



Щербинский
лифтостроительный
завод



ОТЧЕТ

ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
за 2023 ГОД

shlz.ru



Щербинский
лифтостроительный
завод



108851, г. Москва, вн.тер.г. городской округ Щербинка,
г. Щербинка, ул. Первомайская, д. 6, стр. 2
8 800-350-30-50
lift@shlz.ru
www.shlz.ru  [liftshlz](#)  [liftshlz](#)

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ1

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА3

2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ15

2.1 Охрана окружающей среды.....16

2.2 Повышение энергоэффективности17

2.3 Шумовое загрязнение и выбросы
загрязняющих веществ.....19

2.4 Обращение с водными ресурсами21

2.5 Обращение с отходами22

2.6 Охрана биоразнообразия.....25

2.7 Программа производственного
контроля (ППК).....26

1. О КОМПАНИИ5

1.1 Профиль компании6

1.2 Миссия и ценности.....8

1.3 Взаимодействие с регионами9

1.4 ESG-трансформация ЩЛЗ11

1.5 Вклад в достижение целей
устойчивого развития.....13

3. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ27

3.1 Структура персонала.....28

3.2 Система вознаграждения и мотивации
сотрудников.....30

3.3 Мероприятия для сотрудников33

3.4 Безопасность на производстве
и охрана труда.....38

3.5 Здоровье сотрудников38

3.6 Привлечение молодых
специалистов39

3.7 Развитие кадрового потенциала.....43

3.8 Спорт и волонтерство.....44

3.9 Социальная поддержка47

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ И КЛИЕНТАМИ49

4.1 Участие в ассоциациях.....50

4.2 Каналы взаимодействия
с заинтересованными сторонами.....50

4.3 Оценка качества продукции52

4.4 Участие в выставках52

6. ПРИЛОЖЕНИЕ58

6.1 Методика подготовки отчета.....59

6.2 Таблица соответствия стандартам GRI.....60

6.3 Рекомендации Министерства
экономического развития64

6.4 Глоссарий.....66

6.5 Список документов и сайтов,
упомянутых в отчете67

6.6 Прочая информация69

6.7 Контакты70

5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ55

5.1 Противодействие коррупции.....56

5.2 Цепочка поставок56

5.3 Управление рисками57

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги, партнеры и сотрудники Щербинского лифтостроительного завода!

Представляю вашему вниманию первый отчет Акционерного общества «Щербинский лифтостроительный завод» об устойчивом развитии за 2023 год и планы по дальнейшему продвижению повестки устойчивого развития в рамках основной деятельности компании.

ЩЛЗ является флагманом лифтостроительной отрасли и крупнейшим производителем лифтового оборудования в России, выпускающим продукцию для многоквартирных жилых домов, административных зданий и социальных учреждений. Это накладывает на нас большую ответственность, поэтому мы стремимся быть лидерами как в бизнес-среде, так и в сфере экологического воздействия, социального развития и корпоративного управления. Мы производим качественное, безопасное и комфортное лифтовое оборудование, а также уделяем особое внимание системе менеджмента качества, непрерывному устойчивому развитию производства и социальной ответственности.

Стратегические цели ЩЛЗ неразрывно связаны с повесткой устойчивого развития и ESG-принципами.

Что это значит для нас?
И что стоит за знакомой не всем аббревиатурой?



ENVIRONMENTAL

Мы стремимся снижать собственное негативное воздействие на окружающую среду и внедряем энергоэффективные технологии, тем самым способствуя уменьшению углеродного следа нашей продукции при эксплуатации.

Так, в 2023 году ключевыми событиями стали: плановая замена 20 единиц оборудования и модернизация производственных цепочек, а также сокращение утилизируемых отходов производства.



SOCIAL

Мы уделяем большое внимание как комфортным, безопасным условиям труда наших сотрудников и безопасности производства, так и удобству граждан при эксплуатации лифтов.

Мы создаем условия для профессионального роста и развития. В 2023 году запущена программа индексации заработной платы сотрудников. Наши сотрудники, занятые на вредном производстве, и сотрудники предпенсионного возраста ежегодно получают возможность бесплатного санаторно-курортного лечения и профилактики профзаболеваний.

Для семей наших сотрудников и их детей проводятся мероприятия социальной и культурно-просветительской направленности. В 2023 году на предприятии была активизирована работа первичной профсоюзной организации, объединяющей на принципах добровольности работников ЩЛЗ, взаимодействие которой с ЩЛЗ как работодателем инициирует важное для представляемых работников социальное партнерство в трудовых правоотношениях.



GOVERNANCE

Мы активно работаем над внедрением прозрачных и этичных корпоративных стандартов, повышением эффективности управления и ответственности перед нашими партнерами, клиентами и другими заинтересованными сторонами.

ЩЛЗ неукоснительно соблюдает нормы и требования законодательства России. Завод является членом большинства профессиональных сообществ, включая Евразийскую Лифтовую Ассоциацию (ЕЛА), Технический комитет 209, специалисты ЩЛЗ выступают экспертами на отраслевых и федеральных площадках. Профессиональные наработки ЩЛЗ и предложения всегда учитываются при формировании повестки развития лифтостроительной отрасли.

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Мы намерены придерживаться концепции устойчивого развития и непрерывного улучшения бизнес-процессов.

Среди запланированных мероприятий на 2024 год мы можем выделить:

- ▶ Проекты по сокращению негативного влияния на окружающую среду, предусматривающие более широкое внедрение в производственные процессы бережливого отношения к природным ресурсам и источникам энергии.
- ▶ Внедрение до конца 2024 года в промышленную эксплуатацию новых автоматических линий, которые будут способствовать оптимизации производственных процессов, снижению потребления ресурсов, увеличению производительности труда и выпуску большего количества продукции на единицу потребляемых ресурсов.
- ▶ Продолжение программ заботы о собственной команде, в том числе развитие программ по обучению и развитию наших сотрудников: несколько групп специалистов будут направлены для обучения и повышения квалификации, необходимой для работы на новых автоматических линиях.

Мы убеждены, что эти шаги сделают наше предприятие более устойчивым, конкурентоспособным и соответствующим самым высоким стандартам качества в масштабах страны.

С уважением, Генеральный директор АО «ЩЛЗ»

01

О КОМПАНИИ

1.1 | ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

Акционерное общество «Щербинский лифтостроительный завод»¹ (далее – АО «ЩЛЗ», ЩЛЗ, Завод) представляет первый отчет об устойчивом развитии за период с 1 января по 31 декабря 2023 г., включая ретроспективный анализ деятельности Завода за 5 лет (далее – Отчет).

- ▶ ЩЛЗ является ведущим предприятием лифтостроительной отрасли в Российской Федерации, работающим более 80 лет (с 1943 года).
- ▶ ЩЛЗ - крупнейший производитель лифтового оборудования в России. Предприятие с производственной мощностью до 12 тыс. единиц/год занимает около 20% доли рынка страны.
- ▶ Всего за годы работы выпущено более **240 тыс.** лифтов для жилищных, производственных, медицинских и специальных строительных объектов.
- ▶ Продукция ЩЛЗ эксплуатируется на всей территории России, а также за ее пределами.

На сегодняшний день ЩЛЗ представляет собой производственный комплекс, включающий в себя производственные цеха, конструкторское бюро, подразделение по монтажу, склад запасных частей и компонентов, логистический центр **24/7** и **~1 400** сотрудников.

Основными направлениями деятельности ЩЛЗ являются: разработка, производство и реализация лифтового оборудования для его использования в объектах нового строительства, а также в рамках программ замены лифтового оборудования фондами капитального ремонта.²

Фокусом деятельности ЩЛЗ является взаимодействие с застройщиками и фондами капитального ремонта с последующим заключением прямых контрактов на поставку и монтаж лифтового оборудования.

¹ АО «ЩЛЗ» и его дочернее общество.

² Постановление Правительства Российской Федерации от 01.07.2016 № 615 «О порядке привлечения подрядных организаций для оказания услуг и (или) выполнения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме и порядке осуществления закупок товаров, работ, услуг в целях выполнения функций специализированной некоммерческой организации, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах».

В линейку продуктов входят:

Пассажирские лифты с машинным помещением и без машинного помещения



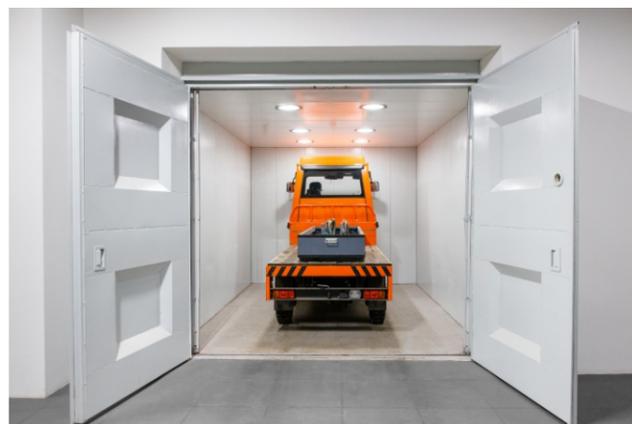
Пассажирские лифты

Больничные лифты



Панорамные лифты

Малые грузовые лифты



Грузовые лифты

Также ЩЛЗ изготавливает лифты, **которые подойдут для маломобильных пользователей.**

Важно отметить, что конструкторы ЩЛЗ позаботились об **энергосбережении**, и теперь все пассажирские лифты нашего производства имеют светодиодное освещение кабины и привод дверей кабины с частотным режимом.

Для удержания конкурентоспособных позиций

ЩЛЗ оптимизирует конструкцию выпускаемой продукции путем снижения материалоемкости лифтов и использования инновационных подъемных механизмов, которые, в свою очередь, являются более экономичными в использовании.

Значительную роль также играет снижение операционных расходов, которое достигается за счет постепенного усовершенствования и автоматизации бизнес-процессов.

1.2 | МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

МИССИЯ КОМПАНИИ

Миссия ЩЛЗ – создание комфортных, экологических и безопасных условий жилья, а также развитие лифтостроительной отрасли России.

ЦЕЛЬ

Стать лидером на рынке лифтового оборудования с помощью использования современных технологий, высокотехнологичного и энергоэффективного оборудования, современного подхода к кадровой политике и организации труда.

ЦЕННОСТИ

НАДЁЖНОСТЬ И КОМФОРТ

Мы повышаем качество лифтов и подъемников, обновляя станочный парк инновационным высокопроизводительным оборудованием, внедряя передовые технологические процессы и дизайнерские решения.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Наша главная цель — безопасность сотрудников и конечных пользователей лифтового и подъемного оборудования.

ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Мы постоянно анализируем изменяющиеся потребности, разрабатываем и внедряем в серийное производство новые модели.

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Мы выпускаем современные энергоэффективные лифты, в процессе производства соблюдаем требуемые экологические нормы и работаем над снижением собственного негативного влияния на окружающую среду.

1.3 | ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ

GRI 203-2

74 РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ ЩЛЗ

- Ключевые регионы присутствия ЩЛЗ в 2023 году
- Поставки в Фонды капитального ремонта по программе замены устаревшего оборудования
- Регионы присутствия ЩЛЗ



Изображение не является картой РФ и отражает только регионы присутствия/деятельности ЩЛЗ.

1.4 | ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ ЩЛЗ

2019»

Получение статуса промышленного комплекса г. Москвы.

Начало капитального ремонта и реконструкции офисных и хозяйственно-бытовых помещений, влияющих на улучшение условий труда и отдыха сотрудников.

2020»

Внедрение программы по оптимизации собственного автопарка в целях снижения выбросов загрязняющих веществ.

Ликвидация гальванического цеха – основного фактора загрязнения сточных вод.

2021»

Инвентаризация зеленых насаждений на территории предприятия с целью оценки состояния биоразнообразия.

