

DDENVI! DDDEL!

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА № 6 июнь 2022



Щербинский
лифтостроительный
завод

9 000

ЛИФТОВ

ЩЛЗ ПЛАНИРУЕТ
ВЫПУСТИТЬ
В 2022 ГОДУ

**УСЛЫШАТЬ
ГОЛОС
КАЖДОГО**

С 2020 ГОДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ
РАБОТАЕТ СЛУЖБА
КАЧЕСТВА

СНОВА В СТРОЮ

РАБОТНИКИ
ЗАВОДА ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ В АКЦИИ
«БЕССМЕРТНЫЙ
ПОЛК»

**СПЕЦИАЛИСТЫ
ВЫСОКОГО КЛАССА
ЛЮБОЙ ГРУЗ ИМ ПО СИЛАМ**



АЛЕКСАНДР КОМОЛОВ,
директор по операционному
управлению производством
ЩЛЗ:

«Сейчас на заводе идет глубокая модернизация, которая включает в себя повышение эффективности труда и концентрацию усилий на производстве компонентов высокого уровня. Она стартовала два года назад и должна завершиться к 2025-му. Переоснащение предприятия позволит увеличить его мощность, которая сегодня составляет 12 000 лифтов ежегодно, на 30 процентов».

новое современное оборудование: координатно-пробивной пресс и стенды для тестирования перед отгрузкой одного из ключевых узлов безопасности, производимого на заводе, – ограничителя скорости. Благодаря внедрению программ цифровизации существенно увеличилась производительность труда: на девяти станках работали всего три оператора в смену.

С 2019 года начался процесс глубокой модернизации завода при поддержке компании «ДОМ.РФ». Был реализован переход на высокотехнологичное производство лифтового оборудования и компонентов, запущено операционное планирование и контроль производства. В итоге уже в 2020-м ЩЛЗ уверенно вышел на производственный показатель в 8 800 единиц оборудования в год, при этом работая только по факту заказов, без заготовок и хранения неликвидной продукции. В этом же году завод был включен в перечень системообразующих предприятий экономики РФ.

Сейчас ЩЛЗ выпускает порядка 9 000 лифтов ежегодно. Среди них пассажирские, грузовые и малые грузовые, панорамные и больничные. На московский рынок поставляется 18% продукции предприятия. Остальная часть – во все регионы России и девять зарубежных стран. Два ключевых направления работы – рынок фондов капитального ремонта (55% портфеля заказов) и коммерческий сегмент (45%).

При этом предприятие продолжает модернизировать производственные площадки. Для этого предполагается привлечь льготные займы по программе лизинговых проектов. В итоге к 2025 году за счет повышения эффективности труда и концентрации усилий на производстве компонентов высокого уровня планируется увеличить мощность завода, которая сегодня составляет 12 000 единиц оборудования в год, на 30%.

За качеством – спрос, за спросом – рост

С 2000 года Щербинский лифтостроительный завод увеличил объем производства подъемников в пять раз – с 1 800 до 9 000 единиц. За это время на предприятии произошли значительные перемены как в части производственных процессов, так и в выборе материалов.

Самый первый листогибный станок появился на ЩЛЗ в 2000 году. Он позволил автоматизировать производство металлических основ (так называемых ребер жесткости для купе кабины), на которые крепились декоративные отделочные материалы. В тот год на заводе выпустили чуть более 1 800 лифтов.

В последующие два года предприятие только наращивало объемы производства – ежегодно количество выпускаемых лифтов увеличивалось. К слову, именно с 2001-го началась массовая замена подъемного оборудования в рамках капитального ремонта многоквартирных домов Москвы, что привело к спросу на профильную продукцию ЩЛЗ и к показателю до 2 500 единиц лифтов к 2002-му.

Одним из ключевых этапов в части промышленной трансформации на ЩЛЗ и, как следствие, кратного наращивания объемов производства стал 2003 год. Начался постепенный уход от использования в отделке кабины лифта ламинированных древесно-стружечных плит и переход на листовую металл, для обработки которого завод стал закупать сварочные аппараты. В этот же период предприятие приобрело первый лазерный гравировальный станок, благодаря которому на панели приказов подъемников с тогда еще часто пластиковыми кнопками появилось не только название завода-производителя, но и точная грузоподъемность. Менялись подходы и в части обе-

спечения безопасности лифтов. Так, в пол кабины стали устанавливать грузозвешивающие устройства, не допускающие работу подъемника при перевесе или недоборе веса. Все это привело к тому, что к концу года показатель производства лифтов вырос на 2 тысячи единиц и составил более 4 200 в год.

В 2004–2005 годах ЩЛЗ наращивает объем выпускаемой продукции: еще на 2 тысячи единиц – до 6 тысяч лифтов в год. Предприятие закупило лазерно-прессовые станки, которые позволили производить щиты купе кабины лифта со специальными вентиляционными отверстиями.

Модернизация производства продолжилась и в 2006-м. Завод приобрел первые машины для контактной сварки и листогибный пресс с программным управлением, благодаря чему уверенно вышел на ежегодную производственную мощность более 8 тысяч единиц.

Всплески заказов пришлось на время массовых замен устаревших лифтов по программам капитального ремонта. Так, в 2008-м был побит рекорд 2004 года: на протяжении четырех месяцев завод выпускал по тысяче подъемников вместо 550. Такие темпы роста производства потребовали привлечения дополнительной рабочей силы: более 2,5 тысячи человек трудились на заводе в четыре смены.

Но, пожалуй, годом технологического прорыва на ЩЛЗ можно назвать 2009-й. За двенадцать месяцев были приобретены и установлены автома-

тическая сварочная установка, гидравлический вырубной пресс, гидравлический листогибный пресс с программным управлением, комбинированный гидравлический лазер-пресс с ПУ. Кроме того, были запущены две линии порошковой окраски, включающие в себя конвейеры, где навешенные вручную элементы лифта проходят через четыре камеры, а металлические детали автоматически промываются, сушатся, красятся и прогреваются в печи.

Благодаря проведенной модернизации завод устойчиво покрывал рынок активно строящегося жилья. Уже в августе 2010 года превзошел все свои

рекорды и произвел за месяц 1 152 единицы подъемников.

