уверены, останутся надолго. Мы продолжим организовывать подобные поездки для сотрудников завода», – отмечает Елена Долгова, ведущий специалист по социальному развитию службы управления персоналом ЩЛЗ.

СПАСИБО ИНЖЕНЕРАМ

Первый в России парк птиц был открыт в 2005 году. Инициатива его создания принадлежала супругам Александру и Татьяне Белявским, инженерам по образованию и большим поклонникам орнитологии. Более 30 лет они собирали в своей квартире частную коллекцию пернатых, начало которой положили несколько экзотических попугаев. В 2003 году Белявские выкупили пустовавшие земли совхоза «Победа» и за два года построили там уникальный парк. Сегодня под его крышей собрано около 500 видов представителей фауны, среди которых не только птицы, но и амфибии, млекопитающие, рептилии, рыбы и членистоногие.

Будто ожившие иллюстрации из учебников, предстают перед гостями города храмы разных эпох и стилей начиная с середины XII столетия. Неудивительно, что переславские улочки сегодня воспринимаются как портал в прошлое.

История этого городка окутана тайнами, легендами, преданиями и неразрывно связана с именами великих русских князей, царей, прославленных воинов и знаменитых священнослужителей. Здесь хоть сейчас снимай исторические фильмы!

Более 110 сотрудников завода с детьми побывали в Переславль-Залесском. Во время экскурсии они увидели древний центр города, в том числе Храм Спаса XII века, где крестили князя Александра Невского. Прогуливаясь по сохранившимся земляным стенам на берегу реки Трубеж, прочувствовали мощь древних крепостных сооружений и узнали о том, как происходило становление русского флота, как выглядел деловой двор, где располагалась судовой верфь для постройки ко-

Волшебный камень, золотые купола

ЕЩЕ ОДНУ ПОЗНАВАТЕЛЬНУЮ ПОЕЗДКУ ОРГАНИЗОВАЛИ НА ЩЛЗ В ПЕРЕСЛАВЛЬ-ЗАЛЕССКИЙ В АВГУСТЕ. БЕЛОКАМЕННЫЕ ЦЕРКВИ, СВЯТЫНИ МОНАСТЫРЯ, КРЕМЛЕВСКИЕ СТЕНЫ – В ЭТОМ МАЛЕНЬКОМ ГОРОДКЕ В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ МОЖНО С УДОВОЛЬСТВИЕМ ПОГРУЗИТЬСЯ В СТАРОДАВНИЕ ВРЕМЕНА.

раблей потешной флотилии юного царя Петра I. Не меньше впечатлила взрослых и детей гастрономическая составляющая экскурсии – знакомство с брендом Переславля-Залесского – вкуснейшей рыбкой ряпушкой из Плещеева озера, которую подавали к царскому столу.

«Экскурсия прошла великолепно, мы сказочно провели время, при этом узнали очень много нового из нашей истории. Дети тоже очень довольны. Большое спасибо заводу за такую поездку. Ждем следующих совместных выездов», – говорят сотрудники Щербинского лифтостроительного завода.



НЕМНОГО ИСТОРИИ

Переславль-Залесский – старинный город, расположенный на полпути из Москвы до Ярославля, в 140 км от столицы России. Он обязан своим существованием князю Юрию Долгорукому, который в 1152 году на равнинном берегу полноводной реки, впадающей в огромное озеро, заложил град, названный впоследствии Переславлем-Залесским. Это был один из крупнейших городов во всей Руси, третий после Киева и Смоленска.

Ныне этот живописный уголок нашей родины, бывший в древности одним из центров Северо-Восточной Руси, является жемчужиной популярного туристического маршрута «Золотое кольцо России».



На спортивной волне

БАСКЕТБОЛИСТЫ, ШАХМАТИСТЫ, ТЕННИСИСТЫ, ВОЛЕЙБОЛИСТЫ И БИЛЬЯРДИСТЫ – НАШИ КОЛЛЕГИ ПОКАЗАЛИ ДОСТОЙНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА СПАРТАКИАДЕ «МОСПРОМ»-2022. А СБОРНАЯ ЩЛЗ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ, ОДЕРЖАВ ПОБЕДУ ВО ВСЕХ ШЕСТИ ИГРАХ ОТБОРОЧНОГО ТУРНИРА, ВЫШЛА В ФИНАЛ СОРЕВНОВАНИЙ.

Одной из первых дисциплин отборочного этапа спартакиады нынешнего сезона стал баскетбол. Сравнительно новая схема игры «3×3» набирает все большую популярность у участников турнира. Щербинский лифтостроительный завод представляла команда, в состав которой вошли Артем Несмачный, Дмитрий Эткеев и Андрей Петроченко. Наши баскетболисты взяли бронзу в общем зачете.

Не остались без призовых мест отборочного этапа и шахматисты. Андрей Касьянов показал лучший результат в дисциплине и вышел в финал. Еще один наш сотрудник, Сергей Лисафьев, выступал в свой день рождения и получил памятные награды и призы от организаторов. Следующими участие в спартакиаде приняли бильярдисты завода – Евгений Гамулин и Сергей Шапошников. Коллеги также показали достойный результат и добавили очков в обще-

командную копилку предприятия. В настольном теннисе честь завода защищали Валентин Козлов и Павел Маркин. Уже в начале августа в борьбу за выход в финальный этап соревнований включилась волейбольная команда ЩЛЗ. Мы благодарим Георгия Егорова, Павла Маркина, Романа Кузнецова, Александра Буданова, Алексея Мирошниченко, Андрея Петроченко и Романа Павлова за то, что они достойно представили родное предприятие. В турнире по легкой атлетике успешно выступил Алексей Изет. Отборочные игры спартакиады «Моспром»-2022 по мини-футбо-



НИКИТА ШИПИЛЁВ,
слесарь механосборочных работ сборочного цеха ЩЛЗ:

«Главные плюсы нашей команды – это четкая слаженность и вера в победу. В мини-футболе, как и в любом другом командном виде спорта, залог успеха – это не только хорошее выступление игроков, но и поддержка болельщиков. И мы всегда чувствуем, что наши коллеги за нас болеют».