Внедрение программы по снижению валовых выбросов загрязняющих веществ.

2022»

Начало модернизации производственных цепей, повышение их энергоэффективности.

Качественное и количественное сокращение отходов в связи с модернизацией производства.

2023»

Сокращение объема использования ртутно-кварцевых ламп, увеличение инвестиций на природоохранные мероприятия.

Сокращение объема образуемых отходов путем оптимизации технологических процессов.

Внедрение программ мотивации сотрудников. Утверждение Политики в области устойчивого развития.

Создание постоянно действующей Рабочей группы по устойчивому развитию в качестве одного из инструментов управления рисками в области устойчивого развития.

1.5 | ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, GRI 2-24

ЦУР	Вклад ЩЛЗ	Фактический результат в 2023 г.
 1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ	Кадровая политика, нацеленная на улучшение финансового благосостояния работников.	Средняя заработная плата работников повышена на 33% г-к-г в 2023 г.
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Создание комфортных и безопасных условий труда.	0 несчастных случаев со смертельным исходом. Открытие корпоративного фитнес-зала.
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Обеспечение условий для карьерного и личностного роста, развитие потенциала работников.	304 сотрудника прошли обучение по программам подготовки и повышения квалификации.
 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Обеспечение гендерного разнообразия.	Доля женщин в штате: 32% в 2019 г. 33% в 2023 г.
 6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	Снижение собственного негативного влияния на водные экосистемы, снижение водопотребления.	В 1,5 раза снизился объем сбросов воды за 5 лет.
 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Мотивирование сотрудников активно участвовать в улучшении производственных показателей при помощи специальных наград, что обеспечивает им более достойные условия труда и интерес к работе.	Запущена программа рационализаторских предложений: подано - 30 авторских предложений, из них награждены премиями - 8 , внедрено на производство - 2 . В процессе внедрения находятся 6 предложений.
 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Обновление оборудования и производственных цепочек на новые и более энергоэффективные.	Закуплено 20 единиц энергоэффективного оборудования на сумму 165 млн. рублей. За счет замены ртутно-кварцевых ламп на энергоэффективные светильники объем ртути содержащих ламп, отправленных на обезвреживание в 2023 году, сократился почти в 5 раз по сравнению с 2019 годом.

ЦУР	Вклад ЩЛЗ	Фактический результат в 2023 г.
 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Завод стремится не только снизить экологическое воздействие на город, снижая собственное негативное воздействие на городские экосистемы, но и способствует устойчивому и комплексному городскому развитию.	183,8 млн. рублей затрачено на установку вентиляции и систем кондиционирования, которые способствуют ассимиляции избытков тепла и влаги, удалению вредных газов, паров и пыли. В рамках реализации московской программы замены устаревшего и отработавшего срок эксплуатации лифтового оборудования для Фонда капитального ремонта г. Москвы в 2023 году поставлено 1 558 единиц лифтового оборудования.
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	ЩЛЗ стремится использовать ограниченные ресурсы максимально эффективно, отдельный сбор отходов происходит в соответствии со строгими стандартами, повторное использование ресурсов позволяет сократить их потребление.	Инвестиции на природоохранные мероприятия выросли на 30% по сравнению с 2022 годом. В рамках модернизации производства сокращены выбросы загрязняющих веществ: ЩЛЗ производит на 17 наименований загрязняющих веществ меньше , чем в 2021 г.

Вышеперечисленные цели и задачи закреплены в Политике в области устойчивого развития.

ЩЛЗ способствует достижению национальных целей развития Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474

«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». ЩЛЗ также способствует внедрению подходов устойчивого развития в лифтостроительную отрасль и играет значимую роль в улучшении качества жизни населения Российской Федерации благодаря повышению качества произведенной продукции.

02

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ
АСПЕКТ

Для ЦЛЗ приоритетными направлениями в части экологической ответственности являются забота о природе, снижение собственного негативного влияния и рациональное использование ограниченных ресурсов.

6

ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ

11

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА
И НАСЕЛЕННЫЕ
ПУНКТЫ

12

ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО

2.1 | ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ЩЛЗ уделяет особое внимание сохранению окружающей среды и снижению углеродного следа.

В 2023 году инвестиции в природоохранные мероприятия составили **на 30% больше**, чем в 2022 г.

Расходы на природоохранные цели, направленные на поддержание качества

среды обитания и защиту окружающей среды, в 2023 г. были увеличены для улучшения качества природной среды в отсутствии издержек по устранению эколого-экономического ущерба.

За 2023 г. значительно сократилась сумма расходов на транспортировку и утилизацию твёрдых коммунальных отходов (далее – ТКО) благодаря внедрению раздельного сбора производственных отходов.

Вид расходов	2022 г.	2023 г.
Транспортировка и утилизация ТКО, руб.	4 322 223	1 603 670
Природоохранные мероприятия, руб.	2 310 000	3 000 000

Также в связи с отказом от аренды склада готовой продукции «Быковка» с августа 2023 г. перестали перевозить продукцию на хранение на данный склад.

Хранение осуществляется на территории Завода. По итогу не состоялось порядка 3 тыс. поездок грузового транспорта на расстояние примерно 3-4 км.

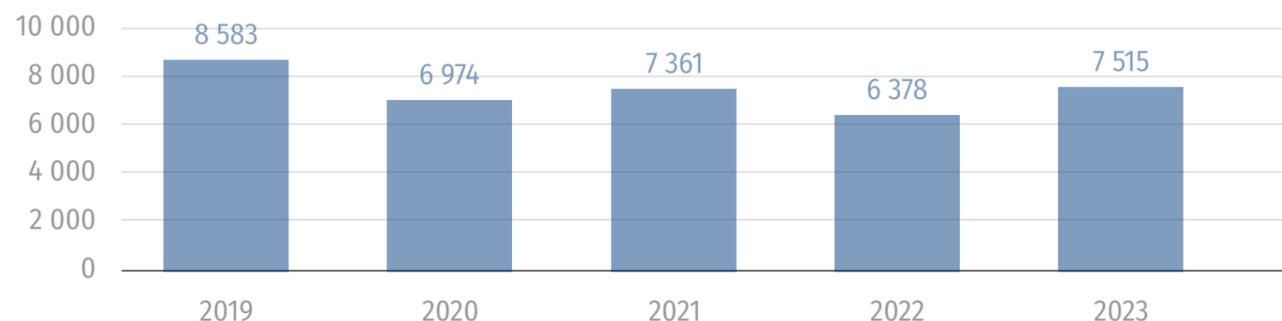
2.2 | ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 302-5

Важным направлением деятельности ЩЛЗ является контроль за потреблением энергоресурсов и повышение энергоэффективности.

На предприятии систематически внедряются проекты по снижению ресурсопотребления. **Переход предприятия на более экологичное и экономически выгодное освещение светодиодными светильниками вместо люминесцентных, ртутно-кварцевых ламп.**

Изменение потребления электроэнергии, кВт/ч



■ Потребление

Рост потребления электроэнергии в 2023 году на 18% произошел за счет роста количества выпускаемой продукции на 33%.

При этом, несмотря на растущий объем производства продукции, ЩЛЗ стремится к сокращению потребляемой электроэнергии.

СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

МУ 2.2.4.706-98/МУ ОТ РМ 01-98 «Физические факторы производственной среды».

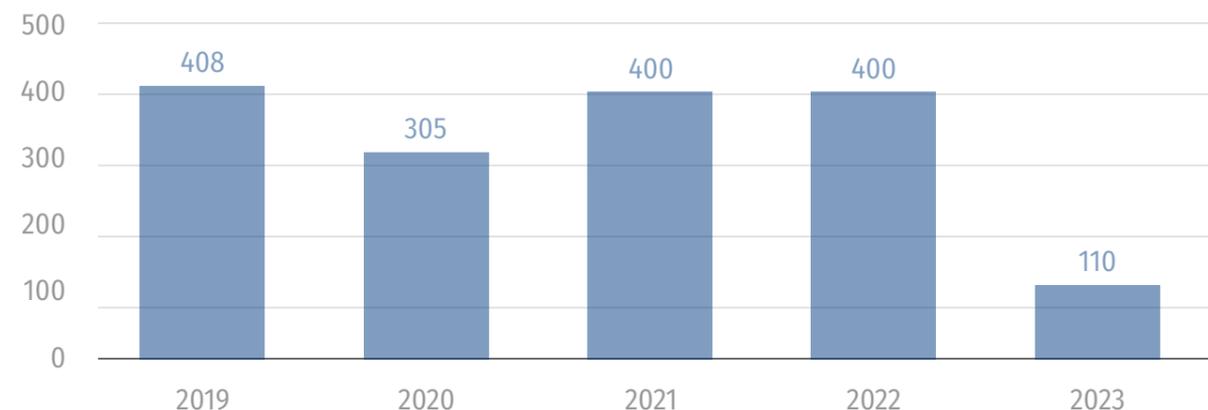
Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а также контроль за влиянием производства на состояние окружающей среды являются приоритетом ЩЛЗ. Благодаря значительному увеличению доли светодиодных светильников в 2023 г. предприятию удалось **сократить количество**

утилизируемых ртутьсодержащих ламп в 4 раза.

Замена светильников повышает энергоэффективность предприятия и имеет много преимуществ:

- ▶ Уменьшение энергопотребления;
- ▶ Не требуют затрат на безопасную утилизацию ламп;
- ▶ Низкая стоимость и быстрая окупаемость.

Изменение объёма отправленных на утилизацию ртутно-кварцевых ламп, кг



408 КГ ртутьсодержащих ламп отправлено на обезвреживание за 2019 год

110 КГ ртутьсодержащих ламп отправлено на обезвреживание за 2023 год

ЗАМЕНА ОБОРУДОВАНИЯ В 2023 ГОДУ

Стало приоритетным направлением в рамках продвижения повестки устойчивого развития. Были заменены 9 станков для механической обработки металла (фрезерные, сверлильные, шлифовальные, токарные, расточные), выработавшие свой ресурс или находившиеся в критическом состоянии.

Закупается дополнительное оборудование с целью увеличения производственных мощностей и улучшения качества продукции: 11 единиц (лазерный комплекс резки металла, установка лазерной резки труб, автоматический ленточнопильный станок, камеры быстрой смены цвета для линий порошковой окраски, электроэрозионное оборудование для изготовления оснастки и инструмента).

20 ЕДИНИЦ

высокоэффективного оборудования закуплено в 2023 году.

ПЛАНЫ ПО ЗАМЕНЕ ОБОРУДОВАНИЯ В 2024 ГОДУ

Планируется приобретение техники для механической обработки металла и дополнительного оборудования для увеличения мощности производства.

В 2024 г. планируется внедрить масштабный проект по **установке 4-х автоматических линий обработки листового металла.**

В 2024 году планируется закупить 13 единиц нового оборудования.

В ходе решения задач модернизации производства и оптимизации кооперационных связей ШЛЗ активно взаимодействует с ведущими производителями соответствующего оборудования и комплектующих изделий. При этом в процессе определения потенциала сотрудничества с тем или иным партнёром – помимо оценки ценовых параметров – особое внимание уделяется знакомству с его

производственной культурой, технологическим уровнем, системой корпоративного управления, обеспечивающими условия для достижения требуемых качественных характеристик продукции. Успешный зарубежный опыт анализируется и затем учитывается при реализации предприятием собственной повестки устойчивого развития.

15% Повышение энергоэффективности производства вследствие установки нового оборудования

10% Рост производительности труда за счет применения новых технологий и автоматизации

2.3 | ШУМОВОЕ ЗАГРЯЗНЕНИЕ И ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

GRI 302-1 GRI 305-1

- ▶ Регулярно проводятся мероприятия, по мониторингу влияния производства на состояние окружающей среды, контроль количественных и качественных показателей компонентов окружающей природной среды в местах размещения источников вредного воздействия их возможного распространения.
- ▶ **Загрязнение атмосферы выбросами производства:** Ежеквартально проводятся Мероприятия по реализации утвержденного проекта

Санитарно-защитной зоны (СЗЗ), замеры атмосферного воздуха, шума на границе жилой застройки – СанПиН 2.1.3684-21¹.