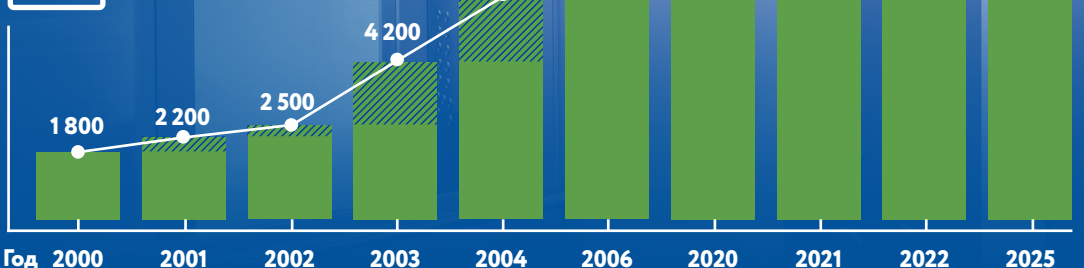
В последующие годы объемы производства завода варьировались от 8 до 11 тысяч единиц лифтов в год, полностью соответствуя спросу на лифтовое оборудование по программам капитального ремонта и запуска повсеместного многоэтажного строительства. Продолжилась и модернизация: в 2012 году был запущен первый лазерный комплекс с автоматическим загрузчиком металла, приобретены пробивные станки.

Следующий этап производственных изменений пришелся на 2018-й. На ЩЛЗ поступило

СОТНИ И ТЫСЯЧИ ЛИФТОВ

Сегодня Щербинский лифтостроительный завод является одним из крупнейших производителей подъемников в России. Благодаря проводимой модернизации увеличивается мощность производства, растет и спрос на качественную и современную продукцию предприятия. В результате с 2000 года ЩЛЗ нарастил объем выпуска подъемников в пять раз.

Количество произведенных лифтов





Услышать ГОЛОС КАЖДОГО

На ЩЛЗ прошли три встречи, организованные службой качества на площадке завода.

В конференции с поставщиками оборудования, организованной 28 апреля, приняли участие эксперты предприятия и около 20 сторонних специалистов.



ИЛЬЯ СУШКОВ,
директор по качеству ЩЛЗ:

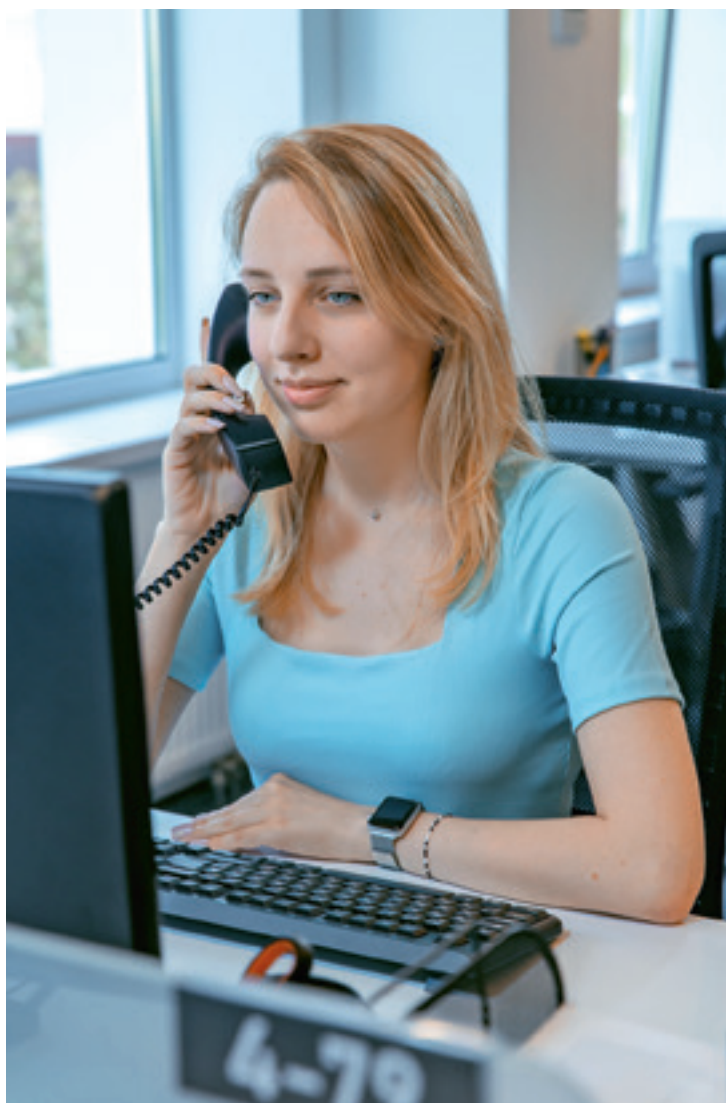
«Лифтовое оборудование является технически сложным продуктом. Правильная настройка лифта обеспечивает безопасную, корректную, бесперебойную работу всех узлов и системы в целом на протяжении всего срока службы.

Но, к сожалению, дефицит квалифицированных кадров и сжатые сроки сдачи объектов приводят к некорректной настройке оборудования, использованию в режимах, не предусмотренных разработчиком. Все это провоцирует сбои, ошибки и поломки, затрачивается время на консультирование и устранение неис-

правностей, компании несут финансовые потери. Также встречаются проблемы, которые невозможно выявить на этапе проектирования и испытаний. Они выявляются на объекте. Простой лифта влечет репутационные риски, связанные с недовольством клиентов.

Чтобы минимизировать эти риски, на ЩЛЗ проводятся встречи с представителями монтажных и обслуживающих компаний, в рамках которых в формате интервью мы получаем эффективную обратную связь, выявляем тонкие моменты взаимодействия и устраняем их».

Voice of the Customer (англ. «Голос клиента», «Голос потребителя») – это метод исследования ожиданий и нужд пользователей. Компании используют его, чтобы понять потребности клиентов в продуктах и услугах. Этот процесс охватывает все, что пользователи говорят и пишут о бизнесе, и помогает устранить разрыв между ожиданиями и реальным опытом взаимодействия с компанией.



Приглашенные специалисты смогли лично осмотреть производственные цеха предприятия и новые образцы продукции, а затем обсудить актуальные вопросы, касающиеся как поставки оборудования и запасных частей, так и упаковки и комплектации.

Так, подрядчиков интересовало, какие настройки станции управления и частотного преобразователя главного привода необходимо учитывать на стадии монтажа и в процессе эксплуатации лифта. Эксперты ЩЛЗ предложили комплекс мер, которые помогут исключить работу оборудования в критических режимах на момент монтажа, тем самым предотвратят выход из строя технически сложных узлов и отключение частотного преобразователя в аварийном режиме под нагрузкой.