лу прошли на стадионе «Медведково Арена». Команда ЩЛЗ продемонстрировала слаженную работу, волю к победе, нацеленность на результат и взаимную помощь. Итог – триумфальная победа во всех шести играх турнира. С гордостью представляем вам наших героев, взявших золото отборочного тура и вышедших в финал: Никита Шипилёв, Дмитрий Абрамов, Николай Орлов, Александр Пархоменко, Денис Сорокин, Вадим Тихомиров, Антон Шкуратов, Алексей Рябцев, Александр Баякин, Валентин Беседин.

ДЕНИС СОРОКИН, ПЛОТНИК СБОРОЧНОГО ЦЕХА НАШЕГО ЗАВОДА, ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В МИРОВОМ ЧЕМПИОНАТЕ ПО ФУТБОЛУ СРЕДИ ЛЮБИТЕЛЕЙ. УСТУПИВ КОМАНДЕ ИЗ ХАРЬКОВА В СЕРИИ ПОСЛЕМАТЧЕВЫХ ПЕНАЛЬТИ В ПОЛУФИНАЛЕ СОРЕВНОВАНИЙ, КОМАНДА, ЗА КОТОРУЮ ВЫСТУПАЛ ДЕНИС, ВЗЯЛА БРОНЗУ.



Чемпионат мира по футболу среди любительских команд – это аналог реально существующих профессиональных соревнований. Сегодня в нем участвуют более 1000 команд из России, Белоруссии, Украины, Армении и Узбекистана. Соревнования проводятся среди мужчин, женщин, детей и ветеранов (40+). Финальным этапом всех противостояний лиги является ежегодный турнир AFL, где в каждой категории участвуют лучшие команды системы.

В этом году участие в AFL-чемпионате приняла подольская команда, за которую выступал наш коллега Денис Сорокин. В полуфинале соревнований ребята встретились с командой из Харькова: игра шла на равных, лишь в серии послематчевых пенальти сопернику удалось вырвать победу. А вот в борьбе за бронзу футболисты из Подольска уступить были не готовы – собрались и мастерски обыграли противника.

«Чемпионат прошел в хорошем ключе и со стороны организаторов, и со стороны играющих команд – все подошло к турниру с большой серьезностью. Для нас была задача выигрывать! – поделился впечатлениями спортсмен. – На чемпионат мы попали благодаря нашему тренеру и душе команды Андрею Огрову – он собрал команду и подал заявку на чемпионат мира».

На мировом уровне

ЭТО ПОЧЕТНО

В 2005 году было принято решение о том, что почетным донором России может стать человек, который безвозмездно осуществил 60 плазмодач и 40 кроводач. Для почетных доноров законодательно установлены ежегодная денежная компенсация, санаторно-курортное лечение по месту жительства, предоставление льготных путевок, внеочередного бесплатного лечения в государственной системе здравоохранения.



Добрая традиция

УЖЕ ВО ВТОРОЙ РАЗ НА ЩЛЗ ПРОШЕЛ КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА, КОТОРЫЙ ЗАВОД ОРГАНИЗОВАЛ ВМЕСТЕ С ЦЕНТРОМ КРОВИ ИМ. О. К. ГАВРИЛОВА.

Участие в акции, которая спасает жизни, приняли более 60 сотрудников предприятия, в очередной раз показав на своем примере, как просто творить добро и важно помогать ближнему.

Ежегодно в России более полтора миллионов человек нуждаются в переливании крови. Кровь и ее компоненты необходимы больным тяжелыми онкогематологическими заболеваниями, среди которых большой процент детей, женщинам

в послеродовом периоде, пациентам, попавшим в дорожно-транспортные происшествия, людям различных специальностей, связанных с риском. Поэтому процедура, спасающая жизни миллионов людей, по-прежнему остается одним из главных символов гуманизма и человеколюбия во всем мире.

Мы благодарим всех участников-заводчан за активность.

Давайте вместе делать этот мир лучше и добрее!



Щербинский лифтостроительный завод

Корпоративная газета Щербинского лифтостроительного завода «Вверх!»

АО «ЩЛЗ»
108851, Россия, г. Щербинка,
ул. Первомайская, д. 6, вл. 2

Руководитель проекта: Елена Кудряцева,
руководитель отдела коммуникаций
Главный редактор:
Елена Гольшева, специалист
отдела коммуникаций
Фото: Александр Скворцов, АО «ЩЛЗ»
E-mail: pr@shlz.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «РЭДИ-МЕДИА»
129327, г. Москва, ул. Коминтерна, д. 20/2,
этаж 1, помещение 1, комната 3, офис 6
Тел.: +7 (495) 226-12-82, info@ready-media.ru
Генеральный директор: Татьяна Ефремова
Руководитель проекта (редактор):
Елена Мужайлова
Дизайн и верстка:
Алексей Курилко, Сергей Бомштейн

Заказ №22-Z-0606
Отпечатано в типографии:
ООО «МЕДИАКОЛОР», 127273,
г. Москва, Сигнальный проезд, д. 19
Тел.: +7 (499) 136-30-85;
+7 (499) 903-69-52;
+7 (499) 903-69-53, доб. 115
Общий тираж номера: 500 экз.
Распространяется бесплатно