Шумовое загрязнение:

- ▶ - Замеры физических факторов влияния на окружающую среду - шумового, вибрационного загрязнений.
- Инструментальный контроль допустимого уровня шума ежеквартально днем и ночью в постоянных и переменных источниках шума согласно СанПиН 1.2.3685-21².

¹ Санитарные правила и нормы СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению населения, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

² Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (далее – СанПиН 1.2.3685-21).

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022-2023 ГГ. ПО СРАВНЕНИЮ С 2021 Г.:

В 5,8 РАЗ

снижение валовых выбросов загрязняющих веществ

НА 35%

снижение количества источников загрязнения

17

типов загрязняющих веществ не производятся заводом вследствие модернизации производства

В декабре 2023 года проведены работы по проектированию с последующим монтажом приточновытяжной вентиляции над выходом из печей полимеризации линий покраски №1 и №2 Главного производственного корпуса для удаления веществ, выделяемых в процессе полимеризации порошковой краски с каждой линии, с установкой фильтра для выхода в атмосферный воздух.

Установка оборудования обеспечивает необходимый воздухообмен для удаления вредных веществ из рабочей зоны с дополнительной фильтрацией перед выходом в атмосферный воздух в соответствии со стандартами Государственного санитарного надзора.

В соответствии с СанПиНом 1.2.3685-21 на территории предприятия **соблюдаются нормы воздействия**, влияющие на здоровье сотрудников и окружающую среду.

Для проверки соответствия нормам проводится лабораторный контроль рабочей зоны на предельно допустимые условия, предельно допустимые концентрации веществ, исследования физических факторов рабочей зоны:

- ▶ Уровень звукового давления
- ▶ Уровень вибрации
- ▶ Уровень электромагнитного излучения
- ▶ Освещенность
- ▶ Микроклимат
- ▶ Состояние атмосферного воздуха

2.4 | ОБРАЩЕНИЕ С ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 303-1, 303-2, 303-5

ЩЛЗ ответственно подходит к использованию ограниченных водных ресурсов, стремится использовать воду эффективно, за счет чего ежегодно сокращается ее забор.

Сброс использованных ресурсов осуществляется в централизованную канализационную систему, при этом утечка неочищенной воды в местные водоемы исключается.

В 2022 г. был утвержден технический проект водозабора подземных вод на срок

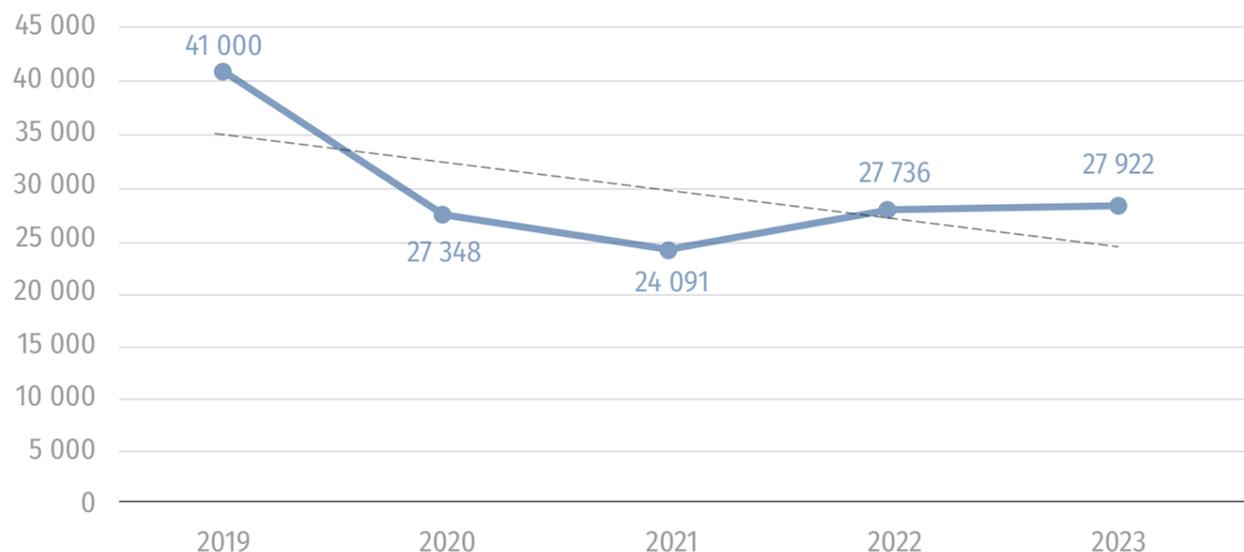
эксплуатации 25 лет до 2048 г., включающий программу контроля качества воды, лицензия на пользование недрами выдана до февраля 2043 г.

С 2021 по 2023 ежегодно проводились лабораторные исследования, ведение протоколов для контроля за качеством воды. Для контроля за техническим состоянием скважин №1 и №2 проводилось **геофизическое исследование (ГИС) в околоскважинном и межскважинном пространствах.**

В 1,5 РАЗА

снизился объем сбросов воды за 5 лет. Данный тренд сохранился и в 2023 г. несмотря на увеличение по сравнению с 2022 г. количества выпускаемой продукции, а также увеличения численности штата на **14%**.

Динамика объёмов сбросов воды на предприятии за 2019-2023 гг, м³



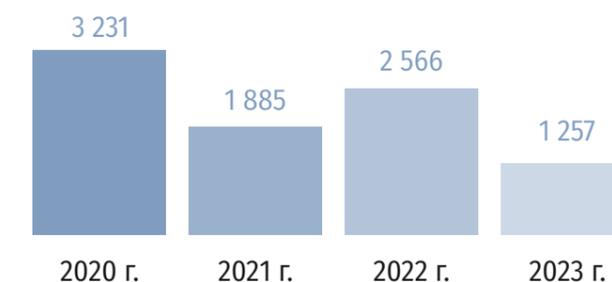
2.5 | ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Предприятие стремится минимизировать собственное негативное влияние на местные экосистемы, поэтому применяет современные технологии, чтобы использовать ресурсы более продуктивно и рационально.

Утилизируемые отходы сократились в два раза с **2 566 тонн** в 2022 г. до **1 257 тонн** в 2023 г.

Объём отходов, т



РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

GRI 306-1, GRI 306-2

Снижение негативного влияния на экологическую среду – одно из важных направлений развития ЩЛЗ.

На предприятии организован и внедрен контроль за раздельным сбором отходов по видам и классам опасности, при этом не допускается смешивание отходов разных классов.

В подразделениях и службах ЩЛЗ строго соблюдаются действующие экологические, санитарно-эпидемиологические и технологические нормы и правила при обращении с отходами.

Для обеспечения безопасности при обращении с отходами сотрудники предприятия прошли аттестацию в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 24.06.1998 № 89 «Об отходах производства и потребления» (далее – Закон № 89).

Образовательная программа «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами 1-4 класса опасности» разработана в целях осуществления единой государственной политики в области повышения квалификации работников и специалистов.

Программа предназначена для повышения уровня квалификации специалистов, имеющих непосредственный контакт с отходами. Также было проведено обучение персонала и организована система повышения квалификации персонала, чья деятельность оказывает воздействие на окружающую среду.

С внедрением с 2022 г. на предприятии **раздельного сбора отходов (сортировка)** значительно сократились расходы на транспортировку, обезвреживание, утилизацию отходов. Также у ЩЛЗ появилась возможность для последующей реализации вторсырья.

В 2023 году были проведены следующие организационные мероприятия по сбору отходов:

- ▶ Организованы места раздельного сбора, хранения до отгрузки производственных отходов.
- ▶ Организована транспортировка и оборот тары для раздельного сбора отходов.
- ▶ Сотрудники, задействованные в сборе и обработке отходов, обучены правилам раздельного сбора.

Вид реализуемых отходов, тонны	2021 г.	2022 г.	2023 г.
лом черных металлов в кусковой форме	-	149	122
стружка черных металлов	-	3,4	2,5
отработанная орг. техника	5	2,9	1
масла отработанные	4,5	6,5	1,2
картон	-	16,5	29
полиэтилен	-	1,3	5
макулатура	2,4	8,7	1,6

Рост данного показателя объясняется увеличением количества выпускаемой заводом продукции, что, соответственно,

приводит к большему количеству отходов от упаковок сырья и материалов.

Благодаря дальнейшей оптимизации процессов управления отходами в 2023 г. ЩЛЗ получил такие преимущества, как:

- ▶ Снижение транспортного трафика по вывозу отходов на территории Завода.
- ▶ Снижение затрат на ежегодные экологические платежи за захоронение отходов производства на полигонах, согласно ежегодной Декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС).
- ▶ Снижение затрат на транспортировку и утилизацию ТКО согласно Закону № 89 – более чем в 2,5 раза по сравнению с 2022 г. (10,7 млн. руб. – 2021 г., 4,3 млн. руб. – 2022 г., 1,6 млн. руб. – 2023 г.).

РАЗРАБОТКА ПАСПОРТОВ НА ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ

Все отходы производства прошли паспортизацию в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

47 наименований опасных отходов получили соответствующий документ для контроля за воздействием предприятия на окружающую среду.

Также была проведена разработка проекта нормативов образования отходов производства и потребления (ПНООЛР) -

документа, который систематизирует данные о количестве образуемых в процессе деятельности предприятия отходах, местах их временного накопления, последующего размещения, обезвреживания, утилизации и т.д.

С 2022 г. в связи с модернизацией ЩЛЗ на предприятии образуется от производственной деятельности **на 15 наименований меньше опасных отходов, чем до 2021 г.**

I КЛАСС ОПАСНОСТИ (ЧРЕЗВЫЧАЙНО ОПАСНЫЕ)

1 наименование отхода по Федеральному классификационному каталогу отходов (далее – ФККО).

II КЛАСС ОПАСНОСТИ (ВЫСОКО ОПАСНЫЕ)

1 наименование отхода по ФККО

III КЛАСС ОПАСНОСТИ (УМЕРЕННО ОПАСНЫЕ)

13 наименований отходов по ФККО

IV КЛАСС ОПАСНОСТИ (МАЛО ОПАСНЫЕ)

18 наименований по ФККО

V КЛАСС ОПАСНОСТИ (НЕОПАСНЫЕ)

14 наименований по ФККО

2.6 | ОХРАНА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1, GRI 304-2

Сохранение биоразнообразия является частью принципов устойчивого развития деятельности ЩЛЗ. В рамках своей деятельности Завод стремится реализовывать мероприятия по охране биоразнообразия местной флоры и фауны, а также предотвращать деградацию и загрязнение экосистем.

В 2023 г. на арендованном ЩЛЗ участке вблизи д. Жохово был обнаружен инвазивный борщевик Сосновского, несущий угрозу популяциям местных видов растений. В связи с этим были выполнены организационно-хозяйственные мероприятия по борьбе с инвазивным видом:

- ▶ Выявление причин распространения борщевика на территории земельного участка.
- ▶ В период вегетативной фазы выхода в стель производились агротехнические мероприятия.
- ▶ Контроль полученных результатов и проведение повторных защитных механических мероприятий в течение сезона (скашивание проводится несколько раз с интервалом в 4 недели).

Ежегодный мониторинг биоразнообразия является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния местных экосистем.

УСТАНОВКА САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫХ ЗОН

В 2023 г. был разработан проект санитарно-защитной зоны (далее – СЗЗ) предприятия.