Представители монтажных организаций, в свою очередь, обратили внимание на необходимость программирования параметров станции управления и частотного преобразователя до передачи на объект. Специалисты завода идею поддержали и поручили профильным

подразделениям подумать над решением по программированию оборудования на ЩЛЗ перед отправкой заказчику.

Ключевым итогом конференции стала договоренность проводить подобные встречи на регулярной основе.

Напомним, впервые в формате конференции сотрудники ЩЛЗ встретились с представителями партнерских монтажных организаций в марте прошлого года. Специалисты предприятия представили систему продажи запасных частей через единое окно получения заявок и другие удобные для заказчиков опции. В свою очередь отдел клиентского сервиса представил наглядные примеры улучшения в своей деятельности, которая охватывает все сферы работы и дальнейшего эксплуатации лифтов завода. Служба управления качеством – пример быстрого и безупречного гарантийного обслуживания.

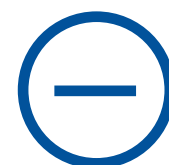
Целью подобных встреч предприятие в первую очередь ставит налаживание обратной связи как отправной точки улучшения качества. Опрос в формате интервью «Голос клиента» стал наиболее эффективным способом получения такой связи.

ФАКТИЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

ЩЛЗ успешно работает с ключевыми федеральными и региональными застройщиками, а также региональными операторами капитального ремонта, предлагая полный комплекс услуг – от производства, поставок и строительно-монтажных работ лифтового оборудования до последующего гарантийного обслуживания. Текущие мощности позволяют производить до 12 тысяч лифтов в год, что требует повышенного внимания к работе над обратной связью с клиентами.

Отдел сопровождения клиентов ЩЛЗ начал фиксировать заявки с июня 2021 года. Всего с начала работы данного сервиса по настоящее время зарегистрировано более 5 700 заявок, включающих в себя как обращения пользователей, рекламации, так и запросы дополнительной информации. Возможность обратной связи позволяет улучшить качество обслуживания клиентов и отрегулировать процесс сопровождения всех заказов, сделав его более удобным и комфортным для всех.

РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ КЛИЕНТОВ



МАЙ 2021 ГОДА

- Начало рассмотрения заявки – 1,7 дня
- Плохая система учета
- Сложно дозвониться
- Непонятно, кому и куда отправлять рекламации
- Письма могли теряться



ДЕКАБРЬ 2021 ГОДА

- Обработка заявки – до 2 часов
- Единая система учета обращений
- Система одного окна
- Доступна обратная связь
- Система обработки Service Desk
- Личный кабинет





248

ВETERАНОВ ВОВ РАБОТАЛИ
НА ЩЕРБИНСКОМ
ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ

Сплоченные ПОДВИГОМ



Самый первый лифт

ИСТОРИЯ ЩЕРБИНСКОГО ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА БЕРЕТ СВОЕ НАЧАЛО В ВОЕННОМ 1943-М. В ГОД, КОГДА СОВЕТСКИЕ ВОЙСКА, ПРЕОДОЛЕВ ТЯЖЕЛЫЙ ПЕРИОД ОБОРОНИТЕЛЬНЫХ ОПЕРАЦИЙ, ПЕРЕШЛИ В НАСТУПЛЕНИЕ, НА БАЗЕ БЫВШИХ ШЕЛЕПИХИНСКИХ МЕХАНИЧЕСКИХ МАСТЕРСКИХ ТРЕСТА «НЕФТЕЗАВОДМОНТАЖ» БЫЛ СОЗДАН МОСКОВСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД № 9.

Производство организовывалось в основном силами инвалидов Великой Отечественной войны и граждан, мобилизованных военными комиссариатами. Первыми цехами предприятия стали механоштамповочный, электросборочный и гальванический. К концу 1943-го на заводе числилось около 200 сотрудников.

В следующем году появились новые подразделения, благодаря чему ассортимент выпускаемой продукции несколько расширился.

В 1945-м предприятие пополнилось инженерно-техническими кадрами, удалось увеличить парк станочного оборудования. Утвержден план дальнейшего развития завода.

В 1946 году было освоено производство оборудования бурового электропривода.

В 1947-м завод перешел на выпуск магнитных буровых станций, диспетчерских пультов, автоматических телефонных станций для нефтяной промышленности.

В том же году предприятие уступило свое место на Шелепихе новому мукомольному комбинату и переместилось в Крюковку, рядом с железнодорожной станцией Сортировочная. Начиналось преобразование электромеханического завода в лифтостроительный, где впервые были выпущены направляющие и другие комплектующие для подъемников.

**16 АПРЕЛЯ
1943 года**

ПРИКАЗОМ НАРОДНОГО КОМИССАРА НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И. К. СЕДИНА НОВЫЙ МОСКОВСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД № 9 ВОШЕЛ В СОСТАВ ТРЕСТА «ЭЛЕКТРОМОНТАЖ-НЕФТЬ». ОН ДОЛЖЕН БЫЛ ПРОИЗВОДИТЬ НИЗКОВОЛЬТНУЮ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКУЮ АППАРАТУРУ И ДРУГУЮ ПРОДУКЦИЮ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭЛЕКТРОМОНТАЖНЫХ РАБОТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И СТРОЙКАХ НАРКОМНЕФТИ.

Штат сотрудников тогда насчитывал около 400 человек.

В подмосковный поселок Щербинку предприятие переехало только в 1955 году. Уже имеющиеся станки и металлоконструкции партиями перевозили на новую территорию, параллельно шла закупка оборудования и необходимых материалов. Территории у завода было достаточно, сотрудники обживали и облагораживали ее. Позже своими силами начали строить корпус заводоуправления. Тогда предприятие стало выпускать первые лифты – грузоподъемностью до 100 кг.

ИМЕННО ОНИ СТОЯЛИ У ИСТОКОВ ШЛЗ, КОГДА ЗАВОД ПРЕДСТАВЛЯЛ СОБОЙ НЕСКОЛЬКО ЦЕХОВ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ДЕРЕВЯННЫХ ПОСТРОЙКАХ. ИМЕННО ИХ РУКАМИ БЫЛИ ВЫТОЧЕНЫ ПЕРВЫЕ ДЕТАЛИ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОДЪЕМНИКОВ И СОБРАН ПЕРВЫЙ ЛИФТ. ОНИ – ВETERАНЫ ТРУДА НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ. ИМ СЛОВО.