В рамках разработки проекта СЗЗ был выполнен расчет рассеивания загрязнения атмосферного воздуха и физического

Также были проведены следующие мероприятия:

Разработан и зарегистрирован в автоматизированную информационную систему (АИС) «Реестр зеленых насаждений» Департамента природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы «Паспорт благоустройства территории», с последующей ежегодной актуализацией фонда зеленых насаждений.

Инвентаризация позволяет оценить состояние зеленых насаждений, выявить больные и поврежденные растения, а также определить необходимость их замены или лечения. Также инвентаризация позволяет осуществлять контроль за содержанием прилегающей к предприятию территории в надлежащем санитарно-экологическом состоянии, предупреждает возникновение очагов сорной растительности и исключает замусоривание территории.

Оформлен порубочный билет на вырубку аварийных деревьев, санитарную и омолаживающую обрезку зеленых насаждений на территории производственной площадки ЩЛЗ.

воздействия на атмосферный воздух (шум, вибрация, электромагнитное поле и др.), в результате которого были определены размеры СЗЗ.

Размер СЗЗ должен обеспечивать уменьшение

атмосферного загрязнения (химического, биологического, физического) как до значений, установленных гигиеническими нормативами, так и до величин приемлемого риска для здоровья населения.

По своему функциональному назначению санитарно-защитная зона является защитным барьером, обеспечивающим уровень безопасности населения при эксплуатации объекта в штатном режиме.

2.7 | ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (ППК)

ЩЛЗ проводит профилактические мероприятия для обеспечения безопасности как производимой продукции, так и выполняемых работ или услуг:

- ▶ лабораторный контроль химических, биологических веществ, физических факторов производственной среды, для выявления потенциальной опасности для человека;
- ▶ проведение обязательного медицинского осмотра работников;
- ▶ обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- ▶ обучение, инструктаж, проверка знаний по охране труда работников;
- ▶ механизация работ при складировании и транспортировке сырья.

Получено Решение Главного Санитарного врача г. Москвы об установлении размера границ СЗЗ – **объект IV класса опасности с размером 100 метров**. Переданы сведения органом Роспотребнадзора в Росреестр для дальнейшей постановки на учет границ СЗЗ объекта в государственный кадастр объектов недвижимости.

На постоянной основе проводится комплекс мероприятий по обеспечению контроля соблюдения санитарных правил и гигиенических нормативов.

Регулирование объемов упаковки также является одним из важных мероприятий, проводимых в целях снижения количества отходов производства. В рамках выполнения цели по снижению платы утилизационного сбора был проведен комплексный проект по рационализации использования упаковочных материалов за счет полной или частичной замены деревянной упаковки на упаковку из многослойного гофрокартона.

03

СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Приоритетными направлениями в части социальной ответственности для ЩЛЗ являются безопасность на предприятии и предоставление достойных условий труда, обеспечивающих развитие человеческого потенциала и профессиональных компетенций.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ

3.1 | СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 401-1

Численность персонала в 2023 году:

1 424 ЧЕЛОВЕКА

Прирост численности по сравнению
с 2022 годом:

+14% НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА
ПО ДОЛЖНОСТЯМ

GRI 405-1

11% РУКОВОДИТЕЛИ

30% СПЕЦИАЛИСТЫ

59% ЛИНЕЙНЫЕ СОТРУДНИКИ

ВОЗРАСТНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ

GRI 405-1

В ЩЛЗ действуют инициативы по обеспечению разнообразия кадрового состава, в том числе с точки зрения возраста.

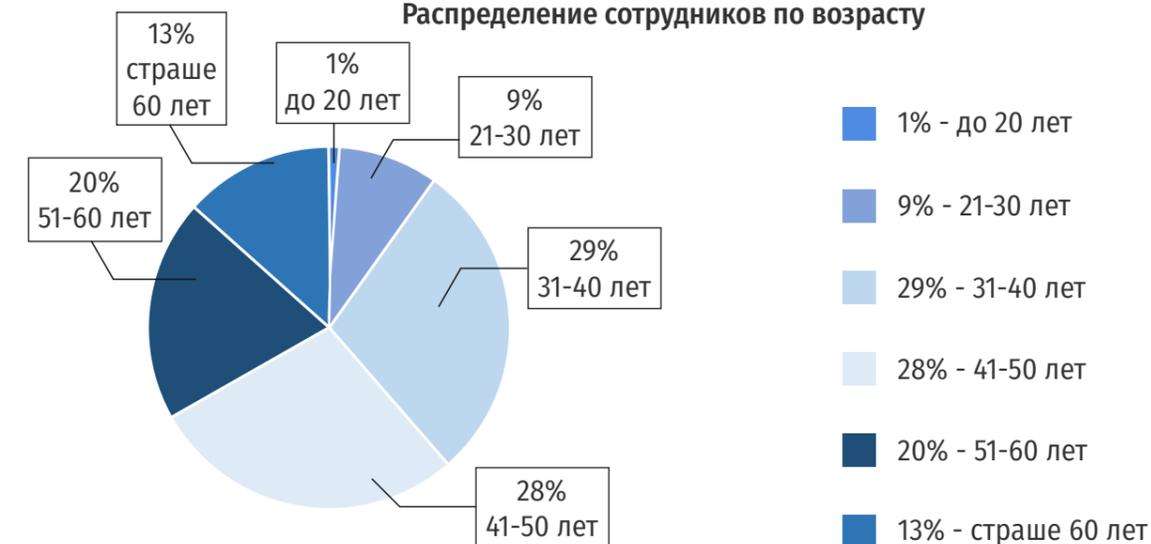
Доля молодых сотрудников (до 30 лет) составляет **9%**.

Для привлечения и удержания талантливой молодежи ЩЛЗ реализует целый ряд мероприятий – начиная от программ работы со школьниками и заканчивая кураторством в вузах и производственными стажировками.

Почти **60%** сотрудников ЩЛЗ приходится на две возрастные категории: 31-40 и 41-50 лет.

Более **30%** кадров составляют опытные профессионалы старше 50 лет.

Распределение сотрудников по возрасту



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

GRI 405-1

Гендерный состав персонала обуславливается следующими факторами:

- ▶ Отраслевые особенности сектора лифтостроения, включающие в себя тяжелый физический труд,
- ▶ Трудовое законодательство Российской Федерации подразумевает ограничения на работу женщин в определенных производствах, работах и должностях согласно перечню, утвержденному Приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н.

33% ЖЕНЩИНЫ

67% МУЖЧИНЫ

В ЩЛЗ принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин. Женщины, работающие на ЩЛЗ, имеют те же возможности для развития и карьерного роста, что и мужчины.

В настоящее время 3 сотрудника женского пола занимают должности в органах управления ЩЛЗ, что составляет **25%** топ-менеджмента.

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

GRI 405-1

В соответствии с действующим законодательством¹ размер установленной квоты на инвалидов составляет 2% от списочной численности.

По состоянию на 31 декабря 2023 г. численность работников, работающих на квотируемых рабочих местах, составляет **18 человек**².

Для сотрудников с ограниченными возможностями по состоянию здоровья создаются **все условия для полноценного труда**, в том числе доступная инфраструктура, безбарьерная среда, обучение, поддержка и возможности для продвижения.

¹ Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1. «О занятости населения в Российской Федерации» и постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

² Среднесписочная численность работников за отчетный период (по состоянию на 31.12.2023, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период) составляла 931 чел.

3.2 | СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

GRI 202-1

В 2023 году продолжена реализация системной деятельности по повышению заработной платы работников ЩЛЗ, включая ее индексацию.

102,8 ТЫС. РУБ
Среднемесячная
заработная плата
в 2023 году

78,3 ТЫС. РУБ
Среднемесячная
заработная плата
сотрудников
среднего звена

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

(в 2023 г. по сравнению с 2022 г.)

В целом по ЩЛЗ	Среди рабочих
20% рост зарплаты за 2023 г.	33% рост зарплаты за 2023 г.
В 1,5 РАЗА рост зарплаты за 5 лет	В 1,4 РАЗА рост зарплаты за 5 лет

ПРОЕКТЫ ПО МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

В апреле 2023 г. была запущена программа рационализаторских предложений, закрепленная в Положении о рационализаторской деятельности (утверждено приказом Генерального директора ЩЛЗ от 03.04.2023 № 65 «Об утверждении Положения о рационализаторской деятельности ЩЛЗ»).

Главная цель программы – повысить вовлеченность работников в вопросы улучшения эффективности и качества производственных процессов.

В России статистика показывает, что экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений ежегодно превышает десятки миллионов рублей.

Всего за отчетный период с момента запуска программы было подано 30 заявлений, рассмотрено 8 идей, каждая из них признана рационализаторским предложением, а авторы получили заслуженное вознаграждение.

На данный момент в производство уже внедрено 2 рационализаторских предложения.

Лидеры по числу поданных заявлений:

- ▶ **Цех № 1**
Сварочно-заготовительный цех № 1 является основным производственным цехом Завода. В нем происходит зарождение лифта: листы металла раскраиваются, им придают жесткость с помощью гибки, далее детали красятся и передаются в сборочные цеха.
- ▶ **Отдел технологии**
Отдел технологии производства отвечает за сопровождение производственных процессов: проверку чертежей, выбор оборудования для изготовления деталей лифтов и прочее.

Выплаты премий за рационализаторство проводятся в 2 этапа.

В сентябре в рамках акции, приуроченной ко Дню изобретателя и рационализатора, **8 авторов** идей были выбраны экспертной группой и награждены за свой вклад в развитие и совершенствование производства предприятия.

Награжденные сотрудники занимают различные должности, среди которых слесари, операторы станков, технологи, инженеры, мастера, руководители и другие.

Размер вознаграждения зависит от **полученного экономического эффекта** от использования рационализаторского предложения и может достигать от десятков тысяч до миллионов рублей.

Автором идеи может стать каждый работник, который знает, как оптимизировать рабочий процесс, производство, или придумал иное улучшение, не всегда имеющее очевидную экономическую выгоду.

Чтобы принять участие в рационализаторской деятельности предприятия и стать частью команды развития и улучшения, нужно опустить заявление в специально установленные для сбора рационализаторских предложений ящики, расположенные на территории ЦЛЗ.

1 ЭТАП ВЫПЛАТ

30 тыс. рублей

Признание рационализаторского предложения

2 ЭТАП ВЫПЛАТ

Вознаграждение в соответствии с экономическим эффектом

Выплата производится в 2 этапа в зависимости от полученной выгоды:

- ▶ по истечении 6-ти месяцев применения
- ▶ по истечении 12-ти месяцев применения

ОПРОСЫ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

По итогам года на ЦЛЗ проводятся опросы о корпоративной жизни. Собранные данные позволяют корректировать план мероприятий и социальную деятельность ЦЛЗ с учетом потребностей работников.

Так, в 2023 г. наилучшие оценки получили следующие мероприятия:

- ▶ День рождения ЦЛЗ.
- ▶ Выездные экскурсии.
- ▶ Экскурсии для детей.

При этом в 2024 г. большинство сотрудников выражает желание принимать участие в следующих мероприятиях:

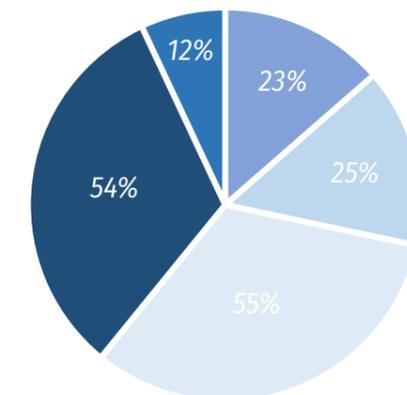
- ▶ Программы профессионального развития.
- ▶ Спортивные события.
- ▶ Программы по обмену опытом.
- ▶ Тимбилдинговые мероприятия.

Какое (одно) из проведенных мероприятий/конкурсов в 2023 г. Вам понравилось больше всего?



Какие активности Вам были бы интересны в 2024 г. (выберите не более 3-х)?