Из воспоминаний ветеранов Щербинского лифтостроительного завода:

– В нашем понимании и в понимании всех, кто связан с лифтостроением, завод появился тогда, когда переехал в Щербинку и стал называться лифтостроительным. Так начиналась его основная жизнь. Мы проработали здесь уже много лет и можем сказать, что завод – это не только и не столько станки, оборудование, технологии, завод представляется мне живым организмом. Мы, люди среднего возраста, застали наших предшественников, которые начинали осваивать это производство с 50-х годов. Сегодня на предприятие приходят работать дети, потом – внуки. Атмосфера завода подобна семейной. Он вобрал в себя многообразие судеб, характеров и человеческих отношений.

– В конце 50-х годов завод состоял всего из двух корпусов. В одном из них собирали грузовые и пасса-

жирские лифты, там же был наш цех. Работало всего около трехсот человек. Потом предприятие начало расти и развиваться. Новые корпуса строились около семи лет. Сегодня завод совсем другой. Сейчас качество для ШЛЗ приоритетно, подъемники стали дороже и интереснее.

– Мы приходили работать на завод сразу после школы. Тогда только один корпус был шлакоблочный, остальные представляли из себя деревянные сараи. Мы находились в том, который делился на участок сборки, механический и кузницу. Работали на новом двухшпиндельном продольном фрезерном станке, изготавливали корпус. Из прежних товарищей, с кем начинали трудиться, почти никого не осталось. Но никто из нашей команды никогда не покидал завода – лучше места все равно не найдешь.



Снова в строю

АКЦИЯ «БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК» ВЕРНУЛАСЬ В ПРИВЫЧНЫЙ ФОРМАТ. В ДЕНЬ ПОБЕДЫ, 9 МАЯ, ПО УЛИЦАМ МОСКВЫ И ДРУГИХ ГОРОДОВ РОССИИ ВНОВЬ ПРОШЕСТВОВАЛИ МНОГОТЯЖНЫЕ КОЛОННЫ С ПОРТРЕТАМИ ГЕРОЕВ, СРАЖАВШИХСЯ НА ФРОНТАХ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ И КОВАВШИХ ПОБЕДУ В ТЫЛУ.

Впервые «Бессмертный полк» прошел в Томске 9 Мая 2012 года. В 2020-м и 2021-м шествие отменяли из-за коронавирусных ограничений – акцию тогда провели в режиме онлайн. В этом году событию, ставшему традиционным в программе празднования Дня Великой Победы, вернули очный формат, поскольку эпидобстановка позволяла это сделать.

В День Победы каждый желающий мог выйти на улицы города с фотографией родственника – ветерана армии и флота, партизана, подпольщика, бойца сопротивления, труженика тыла, узника концлагеря, блокадника, ребенка войны, а также записать семейную историю своего героя в Народной летописи на сайте движения «Бессмертный полк».



245

ВETERАНОВ ТРУДА
ТРУДЯТСЯ НА
ПРЕДПРИЯТИИ СЕГОДНЯ

#ДЕНЬПОБЕДЫ

ВВЕРХ! №6 | 2022



ДЕНЬ ПОБЕДЫ – ВЕЛИКИЙ ПРАЗДНИК. КАЖДЫЙ ИЗ НАС ОСОЗНАЕТ ЭТО ПО-СВОЕМУ, НО СО ВРЕМЕНЕМ ОЩУЩЕНИЕ ТОГО, ЧТО ЭТО ПОИСТИНЕ ВЕЛИКИЙ ДЕНЬ, СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ ЯСНЫМ. ОТДАДИМ ДОЛЖНОЕ ГЕРОЯМ ПОБЕДЫ И ВСПОМНИМ СЕГОДНЯ, КАК ПРОИСХОДИЛО СТАНОВЛЕНИЕ ЗАВОДА И ИМЕНА НАШИХ ВЕТЕРАНОВ – ТЕХ, КТО ОСВОБОДИЛ РОДИНУ ОТ ЗАХВАТЧИКОВ.

В боях за метеосводки

АННА ИВАНОВНА МАКОКИНА – РАДИСТ-КОДИРОВЩИК, МЛАДШИЙ СЕРЖАНТ КРАСНОЙ АРМИИ, ГЕРОЙ ВОЙНЫ. ЗА ОФИЦИАЛЬНЫМИ ФАКТАМИ ЖИЗНИ И СЛУЖБЫ СОЛДАТА ПОБЕДЫ НЕПРОСТАЯ СУДЬБА – ГОРЕЧЬ ПОТЕРЬ И РАДОСТЬ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ, ТЯЖЕЛЫЕ ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ И ЛЮБИМОЕ ДЕЛО, КОТОРОМУ ПОСВЯТИЛА ВСЮ ЖИЗНЬ, УВАЖЕНИЕ ОДНОСЕЛЬЧАН И ЛЮБОВЬ РОДНЫХ – ДЕТЕЙ, ВНУКОВ, ПРАВНУКОВ.

Ее внучка – диспетчер производственного отдела ЦЛЗ Евгения Авшалумова вспоминает:

«Бабушка была невероятно добрая, смешная, с классическими пирогами и кашей. Своего детства у нее не было, и она проживала его с нами. Веселилась, пела, играла в прятки. Но что-то еще такое ощущалось в ней, что есть во всех людях, кто был на войне. Наверное, это то, что для них нет ничего невозможного. Потому что невозможное они уже пережили – там. И нам от них достался концентрат жизнелюбия».

А ЗАВТРА БЫЛА ВОЙНА

Родилась Анна Ивановна в том же селе Гагарино Липецкой области, где после войны и проработала всю жизнь. Это сегодня семья из восьми человек вызывает восхищение и поощрение, а тогда это было делом обычным. Но вот то, что Аня умудрилась окончить семь классов средней школы, в ту пору было неким чудом.

– Просто она была очень способная, схватывала все на лету, – говорит ее внучка.

После школы Анну тоже не стали в колхозе держать, она отправилась работать на один из оборонных заводов Подмосковья. А в 1941-м не просто так, а по путевке комсомола ее направили

в Ульяновск для ускоренного прохождения курсов радистов-кодировщиков. Уже в 1942-м она едет на фронт, сразу на передовую, в Сталинград.

НА «ТЫ» С ПОГОДОЙ

Великая Отечественная война потребовала включения Гидрометслужбы СССР в состав Вооруженных сил страны. Войска нуждались в точных прогнозах погоды для выбора времени проведения боевых операций.

Служба радиста-кодировщика заключалась не только в том, чтобы проверять исправность, чинить неполадки и подготавливать к работе приемно-передающее устройство, которое использовалось на метеорологических станциях. В установленные расписанием периоды времени радист принимал на слух метеорологические сводки, передаваемые радиометеорологическими центрами азбукой Морзе. После чего раскодировал их и наносил на синоптические и аэрологические карты. Затем также кодировал результаты измерения метеорологических элементов и наблюдений состояния погоды на своей метеостанции и передавал их с помощью азбуки Морзе по другим установленным адресам в точно прописанное регламентом время.