- ▶ Творческие конкурсы
- ▶ Спортивные мероприятия
- ▶ Программы по обмену опытом
- ▶ Командообразующие мероприятия
- ▶ Другое



3.3 | МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

ЮБИЛЕЙ ЩЛЗ - 80 ЛЕТ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

14 апреля состоялось праздничное мероприятие, посвященное 80-летию со дня основания Щербинского лифтостроительного завода.

В этот день для всех сотрудников был организован праздничный городок на территории Завода с различными аттракционами, угощениями и развлечениями.



Было проведено награждение 114 сотрудников почетными грамотами и благодарностями руководства, почетными грамотами Минпромторга России, благодарностями главы Администрации г.о. Щербинка и Генерального директора ЩЛЗ за высокие трудовые показатели, инициативу и личный вклад в развитие предприятия. Особые слова благодарности звучали в адрес всех работников, которые трудятся на заводе многие годы.

Кроме этого, в этот день были подведены итоги фотоконкурса «Я - часть команды ЩЛЗ». Памятными призами были **награждены 8 лучших работ**, набравших наибольшее

количество голосов независимого жюри. **Главные герои и самая важная ценность предприятия – люди. Сотрудники ЩЛЗ, благодаря ежедневному труду, производят лифты, развивают завод и пишут новые страницы истории ЩЛЗ.**



Кроме того, каждый сотрудник завода получил в подарок памятный значок к 80-летию завода и набор наклеек с символикой праздника. Также для сотрудников был организован праздничный обед, на котором угощали, в том числе, тульскими пряниками с логотипом ЩЛЗ.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ С 23 ФЕВРАЛЯ И 8 МАРТА

Все сотрудники получили подарки к 23 февраля и 8 марта, также в социальных сетях ЩЛЗ были запущены конкурсы поздравлений к этим праздникам. Победители получили брендированные подарки от ЩЛЗ.



ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА НА ЩЛЗ



В апреле 2023 г. на Заводе впервые прошли торжественные мероприятия в честь **Всемирного дня охраны труда.**

На ЩЛЗ по этому случаю состоялось **вручение памятных сувениров** в виде одного из основных символов промышленной безопасности – каски с логотипом ЩЛЗ, фотосессия сотрудников, а также прошло **награждение отличившихся сотрудников.**

ПОДАРКИ ДЕТАМ К 1 СЕНТЯБРЯ И НОВОМУ ГОДУ

В рамках поздравления детей сотрудников ЩЛЗ в возрасте от 6 до 17 лет с новым учебным годом к 1 сентября было организовано приобретение подарочных брендированных **сертификатов сети магазинов «Детский мир» в количестве 600 штук.**

Для поздравления детей сотрудников ЩЛЗ от 0 до 14 лет с Новым Годом 2024 проведена закупка и выдача новогодних подарков в количестве 625 штук с мягкой игрушкой-

символом года, кондитерским набором от ведущих московских фабрик и индивидуальными вложениями в зависимости от пола и возраста ребенка по 8 группам.

Среди индивидуальных подарков-сюрпризов в этом году были представлены интерактивные и развивающие игры, детские фотоаппараты и развивающие конструкторы на солнечных батареях, настольные командные игры для подростков.

НОВОГОДНИЕ МАСТЕР-КЛАССЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ЩЛЗ

25, 26 и 27 декабря были организованы профессиональные творческие новогодние мастер-классы по росписи имбирных пряников глазурью для создания настроения праздника сотрудникам АО «ЩЛЗ». Расписные пряники можно было забрать с собой, съесть на месте или подарить коллегам. Всего 225 сотрудников приняли участие в мастер-классах.



НОВОГОДНЯЯ ФОТОЗОНА И ФОТОСЕССИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ЩЛЗ

С 25 по 29 декабря для всех сотрудников и гостей завода у ресепшен была установлена новогодняя фотозона с лифтом производства ЩЛЗ, оформленным в виде подарка. 26 и 27 декабря все желающие сотрудники смогли принять участие в фотосессиях у специально подготовленной фотозоны с профессиональным фотографом.

Все фотографии были впоследствии переданы сотрудникам.



ПОДАРКИ СОТРУДНИКАМ К НОВОМУ ГОДУ

Для поздравления всех сотрудников ЩЛЗ была проведена закупка и выдача новогодних подарков по количеству сотрудников, в состав которых входили брендированная кружка и новогодний шар, таежный чай, мед,

различные орешки, мясные деликатесы и шоколад, а также елочная игрушка с символом нового года «Дракон» из фетра в коробке с индивидуальным дизайном. Все подарки были вручены сотрудникам завода 28 декабря.

КОНКУРСЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Фотоконкурс «Я - часть команды ЩЛЗ»

С 29 марта по 10 апреля на ЩЛЗ был запущен фотоконкурс среди сотрудников к юбилею завода «Я - часть команды ЩЛЗ». Участникам было предложено сделать фотографии как на рабочем месте (на заводе), так и с готовой продукцией ЩЛЗ.

Темы фотографий:

- ▶ Я – часть команды ЩЛЗ;
- ▶ Я люблю ЩЛЗ;
- ▶ ЩЛЗ – любимая работа.

Итоги конкурса были подведены 14 апреля в рамках празднования юбилея ЩЛЗ. Памятными призами были **награждены 8 авторов работ**, набравших наибольшее количество голосов независимого жюри.

НОВОГОДНЯЯ ФОТОВЫСТАВКА И КОНКУРС «ПРАЗДНИК РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА»



С 7 ноября по 1 декабря принимались **детские новогодние фотографии сотрудников ЩЛЗ (оригиналы, их сканы или фотографии распечатанных снимков)**, передающие атмосферу и настроение замечательного

праздника, который объединяет всех – Новый год. Торжественное открытие выставки было подведено 12 декабря 2023 г. Все участники получили памятные сувениры с логотипом ЩЛЗ и брендированный шоколад.

НОВОГОДНИЙ КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ЁЛКУ СРЕДИ СЛУЖБ ЩЛЗ

Службам и подразделениям были предоставлены елки для украшения по их вкусу. Членами жюри были выбраны самые оригинальные и креативные елки. Всего на конкурс было представлено **13 елок**, творчески и с душой наряженных

сотрудниками предприятия. Для украшений были использованы самые различные материалы – от традиционных елочных игрушек и гирлянд до поделок из бумаги и картона, и даже игрушки из металла.

ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА СТАЛИ:

1 МЕСТО:

- ▶ Елка службы по операционному управлению производством (Производство) – 48 из 50 возможных баллов;
- ▶ Елка службы монтажа лифтового оборудования – 48 из 50 баллов.

2 МЕСТО:

- ▶ Елка отделов поддержки производства и технологии службы по операционному управлению производством и служба управления проектами – 45 из 50 баллов;
- ▶ Елка финансовой и юридической служб – 45 из 50 баллов.

3 МЕСТО

- ▶ Елка коллектива службы управления персоналом – 44 из 50 баллов.

ВСЕ КОЛЛЕКТИВЫ-ПОБЕДИТЕЛИ БЫЛИ ОТМЕЧЕНЫ СЛАДКИМИ ПРИЗАМИ.



3.4 | БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ОХРАНА ТРУДА

GRI 405-1

КОЭФФИЦИЕНТ ТРАВМАТИЗМА И СМЕРТНОСТИ

Одной из важнейших целей компании является улучшение условий труда сотрудников на предприятии. Для этого повышается производственная культура и соблюдаются правила безопасности. ЩЛЗ дорожит каждым сотрудником и стремится сделать все возможное, чтобы сократить количество несчастных случаев, случаев со смертельным исходом и свести их к нулю.

В 2023 г. коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR YTD¹) на предприятии равен 0,19.

Для ЩЛЗ сохранение здоровья и жизни сотрудников является главным приоритетом, поэтому предприятие будет продолжать улучшать производственные процессы и условия труда сотрудников до тех пор, пока несчастные случаи стабильно не будут сведены к нулю.

За 2 прошедших года не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом на производстве, это стало результатом комплексной работы в области охраны труда, включающей обучение сотрудников и прохождение обязательных курсов по охране труда.

3.5 | ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

GRI 403-6

ВАКЦИНАЦИЯ

Одна из важнейших ценностей ЩЛЗ — безопасность сотрудников.

В 2023 г. выездной бригадой медиков был организован прививочный пункт для сотрудников ЩЛЗ.

Чтобы поддержать здоровье коллектива в период эпидемиологического сезона, на предприятии ежегодно проводится вакцинация работников Завода.

Также была произведена бесплатная вакцинация от гриппа (Гриппол-плюс) и от пневмонии для работников Завода.

¹ Total Recordable Incident Rate Year-to-Date - коэффициент регистрируемых происшествий с начала года по настоящее время

3.6 | ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

GRI 404-2

3.6.1. ПРОЕКТЫ С ВЫСШИМИ И СРЕДНИМИ СПЕЦИАЛЬНЫМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В компании ведется работа по привлечению молодых специалистов: осуществляется организация производственных практик для студентов на площадке ЩЛЗ,

ВУЗы:

- ▶ ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени Н. Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»
- ▶ ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов»
- ▶ ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет»
- ▶ ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

трудоустройство студентов предвыпускных курсов и выпускников (за 12 месяцев 2023 г. трудоустроено **14 человек**). На данный момент ведется работа с **4 ВУЗами** и **6 ССУЗами**.

ССУЗы:

- ▶ ГБП ОУ Московской области «Подольский колледж имени А.В. Никулина»
- ▶ ГБП ОУ «Образовательный комплекс градостроительства «Столица»
- ▶ ГБПОУ г. Москвы «Московский колледж электромеханики и информационных технологий»
- ▶ ГБПОУ «Московский государственный образовательный комплекс»
- ▶ ГБПОУ г. Москвы «Колледж связи №54»
- ▶ АНОПО «Московский областной колледж информации и технологий»

100 СТУДЕНТОВ

Посетили профориентационные экскурсии на завод в 2023 г.

Формат сотрудничества: проведение экскурсий для студентов и преподавателей, прохождение производственных практик, трудоустройство студентов.

За 12 месяцев 2023 года прошло практику 58 студентов различных высших и средних учебных заведений, в том числе ФГАОУ ВО «РУДН», ФГБОУ ВО «МГТУ» им. Н. Э. Баумана, ГБП ОУ «Образовательный комплекс градостроительства «Столица» и др.

3.6.2. МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

Экскурсии «Открой МОСПРОМ»

В сотрудничестве с Департаментом инвестиционной и промышленной политики г. Москвы в рамках проекта «Открой МОСПРОМ» на предприятии регулярно проводятся экскурсии для жителей г. Москвы, школьников и студентов. Проект реализуется для формирования благоприятного имиджа Завода и развития образования и науки столицы.

Всего в рамках проекта «Открой МОСПРОМ» в 2023 г. ЩЛЗ посетили с экскурсией **250 человек**.

Экскурсии ко Дню защиты детей (1 июня)

В честь Дня защиты детей 1 и 2 июня 2023 г. для детей сотрудников были организованы экскурсии по заводу. Всего мероприятие посетили **130 детей**. В связи с большим количеством желающих принять участие было организовано **5 экскурсионных групп**.

Посетители предприятия получили незабываемые эмоции:

заглянули в кабины лифтов, узнали и увидели, как современные технологии меняют привычные вещи. Удивление вызвали лифты, которыми можно пользоваться без использования кнопок - технология SmartAirKey позволяет добраться до нужного этажа с помощью смартфона с приложением, работающем в фоновом режиме, или зеркала, транслирующие новости благодаря умной панели SmartMirror.



Экскурсии завершились специальным сюрпризом – **научным шоу**, где каждый смог принять непосредственное участие в опытах.