С первых дней воюющие стороны засекретили свои метеосводки, идущие в эфир. Для этого применялся собственный шифр. Метеоданные были военной тайной. Синоптическая карта стала своеобразным зеркалом, отражавшим ситуацию на линии фронта. По мере отступления наших войск вместе с оставленными городами закрывались бесценные для си-

ноптиков точки, поэтому работали с неполными картами. Метеорологи называли их обрезанными. Но при этом использовалась любая возможность расширить рамки таких карт.

МИР НЕ ЗНАЛ НИЧЕГО ПОДОБНОГО

В составе 145-го батальона аэродромно-го обслуживания 8-й воздушной армии, а затем в составе 395-го батальона 17-й воздушной армии Анна Ивановна прошла дорогами Прибалтики, Белоруссии, Румынии, Болгарии, Венгрии, Югославии и добралась до города Вены, где и застала ее весть об окончании войны.

– У бабушки было много медалей юбилейных, но мы, дети, особенно любили разглядывать «За боевые заслуги», «За оборону Сталинграда» – те, которые были получены там, на войне, – вспоминает Евгения Анатольевна. – Она редко рассказывала о том времени, но даже каких-то обрывков хватало, чтобы мы затихали. Мир не знал ничего подобного, никто не мог бы поверить, что столько может вынести простой человек, да и, наверное, сам человек не поверил бы в то, что такое возможно, если бы не испытал это на себе.

После войны Анна Ивановна вернулась в родное село Гагарино Липецкой области и, как многие, восстанавливала родной колхоз. Еще 28 лет помогала на ферме и в полях.

– Бабушка ушла в 2016-м, – вспоминает Евгения Авшалумова. – Тихо, предвительно заполнив на всякий случай свой массивный шкаф мешками различных круп, сахара, муки. Для нас. Самое малое, что я смогла сделать для нее, это назвать в ее честь свою дочь. И помнить все, все, все.

Каждый из них – легенда

ПАМЯТЬ О ГЕРОЯХ СТРАШНОЙ ВОЙНЫ И ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ – ТО, ЧТО МЫ ДОЛЖНЫ СОХРАНИТЬ, ПЕРЕДАТЬ НАШИМ ДЕТЯМ И НАКАЗАТЬ ИМ ПОВЕДАТЬ О ПОДВИГЕ СОВЕТСКОГО СОЛДАТА УЖЕ СВОИМ ДЕТЯМ. БЕРЕЧЬ ИСТОРИЮ КАЖДОГО ЗНАЧИТ БЫТЬ БЛАГОДАРНЫМ ЗА МИР. НА НАШЕМ ЗАВОДЕ, КАК И НА МНОГИХ ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ, В РАЗНЫЕ ГОДЫ ТРУДИЛИСЬ ВЕТЕРАНЫ ВОЙНЫ. СКАЖЕМ ИМ СНОВА И СНОВА: «СПАСИБО ЗА ПОБЕДУ!»



Александр Федорович Перепелицын

призван в 1945 году, когда ему было всего 17 лет. Воевал в составе 1-го Дальневосточного фронта, 277-й стрелковой Рославльской Краснознаменной орденов Суворова и Кутузова дивизии, в 161-м отдельном саперном батальоне. Участвовал в освобождении Маньчжурии. День Победы встретил в Мукдене. Александр Федорович награжден орденом Отечественной войны II степени, медалями «За отвагу», «За победу над Японией» и другими.



Павел Дмитриевич Ананкин

был призван в действующую армию в начале 1942 года. Воевал на Западном и Прибалтийском фронтах в составе 10-й армии, 17-й стрелковой роты. Освобождал города Псков и Ригу. Дважды ранен в ходе боевых действий, закончил войну на Прибалтийском фронте, в Курляндии. Павел Дмитриевич награжден орденом Отечественной войны I степени, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» и другими.



Михаил Лаврентьевич Винокуров

призван в ряды Красной армии в 1939 году. Воевал на 1-м Украинском фронте, в составе 156-й стрелковой дивизии. Был шофером. Его боевой путь пролегал через города Симферополь, Керчь, далее через Керченский пролив по Кубани, через станцию Крымскую, Малую Землю. Закончил войну в Прибалтике, городе Шауляй в 1945 году. Михаил Лаврентьевич награжден орденом Отечественной войны II степени, медалью «За отвагу» и другими.



Гавриил Георгиевич Киреев

ушел в армию в 1934 году, он участник Финской войны, своими глазами видел начало Великой Отечественной. Служил при штабе Карельского фронта, в подразделении разведки. Освобождал Выборг, участвовал в прорыве линии Маннергейма. С января 1942 года работал на Подольском механическом заводе № 710, выпускавшем средства ПВО. Награжден медалями «За отвагу», «За оборону Москвы».



Степан Васильевич Серокуров

проходил срочную службу и уже ожидал демобилизации, когда началась война. Он прошел ее от начала до конца. Служил в тяжелой артиллерии на Северо-Западном фронте, оборонял Сталинград, Донбасс, Мелитополь, Севастополь, участвовал в прорыве Перекопского перешейка, в боях за освобождение Белоруссии, Прибалтики. Степан Васильевич имеет восемь боевых наград.



93

ЧЕЛОВЕКА ТРУДЯТСЯ

В ГРУППЕ ПО УПРАВЛЕНИЮ ГРУЗОПОДЪЕМНЫМИ
МЕХАНИЗМАМИ ЩЛЗ

Так говорят представители профессии «крановщик», и вряд ли это преувеличение. Представить современное промышленное предприятие без мостовых кранов невозможно. Тем более когда речь идет о производстве изделий весом более тонны, таких как лифты.

Кран – это руки производства



КСТАТИ

ГРУППА ПО УПРАВЛЕНИЮ ГРУЗОПОДЪЕМНЫМИ МЕХАНИЗМАМИ

Сотрудники подразделения задействованы на всех этапах производства лифта, начиная с поступления на завод металла и разгрузки его на заготовительные участки, дальнейшего перемещения деталей и комплектующих на участок порошковой окраски и в сборочные цеха, заканчивая погрузкой готовой продукции на автомашину.