Экскурсии для Инженерных классов московских школ

С сентября 2023 г. в рамках проекта «Профессиональные стажировки» Департамента образования г. Москвы на ЩЛЗ были организованы экскурсии для учащихся 10 и 11 профильных инженерных классов.

Проект реализуется для формирования благоприятного имиджа компании и развития образования и науки столицы, формирования представлений обучающихся московских школ о современных профессиях, ведущих столичных компаниях, высокотехнологичных и инновационных предприятиях города.



В рамках проекта школьники десятых классов знакомятся с технологиями современного производства, инженерно-конструкторским и инженерно-технологическим сопровождением производственного процесса. В ходе экскурсий на ЩЛЗ будущих инженеров знакомят с историей Завода и технологическим оснащением производственных линий. В шоу-руме школьникам сотрудники ЩЛЗ показали

современные образцы лифтовых кабин, рассказали о назначении различных видов лифтов и подъемников с электрическим приводом и их значимости для развития городской инфраструктуры.

Кроме этого проекта, были организованы экскурсии для учащихся школ г. Москвы и г. о. Щербинки по запросу руководства школ.

Экскурсия для стажеров программ СПРИНТ

30 августа стажеры программы СПРИНТ в рамках экскурсии, которую проводит Центр развития карьеры и бренда работодателя головной организации, также посетили предприятие ЩЛЗ.

Участники узнали об истории предприятия, его достижениях и своими глазами увидели все этапы производства современных лифтов.

Новогодняя Елка для детей сотрудников ЩЛЗ

25 декабря в Доме Культуры г.о. Щербинка была проведена для детей от 5 до 12 лет торжественная Новогодняя Елка, которая была организована специально для детей сотрудников ЩЛЗ.

В программу были включены **новогодний спектакль, игровая программа у новогодней ёлки, поздравление Деда Мороза и Снегурочки и сладкие подарки детям.**

ВСЕГО 180 ДЕТЕЙ сотрудников завода посетили данное мероприятие.

Работа с молодым поколением проводится в том числе, чтобы увеличить осведомленность детей о современном производстве лифтового оборудования, находящемся в Москве и, конечно, для того, чтобы в будущем привлечь молодых специалистов на работу на ЩЛЗ.

92 школьника и 95 студентов профильных классов и колледжей посетили предприятие.

Студенты колледжей побывали в производственных цехах, увидели технологию изготовления лифтов, а также современное лифтовое оборудование, представленное в выставочном зале ЩЛЗ. Ребятам было невероятно интересно увидеть жизнь предприятия изнутри, познакомиться с сотрудниками, услышать истории успеха.



ДЕТСКИЕ КОНКУРСЫ

Детский творческий конкурс «С Днем рождения, ЩЛЗ!»

2 июня были подведены итоги детского творческого конкурса, приуроченного **к юбилею ЩЛЗ**. Участникам предоставили возможность выразить свои положительные эмоции по случаю круглой даты с помощью **рисунков и поделок**.

Конкурсанты в возрасте от 3 до 16 лет были разделены на три возрастные категории: 3-6 лет, 7-11 лет и 12-16 лет. **Самой активной стала группа 7-11 лет.** Всего были переданы работы **35 детей сотрудников предприятия.**

По 3 победителя в 3 возрастных группах были награждены памятными дипломами предприятия и сертификатами сети магазинов «Детский мир». Также специальные призы получили творческие поделки детей сотрудников.

Каждый участник конкурса получил сувенирную продукцию ЩЛЗ и развивающую настольную игру по возрасту. Для всех участников также был накрыт праздничный сладкий стол.

Творческий конкурс рисунков среди детей сотрудников ЩЛЗ от 5 до 12 лет на тему «Новогодние каникулы Лифтенка».

Всего было получено 53 рисунка на конкурс, и все конкурсные работы были разделены на три возрастные категории: 5 - 7 лет, 8 - 10 лет и 11 - 12 лет. 9 победителей (по 3 в каждой категории) были отмечены памятными грамотами за 1, 2 и 3 места соответственно и сертификатами в сеть магазинов «Детский мир» различного номинала.



Кроме этого, каждый участник конкурса получил сертификат в «Детский мир» и брендированные шоколадки ЩЛЗ. Торжественное награждение проходило на Новогодней Елке, организованной специально для детей сотрудников ЩЛЗ в Доме Культуры г.о. Щербинки.

3.7 | РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

GRI 404-3

Одно из важных направлений в Политике устойчивого развития ЩЛЗ – профессиональное развитие работников. Предприятие регулярно совершенствует образовательный уровень своих работников, организуя для них разнообразные обучающие программы.

304 сотрудника прошли обучение по программам подготовки и повышения квалификации за 2023 г., из них:

220 РАБОЧИХ СОТРУДНИКОВ 84 РУКОВОДИТЕЛЯ И СПЕЦИАЛИСТА

3.7.1. ПРОЕКТЫ ПО ОБУЧЕНИЮ СОТРУДНИКОВ

GRI 404-2

В рамках обучения с целью развития управленческих навыков, навыков построения производственных отношений и так далее работники участвуют в профильных проектах:

- ▶ Школа «Эффективный руководитель» для начальников цехов и участков;
- ▶ Школа «Мастера» для мастеров.

В связи с приобретением нового оборудования в 2024 г. запланировано обучение инженеров-программистов, операторов станков с программным управлением (ПУ) и наладчиков.

3.7.2. НАСТАВНИЧЕСТВО

GRI 404-2

При трудоустройстве студентов предвыпускных курсов и выпускников, приказами ЩЛЗ закрепляются наставники на период прохождения стажировки

и адаптации для осуществления контроля рабочих процессов со вновь принятыми работниками.

3.8 | СПОРТ И ВОЛОНТЕРСТВО

GRI 403-6



3.8.1. СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Всероссийский турнир по мини-футболу «XVIII Кубок Машиностроения и Металлургии»

26 февраля команда ЩЛЗ приняла участие во Всероссийском турнире по мини-футболу «XVIII Кубок Машиностроения и Металлургии».

По итогам соревнований наша футбольная команда заняла **3 место** в серебряном плей-офф, а звание «**Лучший бомбардир**» получил наш коллега **Денис Сорокин**.

Всего за победу боролись 24 команды, и команда ЩЛЗ заняла **4 место**.

Первый кубок Московского метрополитена по футболу

1 июля Команда ЩЛЗ приняла участие в Первом кубке Московского метрополитена по футболу, организованном при поддержке Союза машиностроителей России.



Спартакиада «МОСПРОМ 2023»

В Спартакиаде «МОСПРОМ 2023» среди московских промышленников в период с 22 июля по 26 августа приняли участие 17 спортсменов ЩЛЗ. Сотрудники показали достойные результаты в 9 видах спорта: дартс, бильярд, мини-футбол, баскетбол, шахматы, легкая атлетика, настольный теннис, плавание и киберспорт.

- ▶ 3 место в турнире по мини-футболу;
- ▶ 3 место в соревнованиях по баскетболу;
- ▶ 3 место в соревнованиях по киберспорту;
- ▶ 2 место в соревнованиях по легкой атлетике в забеге на 3000 метров.

Для спортсменов **были закуплены комплекты** спортивной формы, а также необходимое оборудование для занятий спортом.

9 декабря команда ЩЛЗ по футболу участвовала в Новогоднем кубке «Мосстрой 2023», массовом турнире для сотрудников строительного бизнеса, где вышла в Золотой плей-офф.

Всего участвовало

17 ЧЕЛОВЕК
от завода.

**3.8.2. ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ**

Открытие тренажерного зала было приурочено к юбилею ЩЛЗ в апреле 2023 г.

Зал оснащен всем необходимым оборудованием для спортивных тренировок: современными тренажерами для кардио-тренировок и силовых занятий.

В спортзале также размещен боксерский ринг, различные варианты боксерских груш и стол для настольного тенниса.

**3.8.3. ВОЛОНТЕРСТВО**

GRI 413-1, GRI 203-2

ДОНОРСТВО**Традиционный День Донора**

Всего за 2023 г. было организовано **три корпоративных Дня Донора**¹ на ЩЛЗ.

220 РАБОТНИКОВ

приняли участие в донации крови в 2023 г.

НА 22% БОЛЬШЕ,

чем в 2022 г.

В 2023 г. сотрудники ЩЛЗ уже в шестой раз приняли участие в корпоративном Дне донора.

Мероприятие организовано совместно с Центром крови им. О. К. Гаврилова.

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ**

GRI 413-1

В 2023 г. ЩЛЗ совместно с Администрацией городского округа Щербинки поздравил многодетные и малоимущие семьи и выделил финансовую помощь.

Также в мае-июне сладкие наборы и наборы для рисования были подарены многодетным семьям г.о. Щербинка.

¹ В соответствии с частью 4 статьи 186 ТК РФ после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха, который по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года.

3.9 | СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

3.9.1. ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ С ДЕТЬМИ

GRI 401-2

ВЫЕЗДНЫЕ ЭКСКУРСИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ

Государственный музей спорта

Команда, состоявшая из сотрудников завода и их детей, побывала на выездной экскурсии в Государственном музее спорта и приняла участие в квест-игре «Страна Героев».

Квест-игра «Страна Героев» — это федеральный проект, рассказывающий языком комиксов истории спортсменов и физкультурников, российских супергероев, совершивших спортивные подвиги.

Через комиксы и соревнования участники познакомились со спортивной историей нашей страны.

Тульский Государственный музей Оружия

Сотрудники ЩЛЗ вместе с детьми посетили Тульский Государственный Музей Оружия — один из старейших музеев России. Экспозиция «История стрелкового и холодного оружия с XIV века до современности». Всем удалось познакомиться с историей стрелкового и холодного оружия с XIV века до современности.



Парк «Патриот»

Более 200 сотрудников ЩЛЗ в составе организованной выездной экскурсии 25 ноября посетили музейную площадку № 1 «Броня Великой Отечественной Войны» с тематическими выставками: «Воздушно-десантные войска», «Вставай, страна огромная», «Сталинград», «Огненная дуга», «Освобождение».



3.9.2. ВОЗМОЖНОСТИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

GRI 401-2

Предприятие заинтересованно в хорошем состоянии здоровья своих сотрудников и несет за него ответственность. Ежегодно сотрудникам, занятым на работах с вредными

и опасными производственными факторами, и сотрудникам предпенсионного возраста предоставляется возможность пройти санаторно-курортное лечение за счет ЩЛЗ.

81,9%

составил рост расходов предприятия на санаторно-курортное лечение сотрудников за 5 лет.

~7 МЛН. РУБ.

составили траты предприятия на санаторно-курортное лечение сотрудников за 2023 г.

103 СОТРУДНИКА

посетили санатории в 2023 г.

Среди них:

- ▶ 62 сотрудника – занятые на вредном производстве
- ▶ 41 сотрудник – не ранее чем за пять лет до достижения ими пенсионного возраста

3.9.3. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ

GRI 401-2

В целях реализации принципов социальной ответственности, а также повышения степени материальной защищенности протоколом от 27.07.2023 г. №3 Совета директоров АО «ЩЛЗ» было утверждено Положение об оказании материальной помощи работникам ЩЛЗ, а также родственникам (членам семей) работников Акционерного общества «Щербинский лифтостроительный завод».

Политика ЩЛЗ в области оплаты труда направлена на удержание, привлечение и развитие квалифицированного персонала, а также на стимулирование роста производительности труда и творческой активности работников.

Средняя заработная плата рабочих на предприятии превышает минимальный размер оплаты труда в России в 4,8 раза.

04

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ОБЩЕСТВОМ И КЛИЕНТАМИ

ЩЛЗ стремится обеспечить эффективную коммуникацию с заинтересованными сторонами для обеспечения достижения общих целей в области устойчивого развития, а также активно принимать участие в профессиональных ассоциациях для развития лифтостроительной отрасли.

4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА
И НАСЕЛЕННЫЕ
ПУНКТЫ

4.1 | УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ

GRI 2-28

Одна из важных задач ЩЛЗ заключается во взаимодействии с профессиональными организациями в целях повышения качества как своей деятельности, так и обмена опытом для развития рынка. ЩЛЗ является членом большинства профессиональных ассоциаций и сообществ в лифтостроительной отрасли: Евразийская лифтовая ассоциация, Национальный лифтовый союз, Технический комитет по стандартизации «Лифты, эскалаторы, пассажирские конвейеры и подъемные платформы для инвалидов» (ТК 209).

Эксперты ЩЛЗ входят в постоянно действующую Рабочую группу по решению вопросов лифтового хозяйства и повышению эффективности замены лифтов в жилищном фонде Комитета по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Государственной Думы.

В 2023 г. эксперты ЩЛЗ участвовали в двух заседаниях Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера, посвященным вопросам развития лифтовой отрасли.

Предложения от ЩЛЗ по развитию лифтовой отрасли были отражены в рекомендациях, которые были сформулированы Комитетом и направлены в Правительство Российской Федерации, Минстрою России и Минпромторгу России.

По инициативе и при непосредственном участии ЩЛЗ была создана Евразийская Лифтовая Ассоциация (ЕЛА).

На данный момент ЕЛА является базовой ассоциацией лифтовой отрасли с широким кругом задач:

- ▶ модернизировать действующие предприятия;
- ▶ усовершенствовать нормативно-техническую базу;
- ▶ увеличить уровень импортозамещения в лифтостроительной сфере;
- ▶ оказать информационную поддержку в рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- ▶ организовать профессиональную подготовку и переподготовку специалистов лифтостроительной отрасли.

4.2 | КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29, 2-25, 2-26

ЩЛЗ поддерживает открытый диалог и стремится к взаимному доверию сторон. Это является залогом успешного сотрудничества и достижения результатов, помогает учитывать интересы и удовлетворять потребности всех категорий заинтересованных сторон.

ЩЛЗ осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами на следующих принципах:

- ▶ профессионализм;
- ▶ прозрачность;
- ▶ честность;
- ▶ нулевая толерантность к взяточничеству и коррупции;
- ▶ нацеленность на результат.

Группа заинтересованных сторон	Каналы и способы взаимодействия
Общество	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Официальный сайт www.shlz.ru ▶ Официальные аккаунты ЩЛЗ в социальных сетях¹ ▶ Общий телефон ЩЛЗ ▶ Клиентский сервис для Заказчиков ▶ Возможность посещения производственной площадки ЩЛЗ ▶ Корпоративная газета «Вверх»
Работники	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Организация обучения и повышения квалификации ▶ Ежегодный опрос вовлеченности работников ▶ Корпоративные рассылки, информационные стенды ▶ Внутрикорпоративный портал ▶ Социальные сети¹ ▶ Организация участия работников в спортивных, культурных и других общественных, экологических и социальных мероприятиях ▶ Корпоративная газета «Вверх» ▶ Материальная поддержка согласно Положению о материальной помощи в тяжелых жизненных ситуациях ▶ Социальное партнерство с первичной профсоюзной организацией – Независимым профсоюзом работников ЩЛЗ
Контрагенты и деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Размещение и своевременное обновление информации на сайте ЩЛЗ и в социальных сетях¹ ▶ Выступление уполномоченных работников ЩЛЗ на различных медиаплощадках ▶ Продажа лифтового оборудования, запчастей, услуг по монтажу ▶ Прием жалоб и обращений удобным для заказчиков способом (по телефону, электронной почте, через форму обратной связи на сайте) ▶ Презентация продукции и услуг ЩЛЗ на различных площадках, выставках и форумах ▶ Выпуск пресс-релизов ▶ Исполнение гарантийных и постгарантийных обязательств
Акционеры, Инвесторы, Кредиторы	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Коммуникация с использованием различных каналов связи (в том числе конференц-звонки, встречи, переписка по электронной почте) ▶ Раскрытие информации ▶ Подготовка и выпуск пресс-релизов ▶ Корпоративная газета «Вверх»

¹ Кроме запрещенных на территории РФ

Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Участие в проектах и рабочих встречах по совершенствованию законодательства и развитию строительного рынка и рынка лифтостроения в различных сферах (экспертные советы, рабочие группы, круглые столы и другие виды коммуникации)
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Участие в деловых мероприятиях в качестве партнеров, спикеров, приглашенных гостей ▶ Подготовка и выпуск пресс-релизов ▶ Интервью и встречи уполномоченных представителей ЩЛЗ со СМИ, в том числе федеральными и отраслевыми

Регулярная коммуникация с заинтересованными сторонами позволяет достигать успехов в реализации бизнес-процессов и задач. Ориентация на их потребности и ожидания помогает

эффективно организовать процесс реализации проектов, а развитие различных каналов коммуникации с заинтересованными сторонами позволяет оперативно реагировать на изменения.

4.3 | ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

GRI 416-1, 416-2

Одним из приоритетных направлений деятельности ЩЛЗ является развитие работы по повышению качества и безопасности производимого лифтового оборудования.

Это важный элемент, обеспечивающий лояльность заказчиков и их удовлетворенность продуктами и сервисом ЩЛЗ.

Значительное внимание при этом уделяется работе по гарантийному и постгарантийному обслуживанию.

74% составляет уровень удовлетворенности клиентов услугами ЩЛЗ согласно индексу CSI (Customer Satisfaction Index).

4.4 | УЧАСТИЕ В ВЫСТАВКАХ

За 2023 год ЩЛЗ принял участие в значительном количестве выставок в разных городах страны. Участие в выставке – это multifunctional решение бизнес-задач, которое даёт возможность встретиться в одном месте с потребителями, конкурентами, контрагентами, спонсорами, поставщиками. Таким образом, одна выставка позволяет решать бытовые, производственные,

маркетинговые, рекламные, имиджевые, коммуникационные задачи.

ЩЛЗ активно включен в междугородние выставки с целью предоставления более полной информации клиентам и потребителям, а также для живого общения и лучшего понимания заинтересованных сторон.

Название выставки	Даты, 2023 г.	Регион проведения
SIBWEEK-2023 Сибирская строительная неделя	14 - 17 февраль	Новосибирск
YugBuild 2023	1 - 4 марта	Краснодар, ВКК «Экспоград Юг»
ИнтерСтройЭкспо 2023	18 - 20 апреля	Санкт-Петербург, ЭКСПОФОРУМ
Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ. Центральная Азия»	24 - 26 апреля	Ташкент, Узбекистан
Russian Elevator Week 2023	07 – 09 июня	Москва, ВДНХ
ПМЭФ 2023	14-17 июня	Санкт-Петербург, ЭКСПОФОРУМ
ВЭФ 2023	12-17 сентября	Владивосток, Россия
ИННОПРОМ 2023 Казахстан	25 - 27 сентября	Астана
Международный форум и выставка TechnoBuild 100+	3 - 6 октября	Екатеринбург
Международная выставка-форум Россия на ВДНХ	4 нояб. 2023 – 2024 гг.	Москва



Участие ЩЛЗ в специализированных выставках

На 1-й Международной выставке лифтов и подъемного оборудования «Russian Elevator Week» 2023 в Москве ЩЛЗ представил серийную кабину «Рестайл Стандарт», предназначенную для замены лифтового

оборудования по программам капремонта многоквартирных домов. Кабина обладает грузоподъемностью до 1000 кг и скоростью перемещения до 2,5 м/с.



Продукт получил награду на международной выставке
RUSSIAN ELEVATOR WEEK 2023
в номинации «Лучшее решение при замене для программ капитального ремонта многоквартирных домов».

05

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

ЩЛЗ придерживается лучших практик в части корпоративного управления и стремится повышать устойчивость бизнеса, улучшая внутренние процессы компании.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



5.1 | ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Компания придерживается политики **нулевой терпимости к коррупции**.

Службой безопасности ЩЛЗ в рамках своей компетенции организована систематическая работа по профилактике, выявлению и пресечению коррупционных проявлений как со стороны работников ЩЛЗ, так и со стороны третьих лиц.

В ходе реализации комплекса мер по указанному направлению Служба безопасности руководствуется федеральным законодательством и утвержденными на Предприятии локальными нормативными актами:

- ▶ Положение о противодействии коррупции;

- ▶ Положение о Службе безопасности ЩЛЗ;
- ▶ Регламент по проверке контрагентов;
- ▶ Положение о договорной работе;
- ▶ Регламент по проверке соискателей на занятие вакантных должностей;
- ▶ Положение о закупках.

В случае нарушения работниками или юридическими лицами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции могут быть применены меры дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2 | ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 2-6, 204-1

Одним из ключевых показателей, определяющих ESG-зрелость цепочки поставок, является в том числе наличие в портфеле закупок местных поставщиков ~40%. Из более чем 2 тыс. поставщиков, поставляющих свою продукцию на ЩЛЗ, **789** относятся к категории местных поставщиков. В качестве местных поставщиков рассматриваются предприятия и организации Центрального Федерального округа.

Закупочный процесс ЩЛЗ регулируется Положением о закупках товаров, работ и услуг, в котором устанавливается, в том числе:

- ▶ порядок планирования закупок;
- ▶ способы закупок, критерии оценки и отбора поставщиков;
- ▶ проведение конкурентных закупок

на электронной торговой площадке, что обеспечивает прозрачный и публичный порядок отбора поставщиков (анонимность участия, невозможность подмены поданных документов по закупке, привлечение неограниченного круга лиц);

- ▶ аккредитация поставщиков, в рамках которой проводятся выездные аудиты и проверка контрагентов (устойчивость цепочки поставок, управление рисками в цепочке поставок).

Организация, планирование и проведение закупок товаров, работ, услуг для нужд ЩЛЗ осуществляются на основе следующих принципов:

- ▶ равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;

- ▶ целевое и экономически эффективное расходование денежных средств;
- ▶ отсутствие ограничения допуска к участию в закупочных процедурах путем установления неизмеримых требований к Участникам закупок;
- ▶ исчерпывающая регламентация основных решений, процедур и порядка организации закупочных процедур товаров, работ, услуг; использование мер по повышению надежности и обязательности исполнения взаимных обязательств;
- ▶ отсутствие конфликта интересов, личной (иной) заинтересованности сотрудников Заказчика, организатора закупок, а также членов закупочного комитета, проведение антикоррупционных мероприятий;
- ▶ недопущение осуществления работниками ЩЛЗ координации деятельности участников закупок.

Устойчивость поставок обеспечивается следующими мероприятиями:

- ▶ утверждение Плана-графика непроизводственных закупок и Плана-графика производственных закупок;
- ▶ формирование реестра альтернативных поставщиков;
- ▶ выбор поставщиков, аккредитация на основании наличия опыта, материальных и трудовых ресурсов;
- ▶ сокращение зависимости от импортных поставщиков: импортозамещение комплектующих;
- ▶ анализ опыта и квалификации до конечного исполнителя/подрядчика;
- ▶ распределение потребностей на внутренних и внешних исполнителей, переход на собственное производство по ряду изделий;
- ▶ формирование неснижаемого остатка по комплектующим, что сокращает риски остановки производства из-за перебоев поставок и дает возможность быстрого реагирования в случае изменении производственной программы.

5.3 | УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 2-13

Система управления рисками на ЩЛЗ предусматривает идентификацию, анализ и оценку всех рисков, которые могут оказать негативное влияние на деятельность Завода, в том числе рисков в области устойчивого развития. Данный подход позволяет планировать и своевременно проводить мероприятия по минимизации рисков. Работа по управлению рисками ведется в соответствии с утвержденными на ЩЛЗ Положением о системе управления рисками и другими локальными документами.