НЕБОЛЬШОЙ,
НО КЛЮЧЕВОЙ
В УПРАВЛЕНИИ
ГРУЗОПОДЪЕМНЫМИ
МЕХАНИЗМАМИ ЩЛЗ ТРУДЯТСЯ
КРАНОВЩИКИ И СТРОПАЛЬЩИКИ.
ЗДЕСЬ РАБОТАЮТ 93 ЧЕЛОВЕКА.

58

СТРОПАЛЬЩИКОВ

35

МАШИНИСТОВ КРАНА

ТОЛЬКО ЛУЧШИЕ

Главное богатство Щербинского лифтостроительного завода – профессиональные кадры, работники, которые трудятся на предприятии не один десяток лет. Они знают свое дело от А до Я и охотно делятся опытом с молодыми специалистами, начинающими путь на ЩЛЗ.



ВЛАДИМИР РОМАНОВ,
стропальщик:

«Мое знакомство с заводом произошло в 1982 году, когда я устроился на производство, проработал здесь два года, а потом стал трудиться в Москве. В 2004-м вернулся на ЩЛЗ. С тех пор здесь и тружусь. Люблю наше предприятие, людей, с которыми делаем общее дело, люблю свою профессию. Такое отношение к работе на заводе ценят. Вот и меня отметили наградой – «За достижение высоких показателей в работе, инициативу, личный вклад в деятельность».

ЖЕНСКАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Кто-то скажет: работа на высоте не для слабого пола. С этим не согласны крановщицы ЩЛЗ, они уверены: это самая женская специальность. Машинист должен обладать хорошей координацией движений, точным глазомером, умением концентрировать и распределять внимание. Обязательно быть дисциплинированным, собранным и осторожным – все это очень женские черты характера.



ЛЮБОВЬ ЧИСТОВА,
машинист крана:

«На заводе я работаю без малого девять лет. Профессию машиниста крана выбирала сознательно. Во-первых, дело это интересное, во-вторых, по направлению есть возможность карьерного роста. На Щербинский лифтостроительный завод тоже пришла не случайно. Дружный коллектив, модернизация производства, стабильная и достойная заработная плата – все это дает уверенность в завтрашнем дне и позволяет нашему предприятию оставаться флагманом лифтостроительной отрасли в стране».

ВОСТРЕБОВАННЫ И ОТВЕТСТВЕННЫ

Профессия крановщика сейчас дефицитна во многих отраслях и стабильно востребована на рынке труда. Но стать машинистом крана может не каждый. Слишком ответственна эта работа. Крановщик управляет механизмом на высоте, а внизу работают люди, они доверяют ему в определенной степени даже свою жизнь.



РОМАН ШЕСТЕРНИН,
машинист крана:

«Я родился в Свердловской области, на Урале, там работал на металлургическом заводе, машинистом крана в горячем цехе, 16 лет разливал жидкий металл. А в 2018 году переехал жить в Москву, но хотел продолжать трудиться на производстве, заниматься любимым делом. Я рад, что четыре года назад смог устроиться на ЩЛЗ, потому что это надежное современное предприятие с прекрасным коллективом».



ОЛЕГ РЮМИН,
начальник группы по управлению грузоподъемными механизмами:

«Почти 13 лет я работаю на родном ЩЛЗ. Начинать слесарем МСР участка сборки гидравлики цеха № 3, потом был оператором, мастером станков с ПУ, старшим мастером, замначальника в этом же подразделении. Сейчас я руковожу группой по управлению грузоподъемными механизмами. Работать на производстве мне было интересно всегда, перед гла-

зами пример родителей, которые также трудятся на заводе: отец токарем компонентного цеха, мама – мастером участка стропальных работ. Они всегда говорили, что ЩЛЗ – это стабильная работа, возможность карьерного роста, но главное – дружный профессиональный коллектив. И я с ними на 100 процентов согласен».



32

ДИНАСТИИ ТРУДЯТСЯ СЕГОДНЯ
НА ЩЕРБИНСКОМ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОМ
ЗАВОДЕ

#КОМАНДАЩЛЗ

ВВЕРХ! №6 | 2022

Полтора века на родном заводе

Родоначальником династии стал Виктор Васильевич Шиванков. На предприятие он устроился в 1955 году – спустя год после того, как здесь был освоен выпуск первых отечественных грузовых лифтов. Работал слесарем, позже стал мастером. В 1963–1964 годах его избрали председателем профкома Московского опытно-экспериментального лифтостроительного завода – такое название носил тогда сегодняшний ЩЛЗ. Его супруга, Екатерина Андреевна Шиванкова, тоже имела отношение к нашему предприятию. С 1952 по 1954 год она была занята на строительстве завода. Пришла сюда еще девочкой. А в 1970-м устроилась в цех №2, где проработала до 1988 года.

Дети Шиванковых, Сергей и Юрий, как-то подсчитали: общий стаж родителей составляет 50 лет. Наверное, поэтому для них самих не стояло вопроса, куда пойти работать – верность предприятию всегда воспринималась в этой семье как норма. Более того, на заводе в Щербинке трудились не только их родители, но и другие родственники: Юрий Алексеевич Медведев со своей женой Лидией Васильевной, Валентин Алексеевич Медведев с Екатериной Васильевной и Юлия Тимофеевна Ларионова.

Старший из братьев Шиванковых, окончив школу, поступил в 1976 году в ПТУ № 153 на специальность «слесарь механосборочных работ». До армии Сергей успел поработать на Московском заводе полиметаллов, а демобилизовавшись в декабре 1982 года, устроился на ЩЛЗ (тогда МОЭЛЗ). Начинать в цехе № 4, где выпускали специальные изделия для оборонной промышленности. Бригадиром у Шиванкова был Николай Сергеевич Карабин. И руководители, и рабочие подсказывали, наставляли, помогали молодому рабочему набираться опыта. А когда в эту же бригаду в 1985 году пришел его брат Юрий, Сергей и сам стал примером для новоиспеченного слесаря-сборщика. Оба они перешли работать в цех № 2, где мастером был Владимир Федорович Ерохин, в 1987 году. В этой бригаде братья Шиванковы трудятся по сей день.



Трудовые династии являются гордостью любого предприятия. Связанные родственными узами, работники стараются не уронить честь фамилии. Отсюда трудолюбие, ответственность и добросовестность. Именно эти качества заводчане отмечают у семьи Шиванковых.

Суммарный трудовой стаж этой династии составляет более 150 лет.

Продолжатели династии различаются внешне и по характеру, но очень похожи в своем отношении к заводу и окружающим их товарищам. Даже рабочий стол у них один на двоих. Просто трудятся они в разные смены. Стаж Сергея Викторовича на сегодня насчитывает 39 лет. В чем секрет такой преданности заводу? Социальная политика и люди – открытые, отзывчивые.

Юрий Викторович, в свою очередь, признается: за все эти годы завод стал для них вторым домом. Его супруга работала здесь 11 лет. И потому, наверное, нет ничего удивительного, что их дети тоже связали свою жизнь с ЩЛЗ. Есть много плюсов, когда

близкие родственники работают вместе. Среди них – возможность не только передавать и перенимать опыт, но и чаще видеться, общаться, что особенно важно, когда дети и родители уже живут раздельно.

Женщины этой семьи также нашли работу по специальности на заводе: в отделе кадров и группе договорного обеспечения. Дочь Юрия Викторовича Ольга Федотова работает на ЩЛЗ с 2004 года. Сегодня она бухгалтер расчетной части. Еще один представитель третьего поколения Шиванковых – Алексей трудится здесь оператором станков с программным управлением. Его стаж пока небольшой – три с половиной года. Однако он уже хо-

рошо узнал производство. Молодой человек уверен: когда близкие родственники работают вместе, у человека появляется еще больше ответственности за результаты своего труда и личная заинтересованность в том, чтобы предприятие успешно функционировало и развивалось. Его жена Мария тоже в штате ЩЛЗ. И это замечательно, что люди на заводе работают семейными коллективами. Дома всегда найдется тема для разговоров, потому что объединяет таких людей, кроме всего прочего, еще и одно большое общее дело. И кто знает, может быть, когда-нибудь на заводе будет работать и четвертое поколение этой замечательной семьи.



СЕРГЕЙ ШИВАНКОВ,
слесарь механосборочных
работ сборочного цеха:

«Я с благодарностью вспоминаю своих старших товарищей, которые помогли мне в начале моего трудового пути. Это Сергей Кузьмич Пузин, Вячеслав Анатольевич Полянский и другие. Начальником цеха у нас в те годы был Юрий Владимирович Радин, а директором завода – Макс Айзикович Ваксман, благодаря стараниям которого предприятие успешно работает до сих пор. Вместе с заводом мы переживали непростые времена. Это и спад производства в начале 90-х годов, когда мы работали по четыре дня в неделю, и, чтобы прокормить семью, приходилось в свободное время подрабатывать. Производственный процесс был нестабильный: то почти нет заказов, то в конце месяца задерживаешься допоздна. Но план мы выполняли всегда. А с 1997 года начался новый виток развития предприятия. Увеличилось количество заказов. Директором по производству стал Анатолий Иванович Вовк. Отрадно осознавать, что сегодня ЩЛЗ – известное на всю страну производство».



ЮРИЙ ШИВАНКОВ,
слесарь механосборочных
работ сборочного цеха:

«Когда только устроился на завод, старшие товарищи по бригаде встретили меня доброжелательно, помогли и подсказывали, если возникали трудности. Особую благодарность хочется выразить Геннадии Михайловне Сидоренкову, который мог дать совет и по работе, и в какой-то жизненной ситуации. Помню, что я так вдохновенно рассказывал и о людях, и о зарплатах своему другу детства, что он в итоге тоже пришел работать на завод и трудится на ЩЛЗ до сих пор. По прошествии стольких лет состав бригады менялся, но костяк цеха – преданные делу работники: В. С. Назаров, С. В. Шиванков, Б. А. Бендарайтис. Есть сотрудники, которые после техникума сразу пришли на предприятие и до пенсии честно и на совесть выполняли свою работу. Коллектив в нашей бригаде дружный. Грамотные специалисты – одна из главных причин того, что сегодня завод стабильно развивается. ЩЛЗ превратился в промышленного гиганта, деятельность которого важна для всей страны».



АЛЕКСЕЙ ШИВАНКОВ,
оператор станков
с программным управлением
сварочно-заготовительного
цеха:

«Щербинский лифтостроительный завод – это мастерство и стабильность, преемственность поколений, сочетание современных технологий и традиций наставничества. Я рад, что работаю здесь и выбрал эту профессию. Мне нравится наблюдать, как лазерный станок режет толстый металл, словно раскаленный нож – масло. Нравится решать новые задачи. Работать на таком предприятии, как ЩЛЗ, которое ставит перед собой амбициозные цели, неустанно движется вперед, для меня почетно. Тем более что оборудование на заводе планомерно модернизируется, постоянно улучшаются условия труда. Работодатель обеспечивает нас необходимыми средствами индивидуальной защиты. Есть, конечно, и личные причины такого выбора – близость предприятия к дому, удобный посменный график работы, стабильность. У нас дружный коллектив, ответственные люди, много семейных династий, и я горд, что тоже являюсь представителем одной из них».



В 2022 году СПАРТАКИАДА «МОСПРОМ» ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ 10 СПОРТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН, ОДНА ИЗ КОТОРЫХ НОВАЯ – БИЛЬЯРД

Ждем чемпионов

В ЭТОМ ГОДУ УЖЕ В ЧЕТВЕРТЫЙ РАЗ ПРОЙДЕТ СПАРТАКИАДА «МОСПРОМ». ПОДГОТОВКА К ОДНОМУ ИЗ ГЛАВНЫХ СОБЫТИЙ ДЛЯ МОСКОВСКИХ ПРОМЫШЛЕННИКОВ ИДЕТ ПОЛНЫМ ХОДОМ. ЭТО ЕЖЕГОДНОЕ СОБЫТИЕ, В КОТОРОМ ВСЕГДА ПОБЕЖДАЕТ ДРУЖБА: ЗДЕСЬ НАХОДЯТ ТОВАРИЩЕЙ И СОРАТНИКОВ, ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ И НАЛАЖИВАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СВЯЗИ. В ЭТОМ ГОДУ НАС ОПЯТЬ ЖДУТ НОВЫЕ РЕКОРДЫ И ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ. РЕГИСТРАЦИЯ ОТКРЫТА.

Интерес к спартакиаде «Моспром» продолжает расти с каждым годом, команд становится все больше. Так, в прошлом году из 95 предприятий-участников 24 соревновались впервые. В этом году спортсмены будут состязаться в десяти спортивных дисциплинах. Девять из них отлично знакомы участникам прошлогодних спартакиад: мини-футбол, баскетбол 3х3, волейбол, настольный теннис, легкая атлетика, шахматы, хоккей, плавание и киберспорт. Теперь к ним добавился бильярд. Готовьте кий!

Отборочные соревнования пройдут с 16 июля по 10 сентября. В полуфинале 17 сентября примут участие самые спортивные работники столичных предприятий и студенты профильных вузов. Финал состоится в спортивном комплексе «Лужники» 24 сентября.