В качестве одного из инструментов

управления рисками в области устойчивого развития руководством ЩЛЗ принято **решение о создании постоянно действующей Рабочей группы по устойчивому развитию.**

Деятельность Рабочей группы будет способствовать увеличению возможностей риск-менеджмента Завода своевременно выявлять и оценивать риски, связанные с устойчивым развитием: экологическими, социальными и рисками корпоративного управления, а также реализовывать мероприятия по минимизации негативного влияния данных рисков на ЩЛЗ.

06

ПРИЛОЖЕНИЕ

6.1 | МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

GRI 2-3, 2-33

Годовой отчет об устойчивом развитии содержит информацию о результатах деятельности ЩЛЗ за период с 1 января 2023 г. по 31 декабря 2023 г. Период отчетности ежегодный.

Для обеспечения сопоставимости раскрываемых данных настоящий Отчет соответствует общепризнанным международным и национальным принципам и рекомендациям в области устойчивого развития:



Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии¹



Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Standards, GRI Standards)



Стандарты Совета по международным стандартам устойчивости (International Sustainability Standards Board, ISSB S1, S2)



Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации²

¹ Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

² Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

6.2 | ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Показатель GRI	Наименование показателя	Раздел отчета
GRI 2 Профиль организации	2-1	Данные организации	1.1 Профиль компании 1.2 Миссия и ценности
	2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1.1 Профиль компании 5.2 Цепочка поставок
	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	5.3 Управление рисками
	2-23	Политика и обязательства	1.5 Вклад в достижение целей устойчивого развития
	2-24	Внедрение политики и выполнение обязательств	1.5 Вклад в достижение целей устойчивого развития
	2-25	Процессы устранения (восстановления) негативных последствий	4.3 Каналы взаимодействия с клиентами
	2-26	Механизмы консультирования и выражения опасений	4.3 Каналы взаимодействия с клиентами
	2-28	Членство в ассоциациях	4.2 Участие в ассоциациях
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4.3 Каналы взаимодействия с клиентами
GRI 202 Присутствие на рынке	202-1	Соотношение размера минимальной оплаты труда в компании с МРОТ	3.2 Система вознаграждения и мотивации сотрудников

Стандарт GRI	Показатель GRI	Наименование показателя	Раздел отчета
GRI 203 Косвенное экономическое воздействие	203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	4.1 Взаимодействие с местными сообществами
	203-2	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	3.7 Спорт и волонтерство 4.5 Развитие региона присутствия
GRI 204 Практики закупок	204-1	Процент закупок у местных поставщиков	5.2 Цепочка поставок
GRI 205 Противодействие коррупции	205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	5.1 Противодействие коррупции
	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	5.1 Противодействие коррупции
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	5.1 Противодействие коррупции
GRI 302 Энергетика	302-1	Потребление энергии внутри организации	2.2 Повышение энергоэффективности 2.3 Шумовое загрязнение и выбросы загрязняющих веществ
	302-4	Энергосберегающие мероприятия и инициативы	2.2 Повышение энергоэффективности
	302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	2.2 Повышение энергоэффективности
GRI 303 Вода и сточные воды	303-1	Обращение с водными ресурсами как общественным достоянием	2.4 Обращение с водными ресурсами

Стандарт GRI	Показатель GRI	Наименование показателя	Раздел отчета
GRI 303 Вода и сточные воды	303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом сточных вод	2.4 Обращение с водными ресурсами
	303-5	Потребление воды	2.4 Обращение с водными ресурсами
GRI 304 Биоразнообразие	304-1	Производственные площадки, имеющиеся в собственности, аренде, управлении и находящиеся на охраняемых территориях и территориях, имеющих высокую ценность для биоразнообразия, за пределами охраняемых территорий или прилегающих к ним	2.6 Охрана биоразнообразия
	304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	2.6 Охрана биоразнообразия
GRI 305 Выбросы	305-1	Прямые выбросы парниковых газов	2.3 Шумовое загрязнение и выбросы загрязняющих веществ
GRI 306 Сбросы и отходы	306-3	Образовавшиеся отходы	2.5 Обращение с отходами
GRI 401 Занятость	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.1 Структура персонала
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	3.8 Социальная поддержка

Стандарт GRI	Показатель GRI	Наименование показателя	Раздел отчета
GRI 403 Охрана труда и безопасность	403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	3.3 Безопасность на производстве и охрана труда
	403-3	Меры, направленные на сохранение профессионального здоровья	3.3 Безопасность на производстве и охрана труда
	403-6	Продвижение здорового образа жизни среди сотрудников	3.3 Безопасность на производстве и охрана труда 3.7 Спорт и волонтерство
	403-9	Виды и уровень производственного травматизма	3.3 Безопасность на производстве и охрана труда
GRI 404 Обучение и образование	404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в преддверии окончания занятости	3.3 Безопасность на производстве и охрана труда 3.5 Привлечение молодых специалистов 3.6 Развитие кадрового потенциала
	404-3	Сотрудники, регулярно проходящие проверку эффективности работы и карьерного роста	3.6 Развитие кадрового потенциала
GRI 405 Многообразие и равные возможности	405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	3.1 Структура персонала 3.9 Защита прав человека
GRI 407 Свобода ассоциаций и коллективных переговоров	407-1	Операции и поставщики, в отношении которых имеется значительный риск случаев нарушения права на ассоциации и коллективные переговоры	3.8 Социальная поддержка

Стандарт GRI	Показатель GRI	Наименование показателя	Раздел отчета
GRI 413 Местные сообщества	413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия на местные сообщества и программами развития местных сообществ	3.7 Спорт и волонтерство
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителей	416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	4.4 Оценка качества продукции
	416-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	4.4 Оценка качества продукции

6.3 | РЕКОМЕНДАЦИИ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

№ показателя в Перечне	Наименование показателя	Раздел отчета
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	5.2 Цепочка поставок
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	2.4 Обращение с водными ресурсами
17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	2.5 Обращение с отходами

№ показателя в Перечне	Наименование показателя	Раздел отчета
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	2.3 Шумовое загрязнение и выбросы загрязняющих веществ
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	2.1 Охрана окружающей среды 2.3 Шумовое загрязнение и выбросы загрязняющих веществ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	3.1 Структура персонала
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	3.1 Структура персонала
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	3.9 Социальная поддержка
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	3.4 Безопасность на производстве и охрана труда
33	Коэффициент текучести кадров	3.1 Структура персонала

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров	3.1 Структура персонала
----	---	-------------------------

6.4 | ГЛОССАРИЙ

Аббревиатура	Расшифровка
АИС	Автоматизированная информационная система — программно-аппаратный комплекс для авторизации деятельности организации, который обеспечивает хранение, передачу и обработку информации
ВУЗ	Высшее учебное заведение
г.о.	Городской округ
ГБП ОУ «Образовательный комплекс градостроительства «Столица»	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Образовательный комплекс градостроительства «Столица»
ГИС	Геофизическое исследование
ГПК	Главный предохранительный клапан
ИЗАВ	Инструментальные лабораторные исследования атмосферного воздуха
ЛНА	Локальный нормативный акт
НВОС	Негативное воздействие на окружающую среду
ПНООЛР	Проект нормативов образования отходов производства и потребления
НПР	Независимый профсоюз работников
ПК	Предохранительный клапан
ППК	Программа производственного контроля
Протокол КХА	Протокол качественного химического анализа
ССУЗ	Среднее специальное учебное заведение
ТКО	Твердые коммунальные отходы, включая производственные отходы, строительные и ремонтные отходы, отходы от уборки и поддержания чистоты и т.д.

Аббревиатура	Расшифровка
ФГАОУ ВО «РУДН»	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский Университет Дружбы Народов»
ФГБОУ ВО «МГТУ» им. Н. Э. Баумана	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский Государственный Технический Университет имени Н.Э. Баумана»
ФКР	Региональные Фонды Капитального Ремонта
TRIR YTD	<p>Коэффициент регистрируемых происшествий. Расчет показателя $TRIR = (\sum HCL_{мес. i}) \times 200\ 000 / \sum T_{мес. i}$ где</p> <p>TRIR – общий коэффициент травматизма, рассчитываемый на ежемесячной основе нарастающим итогом. 200 000 - общее количество часов, отработанных 100 сотрудниками в течение года, и в результате получается сумма, которая представляет собой процент инцидентов на 100 сотрудников HCL_{мес. i} - общее суммарное количество легких, тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в Обществе в i-месяце отчетного года. T_{мес. i} - Сумма отработанных персоналом часов в Обществе в i-месяце отчетного года, чел/час</p>

6.5 | СПИСОК ДОКУМЕНТОВ И САЙТОВ, УПОМЯНУТЫХ В ОТЧЕТЕ

Закон РФ № 1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в Российской Федерации»
Федеральный закон от 24.06.1998 № 89 «Об отходах производства и потребления»
Трудовой кодекс Российской Федерации
Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»

Постановление Правительства Российской Федерации от 01.07.2016 № 615 «О порядке привлечения подрядных организаций для оказания услуг и (или) выполнения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме и порядке осуществления закупок товаров, работ, услуг в целях выполнения функций специализированной некоммерческой организации, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах»
Постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»
Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации (Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49)
Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные Приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 г. № 764
Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
Санитарные правила и нормы СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению населения, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»
МУ 2.2.4.706-98/МУ ОТ РМ 01-98 «Физические факторы производственной среды»
АИС «Реестр зеленых насаждений» Департамента природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы
Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Standards, GRI Standards)
Политика в области устойчивого развития головной организации, к которой ЩЛЗ присоединился 24.08.2023
Положения о рационализаторской деятельности (утверждено приказом Генерального директора от 03.04.2023 № 65 «Об утверждении Положения о рационализаторской деятельности ЩЛЗ»)

Локальные нормативные акты ЩЛЗ:

- ▶ Положение о противодействии коррупции
- ▶ Положение о Службе безопасности ЩЛЗ
- ▶ Положение об Отделе экономической безопасности
- ▶ Регламент по проверке контрагентов
- ▶ Регламент по проверке соискателей на занятие вакантных должностей
- ▶ Положение о закупках
- ▶ Положение о договорной работе
- ▶ Паспорт благоустройства территории ЩЛЗ

Официальный сайт Росреестра

Официальный сайт Фонда Комитета по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Государственной Думы

Официальный сайт Евразийская Лифтовая Ассоциация (ЕЛА)

Официальный сайт www.shlz.ru

6.6 | ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Данный Отчет содержит также заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются прогнозами. Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, целей, стратегии, будущих событий, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями производства, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом.

Прогнозы предполагают риски и неопределенность, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут как наступить, так и не наступить в будущем. Реализация прогнозов зависит в том числе от политических, экономических и правовых факторов, находящихся вне зоны нашего влияния.

Прогнозы не являются гарантией будущих операционных и финансовых результатов ЩЛЗ, и фактические результаты операционной деятельности ЩЛЗ, финансовое состояние, ликвидность, перспективы, рост, стратегия, а также развитие отрасли, в которой ЩЛЗ ведет свою деятельность, могут существенно отличаться от описываемых или предполагаемых в прогнозах, содержащихся в данном Отчете. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, предоставлены на дату данного Отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

ЩЛЗ настоящим отказывается от ответственности за любые убытки, вызванные использованием содержания данного Отчета, а также не принимает на себя никаких обязательств по обновлению прогнозов, представленных в данном Отчете.

6.7 | КОНТАКТЫ

Официальный сайт:

www.shlz.ru

Адрес

108851, г. Москва,
вн. тер. г. городской округ Щербинка,
г. Щербинка, ул. Первомайская, д. 6, стр. 2

Телефон

8 (800) 350-30-50
+7 (495) 739-67-39

E-mail общие вопросы и отдел продаж

lift@shlz.ru

E-mail отдела продаж запасных частей

zip@shlz.ru

E-mail PR и реклама

pr@shlz.ruКонтакты горячей линии
службы безопасности

Телефон

8 991 144 07 30

E-mail

sb911@shlz.ru