Заводчане, приглашаем вас принять участие в спартакиаде в составе команды Щербинского лифтостроительного завода. Для регистрации направляйте ваши ФИО, вид спорта (в котором хотите принять участие, можно выбрать несколько) и мобильный телефон для связи на email: pr@shlz.ru.

Ждем вас на спартакиаде «Моспром»-2022!

#моспром

КАЛЕНДАРЬ СОРЕВНОВАНИЙ
СПАРТАКИАДЫ МОСПРОМ-2022

МОСПРОМ

СПАРТАКИАДА

2022

	Июль					Август					Сентябрь				
	П	С	В	Ч	П	П	С	В	Ч	П	П	С	В	Ч	П
БИЛЬЯРД					30		13	20		3	10				
ПЛАВАНИЕ						6	13	20		3	10				
КИБЕРСПОРТ								20		3	10				
ШАХМАТЫ						6	13	20		3	10				
ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА					30		13	20		3	10				
ФУТБОЛ			16	23	30		13				10				
БАСКЕТБОЛ ЭКЗ			16	23	30	6					10				
ВОЛЕЙБОЛ			16	23	30	6					10	11			
НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС			16	23	30	6					10				
ХОККЕЙ				23		6	13	20		3	10	11			
ПОЛУФИНАЛ ПО ВОЛЕЙБОЛУ												17			
ПОЛУФИНАЛ / ФИНАЛ ПО ХОККЕЮ												17	24		
ФИНАЛ ПО КИБЕРСПОРТУ / БИЛЬЯРДУ														24	
ФИНАЛЬНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ В ЛУЖНИКАХ														24	



Полный комфорт

СЕГОДНЯ ЛИФТ СТАЛ НЕЗАМЕНИМОЙ ЧАСТЬЮ НАШЕЙ ЖИЗНИ. ЭТО СРЕДСТВО ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ЕСТЬ В КАЖДОМ МНОГОЭТАЖНОМ ДОМЕ, ТОРГОВЫХ И БИЗНЕС-ЦЕНТРАХ, САНАТОРИЯХ И ГОСТИНИЦАХ. ЛИФТЫ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ПОРОЙ ДАЖЕ В ЗДАНИИ ВСЕГО В НЕСКОЛЬКО ЭТАЖЕЙ, ВЕДЬ ЭТО ГОВОРIT О ПРЕСТИЖЕ МЕСТА, ГДЕ ВСЕ ДЕЛАЕТСЯ ДЛЯ УДОБСТВА И КОМФОРТА ПОСЕТИТЕЛЕЙ.

Подъемное оборудование Щербинского лифтостроительного завода можно увидеть как в новых жилых комплексах и многоквартирных домах с плановой заменой устаревшего лифтового оборудования, так и на объектах Минздрава и в учебных заведениях страны. Отдельное направление поставок – учреждения санаторно-курортного и гостиничного типа.

Одними из новых объектов, где запущены в работу лифты премиум-класса стал туапсинский санаторий «Зеленая долина». Лифты для семиэтажного корпуса санатория грузоподъемностью 630 килограммов рассчитаны на восемь пассажиров, 1000 килограммов – на тринадцать человек. Боковые стенки выполнены из эксклюзивного металлопласта цвета «орех», они перекликаются с черной полированной нержавеющей сталью на панели управления и центральной стенке с зеркалом. Благородство цветов подчеркивает подсветка, и все это вместе создает особое ощущение комфорта. Что немаловажно: в лифтах установлены две из трех SMART-опций, применяемых только в подъемниках ЩЛЗ: SMART AirClean – система обеззараживания воздуха, способная обезвредить до 98% бактерий и вирусов в кабине лифта за 15 минут, и SMART Mirror –

дисплей, встроенный в широкое зеркало, где транслируются ролики об истории санатория и услугах для гостей.

Кроме того, в санатории установлены лифты класса «комфорт», выполненные из текстурированной под кожу нержавеющей стали, грузоподъемностью 400 и 630 килограммов.

Необычными лифтами ЩЛЗ оборудованы отели и других городов нашей страны. Ранее подъемники от ЩЛЗ появились в смоленском спа-отеле «Веранда». Лифты с панорамным обзором стали украшением отеля. Боковые стенки выполнены из полированной нержавеющей стали с зеркалом в полную высоту кабины, а двери и проти-

воположная стенка полностью стеклянные, благодаря чему открывается восхитительный вид на местную природу.

Для подмосковного парка-отеля «Орловский» на заводе изготовили два лифта, панели которого выполнены из текстурированной нержавеющей стали под золото, за счет света и зеркал создается ощущение, что весь лифт отлит из этого драгоценного металла. Лифты стали излюбленным местом для селфи, которые часто встречаются в соцсетях.

Украшают подъемники от ЩЛЗ и гостиницу «Золотой затон» в Астрахани, где декор кабин выполнен узорами на нержавеющей стали в древнегреческой стилистике.

ОТДЫХАЙТЕ КРАСИВО

ЛИФТЫ ЩЛЗ АКТИВНО ПРИОБРЕТАЮТ УЧРЕЖДЕНИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО И ГОСТИНИЧНОГО ТИПА



Щербинский
лифтостроительный
завод

Корпоративная газета Щербинского
лифтостроительного завода «Вверх!»

АО «ЩЛЗ»
108851, Россия, г. Щербинка,
ул. Первомайская, д. 6, вл. 2

Руководитель проекта: Елена Кудрявцева,
руководитель отдела коммуникаций
Главный редактор: Мария Морозова,
руководитель направления
корпоративных коммуникаций
Над номером работали:
Елена Голышева, специалист
отдела коммуникаций
Фото: Александр Скворцов, АО «ЩЛЗ»
E-mail: pr@shlz.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «РЭДИ-МЕДИА»
129327, г. Москва, ул. Коминтерна, д. 20/2,
этаж 1, помещение 1, комната 3, офис 6
Тел.: +7 (495) 226-12-82, info@ready-media.ru
Генеральный директор: Татьяна Ефремова
Руководитель проекта (редактор):
Елена Мужайлова
Дизайн и верстка:
Алексей Курилко, Сергей Бомштейн

Заказ №22-Z-0606
Отпечатано в типографии:
ООО «МЕДИАКОЛОР», 127273,
г. Москва, Сигнальный проезд, д. 19
Тел.: +7 (499) 136-30-85;
+7 (499) 903-69-52;
+7 (499) 903-69-53, доб. 115
Общий тираж номера: 500 экз.
Распространяется бесплатно